

新时期煤矿企业工会思想政治工作的方法和途径

付敏 | 文

当前煤炭行业内外发展环境相对于先前出现了较大的变化，但是煤炭作为我国战略性能源的位置并没有变化。煤矿工会作为煤矿内企业与职工之间的桥梁，对于促进煤矿健康可持续发展有着重要作用，做好新时期下煤矿企业工会思想政治工作较为关键。本文从新时期煤矿企业工会思想政治工作特点分析入手，研究了当前煤矿企业工会思想政治工作存在的主要问题，并针对性提出了提升新时期煤矿企业工会思想政治工作实效的相关方法和途径。

引言

随着煤炭行业转型升级发展，煤矿内部出现的各种类型矛盾相对于先前更多，再加上互联网条件下，各种类型的信息传递非常快，给煤企工会工作提出了更高的要求，全面提升煤企工会思政工作实效，对于工会整体工作效能的提升较为关键。因此，对新时期煤矿企业工会思想政治工作的方法和途径进行分析有着较为重要的意义。

1. 新时期煤矿企业工会思想政治工作特点

首先，煤企工会在开展思政工作时，有着密切联系群众的重要优势，可根据职工的不同喜好、不同个性及不同层次开展针对性、多样性的活动，在调动职工参与到思政工作的门槛相对偏低。

其次，民主特色较为突出。工会是服务于企业职工的，因此，在这个过程中能够将煤企职工对企业发展的参与权、知情权充分体现出来，煤企职工在工会中能够以公正、公平及公开的方式参与到煤企发展中，职工的主人翁意识可以得到有效体现，对调动职工投身到煤企改革发展稳定的各项工作中的积极性、主动性较为有利。

第三，阵地优势较为明显，工会可以将思政工作内

容有效融入到各项文化活动中，可以将很多虚话的内容融入到煤企内各种有型载体中，对于提升工会思政工作实效，提升思政工作渗透力、说服力较为明显。

2. 当前煤矿企业工会思想政治工作存在的主要问题

首先，煤企工会思政工作重视程度较差，很多煤企工会岗位成为了煤企内的“养老岗位”，这些人员的思想与能力在很多情况下已经不能满足煤企工会思政工作的实际需求。再加上很多工会会员属于照顾性安排，在开展思政工作中相关的责任并没有落实到具体个人上，影响到煤企思政工作开展的主动性与实效性。

其次，煤矿工会思政工作人员整体素质不高。随着煤企转型升级发展，对工会思政工作提出了更高的要求，但是由于思政工作人员整体素质相对较低，对于思政工作开展过程中的很多“规定动作”都不能执行到位，更别谈结合煤矿实际开展自选动作。再加上煤矿对工会投入相对于先前也有了明显的下降，很多基础性的思政工作也没有得到有效的支撑，对思政工作带来的负面影响较为明显。

煤矿工会思政工作内容不够全面。从当前很多煤矿工会开展的思政工作来看，很多内容已经明显老化，很多内容与当前煤企发展所面临的新情况、新问题表现出明显

的不适应性，导致虽然部分煤矿工会在日常工作中开展了思政教育，但是思政教育流于形式、模式陈旧的问题非常突出。

3. 提升新时期煤矿企业工会思政工作实效的相关方法和途径

3.1 多角度坚定煤企工会思政工作原则性

首先，工会思政工作需要用科学的理论武装人。煤企是党领导下的市场经济的主要组成部分，煤企内工会开展的思政工作是党开展思政工作的重要组成，所以，煤企工会在开展思政工作过程中，必须将党的全面领导贯穿到整个工作全过程，将服务大局、服务全局作为新时期开展思政工作的重要基础。各项思政工作的出发点与落脚点应当主动担负起教育职工认清承担的历史使命。对党的创新理论及时进行深度学习、及时进行广泛研判，通过开展高质量的思政工作，为新时期煤企装型升级发展，打造出一支过硬的战斗队伍，确保使用党的创新理论实现对全体职工队伍的理论武装，这是煤企取得健康可持续发展的重要基础。

3.2 要注重使用高尚的精神实现职工的重新塑造

工会作为煤矿企业与职工之间的桥梁，在开展思政工作方面有着独特的优势，应当持续不断增强广大职工的道德水平与思政素质。通过各种类型的渠道，对职工开展社会主义教育、爱国主义教育，通过思政工作，引导职工对个人利益、国家利益及企业利益等有一个正确认识。帮助企业梳理正确“人生三观”，将个人的成长进步融入到煤企现代化转型发展当中，融入到社会主义现代化建设当中。同时，在具体思政工作中，也应当注重提升员工通过思政工作而感受得到的获得感、幸福感、安全感，因此，思政工作应当坚持将服务职工作为中心，将思政工作的开展与关注职工的工作和学习有效融合。

3.3 思政工作要紧紧围绕煤企经济建设开展

工会开展思政工作应当有助于提升煤企整体发展效能，整体发展效能主要是通过企业经济发展效果而体现出来的。因此，工会在开展思政工作中，应当为企业发展与改革提供出强大精神动力，将经济建设作为各项工作开展的重心任务，充分体现党的基本路线，尤其是围绕煤企各项生产经济活动开展，为企业改革发展稳定发展所服务，将思政工作融入到煤企生产经济的各个环节，引导广大职工能够有效摆脱各种类型陈旧思想观念，正确看待自身所处的位置，推动个人与企业发展相互融合、相互支撑。

3.4 注重增强煤企工会思政工作整体性

煤企工会的主要职能是教育、参与、建设及维护等四个方面，虽然是四个方面，但这四个方面是相互联系、相互融合而不是相互割裂的。因此，在新时期开展思政工作过程中，应当转变传统的单打独斗的局面，注重从各个角度、方面实现对思政工作效能的提升，从不同的方面找出思政工作切入点，通过工会各种类型的职能，实现对职工思政工作辐射力的有效强化。例如，通过维护煤企职工的民主权力、经济利益等，提升职工在煤企内各项工作开展的主人翁意识，推动煤企各项工作更为健康持续开展。

3.5 持续加大煤企工会思政工作人员培训力度

当前党的各项政策理论发展非常快，很多政策理论对煤企专项升级发展有着较强的针对性和指导性，需要高素质的思政工作人员将党的创新理论基石传递到煤企职工当中，这个过程中需要有一支过硬的煤企思政工作队伍。在具体实施中，针对性当前煤矿企业工会思政工作开展情况，采取针对性的工会思政工作人员的培训非常关键。在具体实施时，首先应当从理论培训入手，对于传统理论培训中出现的员工参与度较差、培训内容实效性偏低、培训模式较为单一的问题进行针对性的克服，在传统培训模式的基础上，将当前已经取得较好培训效果的座谈会、交流会、复盘会等形式融入到思政培训工作中。同时，在对培训内容进行选择时，注重研判当前思政工作存在的最为突出的问题，针对性的选择使用培训的内容。在理论培训后，应根据理论培训的基础，将实践培训融入到其中，通过实践培训实现与理论培训内容的相互综合、相互支撑，实现对企业思政工作实效的有效提升。此外，在培训完成后还应当开展针对性的考核，通过考核更好激发员工参与到理论培训中的积极性和主动性，为煤企工会思政工作水平的提升打造出一支过硬的思政工作队伍。

结语：

综上所述，新时期煤企工会思政工作展现出不同的特点，其中存在的突出问题和矛盾仍旧相对较多，对煤企工会思政工作实效提出了更高的要求，因此，煤企需从企业长远健康稳定发展的角度来定位煤企思政工作，切实采取针对性的措施，不断提升煤企工会思政工作实效，为煤矿企业更好转型升级发展，提供出充足的思政与人才支撑。

作者简介：霍州煤电集团丰峪煤业有限责任公司，山西霍州，031400