

提高水利工程财务管理水平的策略

赵育霞 | 文

为了建立健全我国水利财务管理和监督制度，需要对目前存在的财务相关问题剖析，通过对问题剖析找出解决办法，提出水利财务整改方法进一步完善我国水利财务工作体系。

引言

企业发展与经济发展有着密不可分的关系。随着企业之间的竞争力逐渐增强。财务管理在企业管理中起着非常重要的作用，掌握着企业的经济命脉。一个企业有了经济的支撑才能够合理的运转，从而创造更大的经济效益。传统的财务管理体制已经不能满足当下企业的运营，为了提升企业的发展，财务管理体制也应该进行改革创新。在财务管理上进行科学的规划，谋求企业的经济效益最大化。

一、现代企业财务管理的创新原因

（一）企业财务管理模式需要创新

目前，随着时代的进步，社会的整体经济结构模式已经发生了转型，从传统的生产型逐渐过渡为服务型模式。随之而来的问题就是人力物力的成本有所增加，导致了企业的利润方向发生了改变。与此同时，在线销售模式已经成为大多数企业的主要销售模式。由于经济结构模式、销售模式的更改，传统的财务管理模式已经不能支持企业的运转，因此，企业财务管理模式势必要进行创新，各项操作流程与管理制度也要不断地进行完善。

（二）企业财务管理数据需要完善

新常态的形式变化会为企业带来一定的危机，但是这何尝不是一种机遇。企业的经济资本运作逐渐趋向与虚拟化，为了消除其为企业带来的影响，减少投资决策时的风险，势必要加强企业信息的完善。关于企业信息要从多角度进行总体的衡量，例如，企业的人才价值、企业的品牌效应、企业的市场价值、企业的流动资金等，将得到的

所有数据进行全面总结归纳，建立完整的信息库，再对企业进行财务管理分析。在这种情况下，传统的企业财务管理模式已经不能够满足市场的需求，因此企业财务管理创新势在必行。

（三）企业发展需要财务管理创新发展

为了促进企业的良性发展，扩大企业的经营规模，融资是一种十分重要的手段。在新常态的形势下，多种融资方式也逐渐出现在人们的视野中，为了保证融资的有效性，财务管理工作就变得十分重要。在这种形势下，传统的财务管理体制已经逐渐被时代所淘汰，不能够应对融资所引起的企业的资金流的变化。因此，为了保证企业资金运转的流畅，财务管理创新势在必行。

二、水利施工企业财务管理现状

当前，信息化建设正在广泛的进行，其主要目的在于让信息数据能够实现共享，进而行业之间的竞争变得更加透明，满足科技时代对行业发展所提出的相关要求。同时，信息化在企业管理当中所具备的作用也越来越重要，得益于其属于一种管理战略，能够为企业的发展夯实信息基础。就大部分水利施工企业而言，在规模和日常管理规范化等相关因素的影响下，加上信息化建设程度较低，导致这些企业在市场运作的过程中缺乏信息数据的参考。并且，信息化管理属于宣传辅助的平台，有利于企业运营效率的提升，将其和水利施工企业项目财务管理结合在一起，对各项信息予以详细的记录，能够推动传统手工管理的改革，并为可持续发展提供信息动力。若水利施工企业在成本管理方面的意识不强，那么信息化管理就无法在工程承



接、施工过程管理以及造价管理等相关环节中展现出应有的作用，同时还会影响信息化管理方式在水利施工企业经营管理中的使用，导致企业发展受到限制。并且，我国水利施工企业项目信息化管理发展较晚，还处于初始阶段，因此需增强信息化建设的水平，使企业竞争优势得到持续，提升企业的市场竞争力。

三、提高水利工程财务管理水平的策略

(一) 建立水利财务信息联动体制将预算公开透明化

为了更好地实行经济政策，需要将政府预算公开透明化让社会大众群体了解政府的预算用途。强化水利工程建设建设的财务部门和政府之间的沟通，建立健全信息联动制度打下坚实基础并且公开政府的执行预算。此建设金融信息联动系统，并且公开政府的执行预算也是为了保证实

行国库集中收付制度，将财务信息公开化透明化，确保水利财务资金的安全性和高效性，在集中支付制度中提高水利工程主管部门地位和重要性。主要措施是将财务需要的预算资金按部门录入信息联动系统，真正做到信息实时共享，公开水利系统的执行预算。这样一来既节省了时间也提高了效率双方都可以从系统中查询资金用途。与此同时，对贪污腐败等现象根据情节的轻重发表在信息中，根据程度不同给予不同的惩罚措施，让制度在阳光下运行。是各部门管理与监督机制和政府各监察部门协同合作，提升水利部门的工作效率。

(二) 加强建设复合型人才队伍

在未来的发展当中，高素质和善于管理与决策的管理会计人员将较为紧缺。因此，我国应该加强力度培养高素质和复合型的管理会计人员，可以通过在高校当中开设课程，强化理论知识的学习。同时，也可以通过校企合作的方式，为企业培养有关人才，使理论与实践相结合，能够更好地促进企业的发展。这种校企合作的方式，可以为我国培养高素质和复合型的专业人才，促进我国管理会计的发展。

(三) 构建奖惩机制，促进管理会计职业能力提升

国家财政部门可以通过设立科学有效，公平公正的奖励机制，激发管理会计人员实现自我价值、提升自身职业能力的积极性和主动性，为发掘管理会计人才潜能创造有效条件。可以通过设立管理会计学专项基金，提供资金支持，促进管理会计学术研究，从而推进整个行业的知识更新，深化管理会计理论与实践的融合。

四、结束语

综上所述，水利施工项目工期较长，且业务流程也十分的复杂，尽管对项目财务管理予以信息化精神可以起到一定的成效，但其中依然还存在着许多问题急需解决。因此，水利施工企业需增强对项目财务管理进行信息化建设的力度，不断的改良，让其可以提升企业信息化管理水平，并在企业内部形成积极的信息化管理氛围，重视对信息化管理制度的完善，让项目财务管理信息化建设能够让水利施工企业获得更好的发展。

作者简介：赵育霞（1971.09-），女，汉族，山西，大学，中级会计师，内蒙古河套灌区乌兰布和灌域管理局，内蒙古巴彦淖尔，015200，研究方向：财务工作。