

企业员工个人所得税的筹划

黄薇 | 文

随着社会经济不断发展，以及企业经营效益不断提升，企业员工个人收入有了较大幅度提升。我国自实施新一轮个税改革以来，七级超额累进税率使得企业员工个人所得税在筹划方面的规模与空间都有了一定程度的提升。无论是对于企业还是员工个人而言，如何规避纳税风险，实现个人收入提升与个税缴纳合理、合法，以及最小化，极具现实意义。基于此，文章在阐述个人所得税含义基础上，分析了当前企业员工个人所得税纳税筹划存在的问题，进而对相关解决对策进行了有效探讨，希望能够为相关企业提供有效参考。

随着我国国民经济的快速发展，相关法规制度也不断得到了优化，特别是国家发布了新的个人所得税法律，有效保障了公民的合法权益，大大缓解了纳税人的压力。所以基于新税法下，企业如何做好员工个人所得税的筹划工作显得尤为重要。

一、企业员工个人所得税相关概述

企业员工个人所得税，指的是对企业员工个人的各项收入所得按照一定限额、比例进行征收的税种。企业员工个人所得税的征收范围包括了员工任职取得的工资、薪金等。合理合法工资薪金是企业根据经过董事会、股东大会等会议决议形成的统一的工资薪酬制度标准，实际发放到员工手中薪酬。企业在制定员工合理合法工资薪金时，需以以下原则为主要依据：①企业具备规范的员工工资薪金制度；②企业员工工资薪金水平应与行业标准相符并不得低于地区平均水平；③不得为了故意逃避税款而特意的进行员工工资薪金安排；④企业履行代扣代缴个税义务之后方可发放工资；⑤企业员工工资调整确保有序且相对稳定。

基于企业员工角度考虑，进行个税筹划就是在合法范围内，尽量减少缴纳税款，提高员工应得薪资酬劳，提高员工利益。对于企业而言，充分考虑企业与员工之间的

利益关系，帮助员工实现收益最大化，能够使企业员工对企业产生认同与依赖心理，双方信任度得到有效提升，从而实现企业更高经营效益。

二、当前企业个人所得税筹划存在问题分析

（一）个税筹划普遍性不高

大部分企业员工对于个人所得税相关事宜缺乏最基本的认知，普遍理解为纳税是企业与国家税务机关决定的，在纳税筹划方面缺乏主动性。许多企业的员工薪资管理发放都是由企业人力资源管理部门确定的，纳税则是由财务部门依法确定的，员工只有在领取薪酬时才能片面地了解自己缴纳了多少个税，未能全程参与个税纳税筹划，员工基本权益得不到有效保障。而且也存在一些企业对于员工个人所得税纳税筹划了解不够深入，未对个税纳税筹划予以高度重视，其过程也没有结合员工利益考虑，导致了纳税筹划不合理。

（二）纳税筹划风险较大

纳税筹划指的是，企业以当前实施的税务制度为依据，采用当地税务机关许可方式来制定、选择、优化企业纳税方案，确保纳税工作准确的预估性。纳税筹划能够在合法合规的前提下有效减小企业税收负担，并且获得一定

的税收利益。企业经营及外部因素的多变性、不确定性都会对企业纳税筹划产生影响，客观的也会使企业面临一定的纳税筹划风险。因此企业在纳税筹划过程中必须全面考虑综合效益，不可进行片面、孤立的纳税筹划。若是个税筹划获得节税效果而导致其他支出增加，这样的纳税筹划则需重新优化。

（三）专业税收筹划人才匮乏

在国民经济不断提升的推动作用下，企业税收额度与范围也在不断发生变化，各行各业对于税收筹划的重视与需求有了较大程度提升，甚至呈现出了税收筹划供不应求现象。对于企业员工而言，个人所得税筹划是一个相对陌生的概念，甚至是其从未“涉及”的范围、领域。这就需要专业人士对其进行税收筹划辅助与讲解。然而，无论是社会上还是企业中，都缺乏专业的机构、部门都其进行相关培训，企业员工个人所得税的筹划合理性，甚至合法性难以保障。

三、提升企业员工个人所得税筹划合法性相关对策

（一）提高税收筹划认识

对于企业而言，在其经营发展过程中需要与时俱进地加深对税收筹划的管理意识，制定和采取合理、合法、有效的税收方案，更好地保障自身与员工个人利益。为此，企业纳税筹划管理部门，必须加强对税收筹划的认识，结合企业发展实际对纳税管理进行积极规划，尤其是在员工个人所得税管理方面，应在企业全体范围内进行普及教育培训，提高员工对个税筹划认识，更好的参与到企业员工个税筹划工作当中，提高企业个税筹划合理性。比如，在企业内部设置专业税收筹划小组，负责企业税收筹划宣传、管理工作，提高企业对税收筹划的全面认识，提高企业税收筹划效益。

（二）有效控制和降低纳税筹划风险

企业在进行员工个人所得税筹划过程中，应时刻注意外部政策及内部制度变化造成的影响，有效控制和降低员工个税筹划风险。首先，企业应加强对相关法律法规的研究，并加强对当地税收政策的解读，从中提取有用信息完善企业税收筹划的合法性，同时有效避免违法违规的纳税管理对企业造成的税收管理风险。其次，不断优化企业薪酬管理体系。合理的薪酬管理体系能够有效降低员工

的纳税负担，提升员工实际收益，以及降低企业纳税风险。例如，通过增加住房公积金在薪酬福利中的比重，优化月工资与年终奖结构等，提高企业员工个人所得税筹划的合理性，提升员工薪资收益，合理规避企业纳税风险。此外，企业还应确保及时进行纳税申报，避免出现漏税产生的税收惩罚，影响企业信誉，避免企业较大损失。

（三）提高税收筹划管理的专业性

对于企业纳税管理而言，唯有提高税收筹划管理的专业性，才能有效保障和提升企业纳税管理效益。首先，企业应加强对优秀税收管理人才的引进力度，通过完善招聘管理制度，优化薪酬管理体系，吸引外部优秀人才到企业税收筹划队伍当中，提高企业税收筹划管理水平。其次，加强对内部员工的教育培训，通过定期组织集中学习的方式为广大员工进行个税筹划知识普及，提高员工纳税筹划意识，使其更加积极主动地参与到企业纳税筹划管理当中，提高企业纳税筹划的全面性。通过聘请专家对企业税收筹划管理人员进行专业培训，以及深入的政策解读，切实提升他们的专业水平，更好的为企业进行员工个税筹划管理提供专业保障。此外，企业还可与外部专业财务管理机构建立合作关系，以外包的形式聘请专业机构进行税收筹划，提高企业税收筹划管理的有效性。

四、结束语

综上所述，在合法合规的前提下，对企业员工个人所得税进行有效筹划，对企业与员工都有着重要意义。然而个人所得税筹划管理具备较大复杂性，在专业方面要求较高，以及存在较大风险。这就要求企业必须对重视员工个人所得税筹划管理，准确识别当前在员工个税管理方面存在的不足，进而采取有效措施提高员工个人所得税筹划管理合法性、合理性、专业性，更好地提升企业和员工效益。

作者简介：黄薇；杭州市城建设计研究院有限公司；310020。