

[DOI]10.12315/j.issn.1673-8160.2020.14.026

# 现代工程项目管理中的人力资源管理探讨

刘佳羽

(内蒙古科技大学,内蒙古 包头 014030)

**摘要:**在现代化工程项目管理中,人力资源管理是最重要的一部分,是企业职能部门的重要组成部分。工程项目中的人力资源管理是针对项目管理实施主体——项目组成员及其组织方面的管理工作。通过组织、协调、管理与领导项目团队的融合,让项目人力资源充分“人尽其才、事竟其用”,从而促进项目管理的科学化、合理化、健康化,为企业创造财富,完成社会价值使命,不断让企业的发展成果,让更对的人惠及与共享。

**关键词:**工程项目;管理;人力资源管理

在新时代背景引领下,从新形势下工程项目面临的新挑战出发,强化对人力资源的科学化管理,能够在工程项目管理中有着重要的作用。通过优化人力资源配置,落实与完成既定目标的实现,系统底组织工程项目动态化监管全过程,能够确保项目的高质量发展,减少项目成本,节约资源,培养企业人才和团体,保证工程企业的健康、可持续发展,为社会持续创造价值。

## 一、工程项目人力资源管理概述

在工程项目中,人力资源管理是为了有计划、有目的完成管理,提高工作效率与质量,保质保量地完成项目生产目录。具体可以包括以下几点:(1)周期性管理与前瞻性发展。一般工程项目都具有一定周期环节,而人力资源管理是提前为项目的发展做前瞻性准备工作。(2)工程项目具有闭环空间。工程项目现场施工中,为了安全与效率,一般具有封闭性,同时现场管理也自然相对封闭。(3)持续性管理。项目的施工,会具有一定的实时性,同时受到项目规划、成本、进度、质量、技术多维度因素影响,需要动态化跟进管理,实施并持续性做出管理办法。(4)人力需求波动性。伴随施工的进度与技术,其人的需求,也实时波动与变化,项目每个阶段的人才需求也各有不同。(5)注重培训。项目工程的培训具有针对性,安全生产,重于泰山,必须时刻警惕安全的重要性。同时,先进的施工技术,科学高效的工作方法和管理制度不可缺少。

## 二、人力资源管理在工程项目管理中的应用

### (一)以人才引领队伍建设

工程项目的完成,无疑需要人才的支撑与完成,需要各方面的人员相互配合,共同完成整个工程项目。所以,人才的重要性不言而喻。在人力资源的管理中,要以动态管理与人才建设相互支撑,明确工程建设目标和企业发展战略,建立一支高质量、高水平的人才团队:(1)培养综合素养好,具有新时代敢担当的人才,踏实务实,觉悟高,动手能力与决策能力都强的队伍。(2)培养职业素养好,具有国际国内双循环市场意识,并具有现代化管理经验的人才队伍。(3)建设专业水平高,具有创新意识与能力,推动企业科技进度、高质量发展,增强企业核心竞争力。(4)注重培养政治意识,坚持党的领导地位,加强思政工作。

### (二)以科学的绩效管理激发活力

绩效管理不仅是一种激励机制,也是人力资源管理的重要内容之一,主要是指人员考核。考核要求有公平公正,实事求是。通常运用日常考核、定期考核、期末考核等多种动态考核与静态指标结合的灵活方式,考核项目全面,结果精准。同时从“德、能、勤、绩、廉”五个方面考察。其中,“德”主要指政治素质、道德品行、大局意识和群众意识;“能”主要指专业技

术水平、开拓创新能力、沟通协调能力、专业岗位表现能力;“勤奋”主要指责任心和工作态度;“绩效”主要指工作绩效、职责履行情况和工作成效;“廉”主要是指老实就业,自律的情况<sup>[1]</sup>。健康绿色的绩效管理,是提升工程项目团队精神,释放员工的潜力与活力的重要影响因素,通过绩效管理需要与激励机制相结合,并不断完善激励方式,真正调动员工工作积极性,激活创造性,真正让人员价值体现出来,发挥归属感、使命感,防止人才流失。

### (三)以材料管控降低工程成本

工程项目管理中的施工,必然有很多的成本来自所需的原材料,因此,加强成本控制与管理的高质量发展,也具有十分重要的现实意义。(1)原材料采购,项目材料的质量需要充分调研与了解,多渠道货比三家,以最低的价格购买最需的质量,并强化监督,尽量减少中间环节。(2)项目施工材料规范性运用,防止材料浪费。就目前而言,在大多数野外施工中,存在着材料的浪费。比如施工过程中由于操作人员不规范或不注意,一次操作不成功,需要返工较多<sup>[2]</sup>。这种情况不仅延长了工期,而且严重浪费了建筑材料,增加了材料成本。(3)质量监督与保证。在控制材料成本时,必须保证材料质量,以材料为基础,加强成本控制和管理。如果材料和施工质量得不到保证,将严重影响成本控制。相关人员可以降低采购材料的价格,提高材料的质量验收管理,提高材料的使用量管理,从而更准确地计算成本控制定额,确保成本控制和节约在此成本范围内<sup>[3-4]</sup>。

## 三、结语

总而言之,在工程项目管理中,人力资源管理十分重要,关乎工程项目的成败<sup>[4]</sup>。因此,在管理过程中,要合理用人,科学用人。把人员的政治素养、技术能力等素养作为核心管理要务。通过杜工程项目的成本控制,技术革新,引入现代化的现场管理方式,科学配置企业人力资源,增强团队融合,培养团队意识,提升管理意识推动整个工程项目的健康绿色、可持续发展,完成企业发展的使命与愿景。

## 参考文献

- [1]李勤.工程项目中的人力资源管理的应用研究[J].科技经济市场(6期):82-83.
- [2]问晓宁,宋晓东.浅谈工程项目管理中的人力资源管理[J].城市建设,2010(12):290.
- [3]刘永光.施工企业工程项目人力资源管理研究及应用[J].建材与装饰,2017,000(021):127-128.
- [4]探讨人力资源管理在工程项目管理中的应用[J].数字化用户,2018,024(044):60.