

# 领导力建设对组织发展的决定性作用

杨波 | 文

领导力是指个人或者是组织带领其他个人、团队等整个组织的能力，是一种能够把握组织使命及动员人们围绕这个使命奋斗的能力。任何一个组织如果想要实现最佳的管理水平，必须要有科学的领导管理能力。自改革开放以来，中国已经进入到一个全新的发展环境之中。新的环境对于组织的发展提出很高的要求，需要加强领导力建设，打造一批专业、创新、实事求是的干部队伍，展现出强大的领导力，使组织发展的更快，更强大。

## 引言

企业领导者的领导力对一个企业组织愿景实现和一系列目标的达成有直接的作用。企业中领导者肩负着一个企业的各项生产经营活动，对企业组织的经济发展战略发挥重要的作用。如何在组织行为学理论的指导下发挥积极的领导力，对企业组织的发展显得十分重要。随着互联网等先进技术的发展，组织若要实现更加长远的发展，就要打造一支强大的干部队伍，要不断提高广大领导干部的综合素质和创新能力，使其能够保持坚定的理想和信念，能够通过长远的发展目光看待事物，对待工作充满激情，踏实肯干，全心全意为人民服务，从而不断提高领导力，使组织变得更加强大。

## 一、坚定信念，自觉践行组织核心理念

领导力是指领导者依靠自己的个人素质在一定条件下对特定个人或组织所产生的人格凝聚力与感召力，保持组织健康成长与可持续发展的关键驱动力。企业要加强领导力建设，使广大干部能够具备远见卓识，做到身先力行，对工作充满激情，成为广大员工的工作榜样。在加强领导力建设的同时，还要采取有效的措施保证组织发展，自觉践行组织核心理念，明确工作目标，端正工作态度，爱岗敬业，诚实守信，在工作中中充满创新意识。领导干部需要以组织核心文化作为信仰，不断自勉，并落实到行动之上，不断提高企业的凝聚力和向心力。

领导干部具备坚定的理想和信念，能够在工作中

充满正能量，提高思想觉悟，具有正确的价值取向。在组织中，具有信念才能够具备更加远大的志向。组织在新环境和新形势下正面临着前所未有的机遇和挑战，只有打造强大的领导干部队伍，才能保证全员上下思想得到统一。在组织中需要有完善的核心文化体系，将组织中的每一位成员紧密联结在一处，使组织发展越发强大。领导干部要起到带头作用，通过实际行动保证广大员工同样拥有坚定的信念和远大的理想，全员同心同德，团结一致，汇聚更大的能量。

## 二、明确目标，在工作中充满激情

组织在不断发展的过程中会有其自身的目标，组织各成员也会有各自的任务，为了实现目标，顺利完成任务，就必须要在工作中保持激情，提高自身能力。领导干部需要不断转变工作态度，创新思维方式，除了要坚定信念之外，还要不断提高自身综合素质，这样才能有底气投入到更加艰巨的任务之中，运用自身的工作激情感染其他员工，实现团结与协作。

领导干部需要有更加广阔的发展格局，能够看得更远，对未来的发展趋势进行有效的预测，并对当前工作中存在的不足及时进行改进。要掌握先进的理论知识，还要将其与实际工作有机结合，对员工开展有效的教育，使其能够掌握正确的工作方法，有效提高工作效率。领导干部要具备全局的眼光和发展视角，这样才能保证各项工作得到一一落实，提高执行力。

领导干部要具备完善的战略意识，还要将战略远见放在首位，保证思维更加系统、灵活，可以结合组织的发

展情况为其进行合理的规划，还要服从组织的各项安排。要保证决策更加合理，除了要结合实际情况进行决策之外，还要考虑到组织成员的想法和建议，实现民主决策，确保决策符合各项法律法规的要求，这样才能实现组织的长远发展。

领导干部需要加强与群众的沟通，不断学习，通过实际调研的方式掌握更加有效的工作方法。在思考问题时，要通过多元化的角度看待问题，并找出问题的解决对策。除了要做到爱岗敬业之外，还要融入创新理念，能够及时发现工作中存在的问题，不断总结经验，突破传统的工作思想限制，采用先进的工作手段和方法提高工作质量，使组织可以成功实现转型。

群众的力量是伟大的，为了实现组织的创新和改革，必须要善于激发群众的智慧，做到群策群力，还要充分以群众为本，保护其利益不受到损害，这样才能使工作更加顺利。在工作中难免会存在一些问题，或者由于工作失误而影响到工作正常开展，不应妄自菲薄，而是要理性分析问题，学会反思，了解自身存在的不足，并及时进行改进。要制定完善的激励机制，对于有贡献的人要进行奖励，对于出现问题或工作态度不端正的人予以处罚或教育，使其能够改掉缺点，提高自我价值。只有这样才能打造良好的工作氛围，激发广大员工的工作激情，使组织充满生命力。

### 三、提高组织能力，打造卓越团队

领导干部在工作中需要不断提高组织能力，引进优秀的人才，还要保证各岗位人员满足岗位的职责要求，真正做到各司其职。要不断提高员工的综合素质，使其能够具备团队合作精神，在工作中积极主动，有想法，有创新能力，这样就可以保证组织的执行力得到进一步提升。要打造卓越的团队，领导干部要做到以身作则，在工作中有强大的感召力，通过实际行动带动员工开展工作，通过人格魅力获得员工的信赖。要具有良好的工作作风，为缔造融洽的团队氛围做出努力，使团队具有强大的凝聚力和向心力。

### 四、加强自我修炼，树立廉洁自律的工作作风

组织的未来与领导力息息相关。一个组织中拥有优秀的领导，才能促进组织实现可持续发展；若领导缺乏能力，就会影响到组织的未来发展。领导要做到正确利用职

权，具有权威地位，使员工能够真正信服。要保证员工认同组织的目标和价值理念，这样才能与组织共同发展。领导要亲自实践，用实际行动感染员工，为组织作出贡献。领导还要有非常优秀的组织能力，还要做到慧眼识人，为打造卓越团队奠定坚实的基础。为保证组织的战斗力和凝聚力更强，加强领导力建设势在必行，这样才能确保员工维护组织利益，为组织发展鞠躬尽瘁，贡献全部力量。

领导要善于把握机会，不畏惧困难，通过实际行动解决难题，为员工加油打气，使员工能够对工作充满信心。领导要善于进行自我剖析，并通过不同的提升方式实现自我能力的突破，打造完善的知识体系，找出现阶段工作中的薄弱环节，结合组织的实际情况制定相应的解决对策，为组织的健康发展保驾护航。

罗马不是一天建成的，领导力也不是在短期内形成的，而是需要经过不断的锤炼和实践才能逐步具备。领导干部要勤于锻炼，勇于实践，这样才能提高领导力。要放下领导的架子，善于融入到公司团队之中，倾听员工的心声，了解组织的发展情况，以及现阶段所面临的问题，才能明确工作的重点、难点和目标，落实各项工作，提高执行力。具备清正、廉洁的工作作风，才能做到自律、自强，才能在工作中守住底线。优秀的领导干部会具备高尚的道德品质，能够抵制不良诱惑，在工作中做到公平公正，不徇私舞弊，时刻维护群众和组织的利益。

### 五、结束语

领导力建设本质上一种是为公司组织创造自我造血的能力。假如我们不能培养良好的管理者，我们很有可能面临失败。因此，我们应该尽量为有潜力的员工创造更多的机会，帮助员工一起成长，从而实现公司的长远发展。

在公司组织中，领导干部需要起到模范带头作用，不断提高领导力，具有明确的底线，无私奉献，诚实守信，才能带动广大组织成员共同发展和进步，使组织的发展更加蒸蒸日上，早日实现目标。

作者简介：杨波，单位：北京开放大学 北京 100859。