

[DOI]10.12315/j.issn.1673-8160.2020.21.004

# 新经济形势下的规划设计企业思想政治工作研究

章慧倩,朱宝玉

(浙江省建设投资集团股份有限公司,浙江 杭州 310000)

**摘要:**改革开放以来,我国经济发展速度越来越快,这不仅得益于企业数量的增加,更得益于我国经济政策的设定和规划。在改革开放初期,我国的经济水平还不够明显,但是当进入中国特色社会主义之后,无论是国有企业,还是外资企业,都促进经济发展水平的提高,我国的综合国力也在逐渐增强。其中,影响企业发展和生存的最重要因素就是企业思想政治工作,企业的思想政治关乎企业未来的发展方向和发展理念,对企业治理工作有良好的促进作用,一个企业的思想政治有可能会使企业经济越来越繁荣,也有可能使企业不断衰败,走向破产,因此,必须要正视企业的思想政治内容,规范企业思想政治文化。本文就针对新经济形势下的规划设计企业思想政治工作进行研究和分析,希望部分企业可以提高对企业思想政治的重视程度,一方面为企业未来发展考虑,另一方面也可以提高工作人员的工作积极性,为企业创造更加良好的企业效益。

**关键词:**新经济形势;规划设计;企业;思想政治

思想政治是立国之本,只有确定明确的思想政治内容,才能够帮助人们树立正确的人生观和价值观,推动我国特色社会主义的前进,对于企业发展也是如此,在企业正式成立之前,必须要树立正确的企业思想政治文化,确定企业发展的最根本理念,推动企业经济的发展。树立企业思想政治工作一方面可以帮助提高员工综合素质,另一方面还可以帮助企业树立正确的发展方向,保持企业稳定持续发展,即使在经济发展的大背景下,还可以屹立不倒,坚持在创新中求发展。当前我国经济发展速度过快,部分企业因为不正当的思想政治文化造成企业未来发展堪忧,为了彻底摆脱这种影响,使企业和谐稳定发展,必须要树立正确的思想政治文化。<sup>[1]</sup>

## 一、市场经济条件下企业思想政治工作的重要性及必要性

由于我国社会政策和经济体制的特殊性,必须要树立与其他国家不同的企业思想政治文化内容,它关系企业未来的工作内容和方向,因此必须要重视企业思想政治工作的重要性及必要性。企业思想政治文化的重要性及必要性体现在:深化企业内部改革和转换经济机制,它们两个是促进企业源源不断发展的动力条件,因此,必须要通过加强企业思想政治工作的管理来提高对以上两者的管控力度。

## 二、市场经济条件下企业思想政治工作思路的主要内容

目前,我国经济体制的思想政治工作内容为:坚持建设中国特色社会主义理论,统一全体职工思想。近年来,随着市场经济体制内容的不断发展和完善,企业发展遇到了不同的新情况和新问题,这些问题都在推动企业持续改革和发展,除此之外,员工的价值方向和工作方式也在不断发生改变,为了能够彻底解决企业发展与员工工作之间的矛盾,顺应社会的大潮流发展,必须要加强企业思想政治工作的开展。<sup>[1]</sup>目前企业思想政治工作的主要内容是:帮助员工树立正确的价值观和发展观,增加员工工作的抗压能力,在经济社会发展的大背景下,通过建立新的发展理念,确保企业能够顺应社会经济发展速度,从而达到不断改革、转换经营机制,使企业不断前进,企业效益不断增加。<sup>[2]</sup>思想政治工作的基本任务:提高员工的整体思想觉悟。企业在发展的过程中,可能会因为部分原

因造成企业的发展出现波动,利益关系等受到威胁等情况,在这种不断波动的过程中,员工难免会出现焦躁、不安、矛盾的心理,为了能够缓解员工的不良情绪,需要在日常生活中对员工开展思想工作,了解员工最基础的心理状态,从社会主义和集体主义等方面入手,加强员工对企业发展的了解,不断提高员工的思想觉悟,使员工能够恪守职业道德,规范自己的行为,成为一名真正符合未来经济发展的劳动者。<sup>[3]</sup>思想政治工作的主要任务和目的就是最大限度地调动、发挥员工的积极性、主动性。通过以往的发展情况来看,确保生产力能够稳定发展的最主要因素就是人,人属于最主要的社会生产力,因此,思想政治工作内容确定和实施,都要以人为基础,通过不断鼓励员工,改革奖惩措施的方式提高员工工作的积极性,增强员工的责任感,让员工具有共同发展、团结合作的意识,不断提高企业未来发展的动力。<sup>[2]</sup>

## 三、新经济趋势下企业思想政治工作存在的问题

### (一)思想政治工作缺乏针对性

目前,我国部分企业在传播思想政治工作时仍然采用传统的宣传模式:灌输式教育或者开会宣导,在信息社会发展如此迅速的今天,这两种宣传模式已经不符合当前的发展方式。主要是因为目前企业的大多数职工都是中青年,企业的思想教育方式已经不再符合中青年的思想内容和特点,而且部分企业仍然会选择整体式的教育方式,忽略员工个人特点和工作内容,导致思想政治工作难以顺利开展,即使有所开展,也达不到预期的宣传效果。因此,企业管理者在进行思想政治工作时,除了要改进思想政治传播方式以外,还要改进思想政治内容,注重有针对性的实施。

### (二)陈旧模式与价值观的多元化之间的矛盾

当前,我国经济社会发展迅速,而且正处于转型时期,陈旧的工作方式已经不能满足当前的经济发展速度,员工也无法正视陈旧的工作理念,特别是最近几年,在新经济发展的趋势下产生了多元化的价值观念,这就更提高了思想政治工作的难度,为企业发展也带来了新的挑战。目前,企业所表现出的形式就是:思想政治和集体意识薄弱,更加注重自身经济情况和主观意识,导致部分企业矛盾频频发生,员工跳槽现

象严重,企业受到严重的发展危机。<sup>[3]</sup>

### (三)企业激励机制不健全

企业开展合理的激励机制不仅可以提高员工的工作积极性,还可以营造出和谐的工作环境。但是目前部分企业的激励机制并不完全,激励机制的部分规则还不够具体,导致员工的工作积极性并不能合理发挥。针对这种情况,企业要确定合理的激励机制规则,明确员工个人工作内容,强化工作责任感,适当调节员工工作积极性,使员工将自身价值发挥到最大。

## 四、新经济时期企业思想政治工作创新举措

### (一)新经济形势下,积极采取新的传播方式

新经济形势的发展,除了对企业的发展造成影响之外,还影响着员工的心理状态,使员工的部分工作行为和思想观念产生变化。在对员工进行思想政治教育工作时,要根据新时代新经济发展的步伐,积极顺应社会主义经济发展潮流,不断更新思想内容和工作方式,改善传统的工作理念和工作内容,在当今信息技术迅速传播的前提下,探索新的思想政治传播方式。另外在进行企业思想政治工作教育时,要注重员工终身学习的理念,帮助员工树立正确的学习观,改变传统思想教育方式,提倡使用新型思想教育方式,解放员工思想,让员工能够在企业内不断创新,不断实践,探索新型的工作方法,转变员工的学习方式,由被动的学习者转变为积极的探索者,企业也可以参考员工的工作方法,及时调整企业内部人员的工作方法,确保一切都是以员工为基础。<sup>[4]</sup>

### (二)思想政治工作要立足新趋势,面向未来发展

与传统的思想政治内容相比,近年来,我国部分企业打破原有的思想政治体系。在人事制度上采用聘用制,改变了原有终身制的原则,部分企业管理者的身份也在发生变化;在思想内容上宣传新时期思想政治文化,根据企业发展的实际情况出发,实事求是,注重员工素质的培养,立足新形势下员工的思想政治变化,提高员工工作的创造性,充分发挥出员工自身价值;在制度管理上采用奖惩机制,提高员工工作积极性,使员工每天都能够以良好的状态面对工作。

### (三)因地制宜是提高思想政治工作实效性

开展企业思想政治工作就是为了凝聚企业力量,为了提高企业思想政治工作的实效性,必须要做好企业因地制宜工作,有效实施各项国家政策。随着人们生活水平的提高,思想政治水平也在不断提升,为了使企业发展思想政治内容更加符合员工的要求,必须要积极做出改变,顺应社会发展,对于部分国有企业,企业员工的思想政治参差不齐,因此,必须要提高企业思想政治教育质量,更新企业思想政治教育方式,从员工的思想状况入手,积极掌握员工思想起伏要点,更新思想教育工作的重点内容,提高整体思想政治教育质量。<sup>[5]</sup>

### (四)增强员工的凝聚力和向心力

在开展思想政治工作的过程中,还可以引入部分有效的奖惩机制,包括物质奖励和精神奖励相结合,目标奖励和荣誉奖励相结合两种方式,让各部门员工有明确的工作方向,提高员工的团队意识和凝聚力,有助于创造更有价值的工作内容。

## 五、突出重点,积极做好四项工作

针对企业思想政治的发展,必须要突出重点,积极做好以

下四项工作内容:(1)思想政治工作的思想基础是强化员工的市场意识教育,由于员工工作环境和内容的局限性,使员工不能准确掌握市场发展情况,企业可以通过定期市场教育工作的开展,提高员工对市场情况的了解,帮助员工树立正确的市场意识形态。(2)思想政治工作的关键是树立经营服务的指导思想,企业的发展起伏不定属于正常现象,当企业发展处于低估时,员工要积极应对,提高个人责任感,帮助企业共同渡过难关。(3)思想政治工作的根本条件是拥有一支精干高效的政工队伍以及网络体系,能够为企业未来的政治文化发展提供保障。企业的发展困难重重,在很多方面都要进行改革,因此,会面临着很多的政治危机或者经济危机,企业可以通过建立政工队伍的方式提高对政治危机的防范和处理。(4)思想政治工作的落脚点是群众,只有紧紧依靠群众队伍,企业的发展才能够有一定的成效。

## 六、企业思想政治工作是企业文化、企业精神的塑造者和培育者

企业思想政治工作就是企业精神的确定,良好的精神状态是激励企业不断前进和发展的动力,是企业员工工作精神的核心内容,因此,必须要确定积极向上的思想政治内容。当今企业的发展状况是集经济、科技、文化一体化的发展方式,企业想要生存,想要稳定发展,就必须树立正确的企业文化,企业文化除了可以彰显企业员工的思想以外,还可以彰显企业的品牌影响,是吸引更多的人进行合理投资的来源之一。企业核心价值观的体现方式之一就是企业文化,它决定企业未来的发展理念、发展方向、发展目标等,同时还可以起到引领员工,帮助员工确定正确价值观的效果。

## 七、结语

综上所述,企业思想政治文化对于企业未来的发展是非常重要的,企业想要不断发展,不断进步,就必须要加强思想政治工作的开展,明确企业主要的思想政治内容,以积极向上的思想内容为前提,才是企业思想政治教育质量的有力保障,企业未来的发展步伐才更加的坚定。企业要想发展,除了要企业和员工做出改变以外,政府机构也要重视起来,积极配合企业做出相应的政策支持,推动企业稳步前进。改革开放以来,我国经济社会进入新的发展时期,企业要紧紧跟随党的发展理念,依靠党的经济发展机制,员工要积极配合企业做好各方面的工作,提高自身创新意识,推动企业更进一步,使企业经济更加繁荣。

## 参考文献

- [1]李晓光.勘察设计公司转型中思想政治工作探索[J].石油政工研究,2013(06):48-49.
- [2]李洪英.“以人为本”做好工程勘察设计公司思想政治工作[J].人力资源管理,2013(06):265-266.
- [3]张素红.设计企业转型期思想政治工作的思路及要点[J].现代工业经济和信息化,2012(20):94-95.
- [4]徐惠彪.以人为本,打造和谐设计企业——企业改制后思想政治工作实践[J].世纪桥,2012(15):81-82.
- [5]胡启忠.从“三贴近”入手企业加强和改进科研设计企业思想政治工作[J].安徽冶金科技职业学院学报,2007(03):99-102.