

企业信息化人力资源管理应用

何文章 | 文

随着我国经济的不断发展，我国的信息技术也在高速的发展，现在人们已经彻底进入到了信息化的时代，并且信息化也已经进入到了各个行业之中。面对行业的日益竞争，一些企业采取对企业发展有效的措施，也为企业信息化的人力资源打好了基础。现在在企业管理工作中，人力资源成为工作的重点，如果融入信息化，这样就可以提高人力管理的效率。但是企业在信息化的人力资源管理中还存在着一些问题，应该要进行研究和探讨。

一、信息化管理在人力资源管理中的状况

企业信息化人力资源管理可以通过现代技术信息对企业进行分析优化流程，并且可以整合企业内外部的人力资源，还可以让企业领导与员工都进行人力资源管理。但是现在很多企业对信息化系统开展的相关知识有很多不足，并且对人力资源管理系统实施上没有进行高度重视。企业中缺乏统一的管理，在项目组织规范上出现混乱的现象。有些企业在系统开发这方面基础不牢固，这样会让大量数据出现不清晰的情况，让工作人员工作大量增加，并且会出现工作效率低下等情况。

在开展信息化人力资源管理过程中，有很多企业都是让每个部门提供需要的软件，然后针对性寻找，这样会导致每个部门出现个性化的现象。在信息化资源管理过程中，一些部门会提供很齐全资料，让自己减轻工作，但是这样却出现缺乏实际性让企业出现好高骛远的现象，所以结果往往不言而喻。

还有一部分企业为了赶上先锋，不会考虑自己本身的情况，太高估自己的实力对于人力资源管理的信息化太急功近利。企业对一些软件开发并且使用是很好的，但是

想要计算机与人力资源相结合，这并不是一个简单的任务。

二、实现人力资源信息化的措施

第一，企业应该充分认识到人力资源管理信息对企业生产的重要。在建设信息化人力资源的过程中，一定要保证企业领导具备先进的思想观念，在经营管理的时候视野一定要放得开，不断进行创新。企业领导应该高度重视人力资源管理信息化对企业的重要性，这是未来一个发展的方向。领导不仅要开始重视起来，也应该进行加大资金的投入，在人员和设备方面应该做好分配。因此，需要企业加大力度宣传，让员工重视人力资源管理信息化。

第二，企业应全面分析自身实际情况。企业在实施信息人力资源管理之前，应该要对企业自身全面的分析。企业应该理解自身为什么需要实施信息化人力资源管理，这样才能避免企业仅仅为了信息化而实施信息化。企业在实施信息化的过程中，应该注重将人力资源管理理念融入其中，并且，应该对人力资源管理水平要有正确的认识，避免出现盲目实施信息化的问题。

第三，对企业人力资源管理者加强培训。随着社会的不断发展，新的技术也在不断的发展，所以对一个企业

来说人力资源管理技术也应该跟上时代的步伐，也应该将信息化融入其中。企业在实施人力管理信息化的过程中，主要的核心就是人力资源的管理部门。所以，为了更加有效的开展，人力资源管理部门的工作人员应该要有精湛的专业素质，还需要有深厚的人力管理的理论知识。在此过程中，企业应该高度重视人力管理部门工作人员的培养，并且还要加强 IT 能力的培养，加强管理人员培训的资金投入力度，企业通过培训可以提升工作人员的实践能力，提高了管理人员的 IT 能力，保障了人力资源信息化管理体系。

第四，构建系统人力资源信息库。在人力资源管理以及管控方面还是存在着一定的问题，员工培训、内部结构框架、员工薪资等多个方面没有实现网上作业，这样会降低人力资源的管理效率，导致企业管理制度过于零散，企业应该对员工的实际情况进行调查，这样才能为企业发展提供有效参考数据。信息是企业人力资源信息化管理的基础，信息资源如果没有得到保障，那么企业管理质量更是没有办法提升。

第五，加大软件系统的开发力度。人力管理软件系统好坏直接决定着企业整体信息化功能的实际情况，所以想要实施人力资源信息化管理系统化，应该还要加大软件系统的开发。

三、企业人力资源管理信息应用的意义

第一，人力资源管理方面。在一般情况下，企业人力资源管理涉及的业务一般都是比较多的，而且还是比较复杂，所以进行企业人力资源管理信息化能够有效的完善资源管理的流程，并且可以让各个流程更加的正规化。企业能够将传统的现场培训工作转变为在线的培训，让员工能够随时随地进行培训，这样能节约企业的成本费用，而且还能省更多的时间。

第二，企业资源集约化。企业人力资源管理信息的应用能够融入到人力管理上面，这样能够实现企业人力资源的共同办公，这样能使企业更加的集约化，更好的进行分配任务，更好的进行加强管理。

第三，提供多样化的服务。企业人力资源管理信息化系统的构建能够快速的掌握个类的信息，企业的员工可

以换取各类自己想要的信息。比如，企业领导可以通过人力资源管理信息化来掌握企业的人力资源的情况，领导还可以知道一些配置、员工绩效等问题。企业各部门负责人或者是管理人员能够对自己的下属的请假、培训等情况进行调控。企业基层员工能够查询企业的规章制度、个人的休假情况还有发放薪资等内容。

第四，可以有效的控制人力成本。企业的各个成本构成不同，人力成本也是很大的成本，所以在企业发展中人力成本也应该认真考虑，不仅让公司有充分人力资源，还应该让这一资源得到充分发挥，让企业总体收益带来增长。但是这一成本不仅仅停留在数学计算之中，还需要未来可靠的知识进行估价，虽然比较困难，但是企业人力成本的控制与利益增长是不可或缺的一环。

四、结语

总之，在网络的时代，现代企业应该意识到信息化人力资源管理的重要性。企业需要认识，企业发展并不是以技术为本，而是以信息为本，开展人力资源管理工作需要以人为本。信息化人力资源管理也并不是只对信息进行处理，也可以对人力资源管理工作进行有效的规范。企业在发展过程中应采用发展的眼光来看待问题，在工作的过程中要积极推进人力资源管理信息化，这样能极大让企业全方位提高。企业也应该从自身因素出发，找到适合自己的发展方法，有计划的进行推广，光是急于求成是不可能的。

作者简介：何文章，江苏省交通工程集团有限公司，经济师，人力资源方向。