

新会计准则下国有企业经营业绩评价问题

崔潇 | 文

基于对新会计准则下国有企业经营业绩评价问题的研究，首先，阐述新会计准则下国有企业经营业绩评价现状，存在人为控制情况严重、业绩考核多为短期行为等问题。然后，分析新会计准则对国有企业的影响，包括根本性影响、具体影响。最后，为在新会计准则下，实现国有企业经营业绩评价工作的顺利展开，给出完善国有企业经营业绩评价建议、明确评价系统注意事项等措施。

新会计准则的出台，对国有企业的发展具有重要影响。业绩评价是国有企业发展中的重要组成部分，对企业发展会有着一定作用。业绩评价通常情况下，主要是指通过构建综合评价指标体系，同时结合相应的评价指标，加强定量分析与定性分析的应用，从而明确企业在发展过程中的盈利能力情况、资产质量情况以及债务风险情况。对企业发展做出正确决策，实现企业更好发展。所以，本文将针对新会计准则下国有企业经营业绩评价问题相应内容进行阐述。

一、新会计准则下国有企业经营业绩评价现状

（一）人为控制情况严重

从目前我国国有企业发展中可以看出，企业运行发展模式往往采取的是国有一股独大的股权结构方式。政府通过行使一定的监事会权利、董事会权利等，加强对国企的监督与管理，将自身作用与价值充分发挥。但国企总经理一般情况下是董事长，使得企业中的内部决策结构与执行机构不能做到相分离、相制约。这一情况的出现，使得董事会与监事会的权利无法被发挥，进而影响企业回报率，也会在一定程度上增加经营风险的可能。在业绩评价过程中，受到人为影响较为严重，这对于企业发展会产生很大影响。

（二）业绩考核多为短期行为

国有企业业绩评价工作多为短期性的工作行为，国有企业中政企不分，企业工作重点经常会随着政府部门工作进行调整。因此，政府部门对国有企业考核目标经常存在不明确现象，导致业绩考核工作无法长期进行。而且有部分企业在发展过程中，更加注重短期效益的创造，这一情况的产生，使得业绩考核工作为短期性工作。长期业绩考核工作无法及时完成，影响企业的进一步发展。

二、新会计准则对国有企业的影响

（一）根本性影响

新会计准则对传统会计准则进行全面颠覆，会计准则内容更加丰富并且完善。在新会计准则中，对于公允价值问题、可变现净值问题以及现值问题能够给予更多关注与重视。同时，能够将金融工具新会计概念以及投资性房产新概念融入到其中，在内容上，对特殊行业做出具体规范与明确，比如，农业、保险业以及石油天然气行业等。新会计准则不仅对国有企业发展具有重要意义，同时会对社会发展以及国民经济产生影响。除此之外，还可以将企业财务片面情况，以及滞后情况更好缓解。

（二）具体影响

新会计准则的应用，对于国有企业具体影响，主要体现在企业合并工作、重组并购工作以及债务重组等工作中。比如，在财务报表的合并中，合并财务报表是反应国有集团企业经营情况的关键。对于合并范围，新会计准则

已经做出明确规定。在实际合并过程中，需要相关工作人员能够严格按照相应新会计准则展开，这样才能保证财务报表合并的科学性与合理性得到保障。此外，还可以对国企实际发展情况进行明确，对发展过程中存在的问题进行调整与完善。增强国企在社会市场中的竞争地位，同时实现国企更好发展。而且政府在对国企的补助中，也被分为资产相关的政府补助以及政府相关的收益补助，为政府补助工作的展开打下良好基础。

三、新会计准则下国有企业经营业绩评价有效措施

（一）完善国有企业经营业绩评价建议

为在新会计准则背景下，实现国企的更好发展，同时将经营业绩评价的作用与价值充分发挥。可以通过完善国企经营业绩评价建议的方式，在具体的完善中，可以从以下几点展开：第一，能够从顾客角度出发，增设相应的顾客指标，比如，顾客满意度指标、顾客保持率指标等；从企业内部业务角度出发，可以增设相应的废品率指标；如果从接受定货时间到发货时间角度出发，要设置相应的员工投入协调率指标；从企业财务角度展开，要设置相应总资产报酬率指标等，主要是将传统主营业务利润率指标以及总资产周转率指标等进行整合，为后续财务工作的展开打下良好基础。除此之外，针对其中的市盈率指标以及市净率指标进行完善，将传统已获利息倍数指标摒弃，通过不同指标的设置，为国有企业经营业绩评价工作的展开提供保障。在评价工作的开展中，要严格按照相应指标进行，评价工作的科学性与合理性将得到保障。第二，国企各项工作的展开，要围绕资本保值增值内容进行，这样才能为国企创造更多经济效益与社会效益。不断提升企业运行效率，将风险问题控制在合理范围内。在企业核心能力基础上，将长期指标与短期指标相结合、财务目标与非财务目标相结合、定量指标与定性指标相结合。这样在企业不同发展阶段，业绩评价工作的展开将会有序进行。将国有企业经营业绩评价工作价值与作用充分发挥，为企业发展进行正确引导，从而提升企业市场竞争力。

（二）明确评价系统注意事项

为促进国有企业经营业绩评价能够在企业中得到更好落实，同时促进企业各项工作的顺利进行，可以通过明确评价系统注意事项的方式。从目前我国企业发展中不难

看出，企业集团业绩评价工作，是国家经济体制转轨发展过程中的产物，业绩评价工作在我国起步相对较晚，许多企业对于国有企业经营业绩评价工作的研究不够深入，从而对评价工作的落实产生不利影响。因此，需要明确其中的注意事项，为评价科学性提供保证^[4]。在具体国有企业经营业绩评价工作的开展中，要注意以下几点问题：第一，保证业绩评价工作的可控性，也就是说企业中不同的业绩指标，都能够将企业实际发展情况充分展现出来，保证各项指标能够在企业控制之下。第二，业绩报告要实现系统化，企业在业绩评价工作的开展过程中，对于经营业绩报告要形成相应的系统，整个系统要保证简洁性与实用性。保证通过对系统的分析与研究，能够对企业发展实际情况总结，从而总结出企业的发展经验，针对问题给出相应解决措施，为企业各项工作的顺利展开打下基础。第三，不同业绩评价指标之间要保证相互联系，从实质上而言，企业的不同层级不同以及各个部门，应该形成一套属于自身的业绩指标，不仅要保证业绩指标的相对独立，同时要保证彼此之间的联系。这样才能形成独立且关联的指标体系，将不同的指标体系与指标内容，落实到实际业绩评价工作中，可以促使各个部门与工作人员，对于国有企业经营业绩评价工作有正确认识，同时加强重视程度。不断提升评价工作人员的理解能力与创新能力，实现企业更好发展。

四、结束语

综上所述，在如今新会计准则落实背景下，对我国国有企业发展产生很大影响，尤其是国有企业经营业绩评价工作。为使得国有企业经营业绩评价工作，能够在促进企业更好发展中将自身作用与价值充分发挥。针对国有企业经营业绩评价工作需要给予更多重视与关注，同时工作人员对于新会计准则具体内容以及优势等进行明确，使得新会计准则能够被更好融入到国有企业经营业绩评价工作中。

作者简介：崔潇，山西焦煤金融资本投资控股有限公司，山西太原，030000。