

[DOI]10.12315/j.issn.1673-8160.2020.14.067

经济新常态下电力监理工作的创新路径分析

徐家龙

(赤峰蒙东电力工程监理有限公司,内蒙古 赤峰 024000)

摘要:在新的经济常态下,电力监理工作的创新性推进可以为电力公司的创新发展提供高水平的支持。本文首先总结并分析了电力监控工作的现状和存在的问题,并提出了电力监控工作的创新实施策略。这对于提高经济电力公司的综合发展质量具有非常积极的意义。

关键词:经济新常态;电力监理;创新路径

到目前为止,我国的电力监理业务暴露出监理企业之间的不公平竞争,不完善的规章制度以及信用体系建设不完善等问题。如您所知,电力监理是指依靠与电力监理相关的理论知识来管理和监督电力施工现场并参与项目的整个投资管理过程,这项工作非常重要。做好电力监理工作对电力建设项目的效率和质量具有决定性的影响。在经济新常态下,有关实体需要妥善处理当前的电力监控工作问题,以促进电力监控行业的有序健康发展。

一、宏观经济形势及电力行业新常态

在当前形势下,世界经济正在逐步复苏。就中国而言,中国的经济形势已进入中高速增长的新常态。同时,中国的经济形势处于“三期”重叠的情况。这是“一段时期的经济增长转变,早期的刺激政策消化期,以及经济结构调整阵痛期”。从中国当前的发展状况来看,这三期叠加的局势还会继续。在新经济形势下,所有领域都必须积极关注改革,创新和结构调整。在新的经济形势下,电力监理面临的挑战更加复杂,电力监理企业也需要积极进行转型和升级,体制改革继续深化。国家积极减少行政审批问题,精简行政管理和下放权力,以充分发挥市场领导作用。这已经成为中国行政管理体制改革的主流,在行政体制改革和经济结构调整的危机中,需要电力监理工作寻求新的发展道路。^[1]

二、目前电力监理工作存在的问题

(一) 监理企业之间的竞争存在不合理

根据有关调查数据,目前我国有数以千计的电力监理公司,整个电力监理市场已经饱和。企业之间的竞争存在某些问题,并且激烈的竞争正在加剧。如今,一些电力监理企业太过关注当前的利润,而不关注公司的长期发展。他们并没有对整个电力监理行业的发展有较高的看法,但会与同行展开激烈的竞争。这导致电力监理价格急剧下降,并影响后续的监理工作的正常运行和电力监理工作质量。

(二) 诚信体系不健全

从纵向的角度来看,该行业仍然存在诚信制度的弊端,因为我国的电力监理业务发展时间并不长,起步相对较晚。近年来,我国的电力监理行业经常发生可靠性危机,严重威胁着整个行业的正常发展。到目前为止,我国仍然有一些电力监理人员的资质不符合乙级和甲级标准。一方面,这些公司没有采用适当的方法来提高自己的资格水平和经济发展质量。另

一方面,采用挂证的方式来满足资格评估的相关要求。如您所知,使用挂证方法提高企业资格的电力监理公司似乎表面上满足了资格评估的要求,但是在人才团队和人才素质方面却达不到要求。当这样的电力监理公司实际参与电力监理工作时,必然会影响到电力项目的建设效率和施工质量,进而给建设项目带来潜在的安全隐患。^[2]

(三) 相关法律法规不完善

合理科学的立法是有效确保电力监理行业稳定持续发展的重要因素。但是,我国尚未建立健全系统的电力监理法律法规体系,在电力监理工作中违法行为和违法行为经常出现,这对电力监理行业的正常发展产生了重大影响。另外,一些电力监理工程师对权力的确定和重视程度不够重视,往往在确定建设的权力和责任以及开发电力建设项目上往往是随机的,对项目产生了负面影响。但是,由于缺乏相关立法,这一问题尚未得到有效遏制和严厉惩处。

三、经济新常态下电力监理工作的改进策略

(一) 合理设置电力监理业务的规模

电力监理工作的计划者和设计者需要更多地关注业务规模在许多方面的影响。特别是,对电力监理行业总体发展趋势的创新分析,在经济新常态背景下的举措可以合理地规划和设计。监理业务提供优化和控制业务规模所需的支持。电力监理工作的实施应注意国际化战略的价值,尤其是扩大海外市场的相关措施的价值调查,这将能够有效地扩展和处理电力监理性质工作,从而电力监理相关工作得到保证,并且可以完全扩展。与电力监理相关的工作的发展使人们能够对电力监理市场的构成进行研究,尤其是对激烈的市场竞争进行研究,从而在发现新的发展机会时可以创新地优化监理工作。电力监理工作的设计工作需要认识到对工作压力构成的关注,研究不断扩大的海外市场的显得价值,满足国际电力监理工作发展需要的措施,明确自己的价值。这样就可以在监理业务规模上进行科学的设置,从而可以更有效地改善设备监理和外部通信。^[3]

(二) 提高电力监理工作统一性的具体策略

在创新开展电力监理工作的过程中,有必要加强对监理工作构成的研究,尤其是对电力监理公司统一运作模式的有效分析和研究,并采取措施来满足需求,使得电力监理相关的

(下转第84页)

好对相关的人才进行相关工作的技能比拼,对各个方面表现突出的职工进行着重培养,从而让企业在今后的发展过程中可以不断地对青年人才进行具有一定专业性的培养,其国有企业的管理部门应当对企业中进行发展的青年人才和相关员工的基本情况都有一定的了解,达到对这些人的需求的掌握,再根据相关人员的自身特点进行人才的培养工作。

(二)完善人才培养机制,开展各类培训活动

现阶段,对于青年人才的培养必须充分考虑国有企业的经营发展情况。近几年,国有企业的改革与发展已经获得了显著的效果。但是企业内部的管理工作以及企业生产经营工作仍然存在一些问题,这将对国有企业的进一步发展产生阻碍作用。当前,为了能够对现阶段国有企业概况进行改善,就需要做提起重视。要科学规范地对青年员工进行合理的培养与学习,提升青年员工的自身素养与自身岗位技能。在对人才培养机制的改进过程中,应当结合对国有企业生产经营中现存问题的分析,基于此,对青年员工的相应能力进行培养与提升,补充青年员工的专业知识,岗位知识及技能水平,补充其专业技能和理论知识存在的差距。加强网络资源开发,

(上接第81页)

工作变得更加合理,为电力监理工作具备更高水平的统一化特征提供帮助。在规划和设计技术监理的具体工作过程中,电力监理需要确认和总结整合策略的卓越价值,尤其是监理工作的有效联系,以确保电力监控工作的开展可以取得优异的成绩。高效的建设可以更好地满足构建电力监理工作一体化模式的需求。监理工作的创新还以效率因素的灵活有效运用为主要关注点,尤其是经济适用性原则,监理工作的效率可以成熟并得到有效的构建处理,支持全面的发展需求。在电力监理任务中建立统一性还需要更多地注意许多项目业务细节,这可以有效地连接不同的步骤,并提高监理工作的可靠性。

(三)提高电力监理相关技术的创新水平

在实施电力监理的过程中,有必要对电力行业的总体发展特征进行调查分析,尤其是总结电力监理在增强市场竞争力中的作用。发展有效的电力监理行业将更好地满足电力监理行业的发展需求。电力监理技术创新将结合材料的更新与不断变化的市场需求,以认识到对新工艺创新特性的关注,调

(上接第82页)

地整合电力公司的安全生产和促进企业文化。如果是公司中其他部门的青年团成员,则可以充分考虑团队合作的作用并充分展示自己的独特作用。为了公司的财务利益,确认并接受共青团活动的结果。公司内部的成员必须严格遵守共青团组织的标准,其中之一就是使用经济指标,反映共青团组织在企业内部提高经济效率中的作用的非常重要的原则。一些先进的员工需要及时地在公司团组织中工作,以增强基层团组织的实力并提高团组织的内部质量。还需要改善团组织工作的奖励制度,并采取激励措施。^[4]

四、结语

综上所述,在电力企业中,公司的青年团成员正在寻找一个好的位置。在新形势下,我们将随着电力公司自身的发展

建立更多的青年人才学习和教育平台,适应青年人才多样化发展需求,提高青年人才发展的竞争力。积极鼓励更多的年轻员工深入一线岗位,多角度锻炼,在工作创新过程中实现自我价值。建立多元化的学习交流平台,组织青年员工定期与先进企业交流合作,积累先进知识和经验,相互借鉴、相互补充。

四、结语

综上所述,在国有企业发展中,在企业的发展和改革中,青年人才始终是国有企业的主要力量,对推动企业进行全面发展具有十分重要的影响。目前,国有企业应掌握人力资源的核心资本,以提高企业发展的竞争力。国有企业要充分坚持长远发展理念,做好青年人才的创新培养,搭建青年人才的个人发展平台,全面凸显青年人才,在岗位上实现青年人的个人价值,推动企业创新。

参考文献

[1]朱锦彤.国有企业青年人才培养机制的研究与探索[J].数码设计(下),2018(7):122.

整监理应用技术,更好地开发出技术性因素在电力监理工作中的价值。

四、结语

综上所述,在经济新常态标准下,电力监理工作的创新和优化具有重要的现实意义。这有助于减轻对电力监理公司的压力,大大降低监理成本,并确保电力工程项目的施工质量和效率。为此,各国需要建立一些全面的,对于电力监理行业的监管体系,电力监理行业需要在人才开发,技术升级,诚信建设等方面做好工作,以确保经营质量,促进整个电力监理行业的长期发展。

参考文献

[1]张诗敏.经济新常态下电力监理工作的创新路径分析[J].经济管理文摘,2019(19):62-63.

[2]程时遂,杨华.经济新常态下电力监理工作的创新路径研究[J].通讯世界,2017(06):234-235.

[3]柳青.经济新常态下电力监理工作的转型升级[J].设备监理,2015(02):19-21.

不断创新和完善,积极开展各种团组织活动,建设好公司。建立品牌并邀请更多的青年团成员加入,企业共青团组织的工作促进了企业的进一步发展。

参考文献

[1]李小缤.电改背景下电力企业青年队伍建设问题研究[J].企业改革与管理,2020(05):104-105.

[2]张杰,徐丹.创新思维提升电力企业团青工作水平[J].现代国企研究,2018(22):238.

[3]胡晓辉.创新思维、优化品牌提升电力企业团青工作水平[J].东方企业文化,2014(12):211+216.

[4].创新思路开拓思维——争做合资企业团建新典范[J].青年探索,2013(01):99.