

[DOI]10.12315/j.issn.1673-8160.2020.26.002

企业管理中执行力缺失的问题及对策

李 阁

(辽河油田公司特种油开发公司,辽宁 盘锦 124010)

摘 要:执行力是每个企业经营过程中都十分重要的一部分,能够直接影响企业竞争力的大小,在企业发展中发挥的作用越来越大,关系到企业能否在激烈的市场竞争中顽强的生存下去。如果企业缺失执行力,无法顺利实现企业的各种规划与梦想,企业的发展很难达到预期目标。

关键词:企业管理;执行力;缺失;问题;对策

当今社会,每个企业都需要极强的执行力配合它们的发展,否则,即便企业有了足够的资金、先进的技术、高水平的人才、完善的发展规划等,仍然无法取得好的发展。一个好的企业最需要的不是外在因素的支持,执行力对他们来说是最重要的。很多企业因为缺失执行力导致经营效果差强人意,无法获得足够的利益,导致企业无法在激烈的市场竞争中顺利发展。因此,企业必须要重视执行力的提升,加强对企业的管理。一个好的发展战略是企业发展的基础,但没有足够强的执行力执行战略规划出来将会导致企业无法顺利成长。

一、执行力的内涵

执行力是企业运营过程中的一种组织行为。根据世界各国专家学者对执行力的研究,执行力的表面含义就是企业工作人员根据领导人员的要求进行工作,通过执行他们的命令而达到预期目标。企业执行力以及执行质量的高低能够直接影响企业未来的发展关系到企业能否达到预期发展目标。

二、执行力高低的判断

企业能够从多个方面判断执行力高低。首先,企业能够通过了解员工完成工作的时间是否达标,如果超出规定时间仍然没有完成,说明执行力仍然存在不足,水平较低,此外,企业也可以通过观察员工工作质量能否达到预期的目标,而且企业也可以根据工作完成取得的成果和预期的目标进行对比,了解任务完成状况。企业执行力是影响企业发展的关键因素,缺失执行力则很难达到企业的工作目标,无法让企业顺利发展。企业必须要意识到执行力的重要性,执行力、执行效果等都是当今社会企业领导人员应该重点关注的重要问题。^[1]

三、企业执行力不强的表现

一般情况下,缺失执行力的企业,管理工作同样会存在缺陷,对员工工作的管理效果很难令人满意,工作人员的真实水平也很难得到充分发挥。而且,缺失执行力的企业,员工的工作态度大多也十分消极,在工作时不会真正投入其中,对执行力的认识不足,执行力不强。执行力不强能够通过以下几个方面表现出来:

(一)执行无效

执行无效的含义就是工作人员没有将自己的应该完成的工作完成。一些企业里的工作人员,不仅是工作过程中,生活过程中也同样不会严格要求自己,而且在企业中工作也不会遵守各种规章制度,随心所欲,一切行为都以自己的喜好为

准,因此也造成工作质量不合格,经常出现错误,影响企业的发展。

(二)执行低效

执行低效也就是工作人员可能已经按照要求进行工作,但是并没有取得预期的效果。执行低效的原因可能有多种,首先可能是工作人员想要认真完成工作,也为此付出了努力,然而仍然受自身能力等因素的影响无法取得令人满意的效果;也可能是由于工作人员并没有认真对待工作任务,工作态度消极,同时也没有严格要求自己,导致工作质量较差,执行效果无法令人满意。

(三)执行负效

部分员工在工作时,不遵守企业的各种规章制度,工作流程不规范,有时会做许多无用功,不仅不能提高工作质量,甚至会产生负面效果,导致工作质量不合格。有些员工不仅自己不遵守企业的制度,违反制度,甚至会影响其他员工的工作,导致员工执行力下降,工作质量降低,无法达到预期目标。

四、企业执行力不强的原因

根据执行力不强的表现进行分析研究,能够了解到导致执行力不强的因素。

(一)制度不合理

制度是管理企业的关键,企业的发展离不开严格的管理,大多数企业都逐渐意识到了管理制度重要性,并且建立了严格的制度对企业内工作人员以及各项工作进行管理。企业制定制度主要是为了对工作人员进行管理,给予工作人员的各种行为更加严格的要求,为工作人员达到企业目标提供帮助。然而,在实施管理制度的过程中,经常会由于某些因素导致管理工作质量没有达到预期效果,这都是由于制度的不合理导致的,而且制度经常发生改变,即便工作人员有遵守制度,按照制度要求进行工作的想法,但是却不知道哪个版本才是最终要求,久而久之员工内心就会出现厌烦心理,不会要求自己严格遵守制度,工作态度逐渐变得消极,企业的各项制度也无法发挥出令人满意的效果。^[2]

(二)监督检查考核机制不完善

部分企业虽然有专业的管理制度,但是缺少有效的监督制度。导致无论员工是否遵守企业制度都不会对他们造成任何影响,此外企业也并没有安排专业的部门负责该项工作,导致管理工作存在很大的缺陷。因此,很多企业中的管理制度相当于摆设,完全没有任何作用。

(三)管理者勤于制定而疏于监督检查

企业只有管理制度是远远不够的,同时还要有严格的监督,确保员工能够遵守各项制度,管理人员是负责监督制度实行的关键,有些负责管理工作的管理者只重视制度的制定,但是却忽略了检查监督的重要性,监督不严格,导致工作人员并不会根据制度对自己进行严格要求,管理制度也无法发挥出应有的作用。

(四)员工纪律意识不强

员工纪律意识不强也是其中存在的一个问题,制度的内容无法更好的落实到实际的发展中去,这样就会影响制度发挥作用,而且员工不能自觉地遵守相关的规定,这样就会出现很大的矛盾,这样就会成为员工的负担,阻碍工作的顺利进行,使得制度嗯哈个人利益之间出现了一些矛盾,员工的纪律意识淡薄,就不会更好地维护制度内容,导致不良后果的发生。

五、企业管理中执行力缺失的表象和成因

(一)企业管理机制、规章制度不完善

我们需要对企业管理中出现执行力缺失的表象和成因进行分析,从根本上解决问题,这样才能更好地处理相关的问题。企业的管理机制和规章制度不完善,造成企业管理出现了漏洞,在建设的过程中,没有明确发展的目标,使得我们在发展的过程中无法按照相关的规定来实施,这也那个就导致管理机制很难很好的服务于企业和员工在,造成后续问题的出现,这样就降低了员工对管理机制的执行力,不重视管理机制的作用。另一方面,在建设管理机制的时候,没有将突出员工的主体地位,没有从员工的需求和发展出发建立完整的发展体制,在管理机制和规章制度建设的过程中出现了很多不合理的现象,无法更好地为员工提供指导和服务,管理机制的不全面、不系统等这些问题就会出现,从而造成更多问题的产生。最后管理机制没有做好执行和落实的工作,这样就降低了管理的效果,容易出现各种问题。

(二)企业管理工作缺乏执行力的评价考核体系

我们通过调查可以发现,现在的管理工作缺乏执行力的评价考核体系,受到很多因素的影响和制约,这样就给我们带来了很多的麻烦,在实际的工作中无法更好地发挥作用。由于企业管理的评价和考核体系过于简单,不能更好地调整工作中的问题,出现很多不良现象,这样效果就会变得非常不好,使得生产和管理不能紧密的贴合,容易造成问题的出现。企业管理的针对性功能无法发挥出来,执行力也非常低。在评价考核中,过多的用于惩处的方式来解决,这样不仅会降低工作人员的积极性,也无法提高企业的管理水平,从而形成不好的风气,这样无法顺利地开展工作。在评价考核体系中没有突出人的主体地位,没有给予更多的尊重,从而使得工作人员的主动性大大降低,使得管理执行力缺失,从而产生很多问题。^[3]

六、提升企业管理执行力的对策和方法

(一)完善企业管理机制、规章制度体系

完善企业的管理机制和规章制度体系是我们解决问题的一个重要的途径,我们需要科学合适的机制和系统完整的规章制度来进行有效的管理,提高执行力,在实施的过程中一定

要将相关的管理内容落实到实际的工作中来,这样才能有效地解决问题,我们需要建立完整的平台,为员工提供更全面的服务,管理机制的制定需要我们从员工的需求和发展出发,从企业的实际发展情况出发,使得管理能够发挥更好的作用,更好的配合员工的工作,避免成为员工的负担。另外我们在建设的过程中需要将员工放在主体的地位,建设的管理机制要更好地服务员工的工作和企业的发展,这样才能形成更好的氛围,推动企业的发展和建设,使得管理制度能够切实的落实到实际的发展过程中来。

(二)建立企业管理执行力的评价考核体系

建立企业的管理执行力评价考核体系,我们就需要从实际出发,并且吸引先进的经验,完善相关的内容,使得评价考核能够发挥有效的作用,这样才能激发工作人员的斗志,从而形成良好的循环。我们要立足于企业的管理工作的实际需求,建立科学合理的评价考核体系,通过对不同的问题进行分析,掌握详细的内容,有效地提高员工的执行力,这样就能发挥管理制度的效果。另外我们需要奖惩制度,多鼓励员工,这样能够激发他们的主动性和积极性,对于一些不符合规范的行为,则要施以一定的惩罚,从而实现科学合理有效的管理,推动管理机制的建设和发展。推动个体的转变,我们需要细化考核的项目,丰富考核的方式,采取有效的措施来解决这些问题,突出企业管理的有效性,这样就能做好相关的工作。

七、结语

执行力对企业的发展来说非常的重要,我们需要从不同的角度出发,加强企业管理的发展,采取有效的措施,落实到实际的工作中来,实现合理的管理,这样才能确保各项工作的顺利进行,面对现在不同的情况,我们更需要重视企业管理制度的发展,做好相关的处理,提高管理的水平,使得各项内容能够得到进一步的完善,管理机制的制定要结合员工的发展需求和工作的情况来制定,这样能够充分地发挥管理制度的优势,推动各项工作的发展,提供更好的服务平台,构建完善的发展体系,这样就能减少问题的出现,提高整体的效果。

参考文献

- [1]袁博.现代企业管理中的执行力缺失问题及对策研究[J].河南科技学院学报,2012(9):31—33.
- [2]张瑞.关于提高企业执行力的几点思考[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2013(1):30.
- [3]尹洪彦.如何提高企业执行力的思考[J].工会论坛(山东省工会管理干部学院学报),2012,18(4):132-133.