

[DOI]10.12315/j.issn.1673-8160.2020.26.029

# 大数据时代企业财会队伍建设探析

周小芳

(中国邮政集团有限公司湖南省分公司,湖南 长沙 410000)

**摘要:**人工智能和大数据等技术的发展以及经济社会的推动,促使企业对会计职能的要求随之不断提升,传统会计职能已很难满足企业前进的需求。伴随着会计工作在企业内越来越得到重视,企业的财务管理工作水平得到进一步提高,但其中对于会计核算部分的工作内容优化仍然需要进一步完善。财会队伍是企业中财务管理工作的关键,随着企业的发展创新,财会队伍的作用也越来越突出,特别是在当下管理会计转型过程中,财务队伍更是要紧跟变革的步伐,优化队伍建设,完善人力资源管理,打造管理会计型财务队伍,以更全面保障企业的资产经营。本文对企业财会队伍建设现状进行分析,并提出建设管理会计型财会队伍的有效对策。

**关键词:**大数据时代;企业;财会队伍

市场经济高速发展背景下,为企业带来了诸多新的挑战,这也使得其承担较多的发展压力,为在激烈竞争环境中保持稳定持续经营,以及确保经济效益的流入,企业纷纷开展管理会计转型。但管理会计的应用需要人力资源基础的支撑,从现阶段财会队伍建设中来看,还存在一些阻碍问题,对此则要求企业采取有效对策,积极构建高素质的管理会计型财会队伍,为财务管理活动提供保障,促进企业的稳定发展。<sup>[1]</sup>

## 一、企业财务队伍面临的新形势

大数据、移动互联网、云计算等新一代信息技术的应用,不仅为企业的会计工作提供了新的手段和方法,而且也赋予企业会计工作以新的内涵和动力,这给在企业从事会计工作的人员带来了新的挑战。新一代信息技术的应用,给企业财务工作带来的影响大致可以分为两块:会计核算和财务管理。其中会计核算工作是企业通过会计确认、会计记账和会计计量等环节进行核算处理,反映到具体的会计工作就是财务人员根据原始凭证制作记账凭证,然后做明细账,汇总后根据汇总表记总账。然而,从本质上讲,财务工作是一种核算监督。新一代信息技术的应用,改变了企业财务工作方式,解放了每天的标准化、流程化、简单性的财务工作,把财务人员从票钱税账的基础性核算业务中解放出来,财务工作更加倾向于变成对数据进行综合分析,采用专业的财务分析方法对财务数据进行全面分析,重塑工作流程、为企业集中力量建设“引领改革、支撑发展、中国特色、世界水平”的专业群提供更好的财务支持和保障。近年来,中国政府出台了《行政事业单位内部控制规范(试行)》《关于全面推进行政事业单位内部控制建设的指导意见》等一系列制度,旨在推进行政事业单位内控、绩效管理、全面预算和成本核算等制度的建立。这些制度的实施,对企业的财务工作提出了更多要求和更高标准。为了建立符合国家相关政策、适应企业运转的内部控制、绩效管理、全面预算和成本核算等制度,财务人员不仅要具备财务管理的知识和能力,还需要具备财务融合能力,以推动企业的发展和管理;不仅需要熟悉相关政策,而且要能了解追踪最新政策规章并能做出有效解读。为此,企业应建立一支能力强、水平高的财务人员队伍。<sup>[2-3]</sup>

## 二、企业财会队伍建设的现状分析

### (一)信息技术能力不强,创新能力不足

企业财务人员大多缺少计算机、信息技术等相关的专业技能,在大数据、移动互联网等现代信息技术快速发展的背景下,企业财务人员信息技术处理能力较弱,排斥基于互联网技术的新系统,缺乏创新精神和适应性,跟不上当前信息化发展的需要。<sup>[4]</sup>

### (二)固守财务工作本身,缺乏管理思维和能力

目前企业财务人员主要的工作是处理审核单据、记账、管理资金收支,进行财务核算,由于对物资采购、基础建设等方面的工作了解不多,财务工作中的财务预测、成本控制、决策分析、绩效管理和风险评估等职能没有得到充分有效的发挥。

### (三)财会人员的综合素质不够高

企业中财会人员对管理会计的认识和掌握都比较浅显,其管理会计综合素质水平较低,因而导致管理会计型财会队伍建设受到制约。导致这一问题出现的原因主要在于企业由于本身业务性质的竞争性并不高,因而对财务功能的要求也比较低,在日常财务管理活动中一般着重于开展预算编制、绩效考核等工作,较少涉及管理会计的业务范围,所以从整体业务能力方面来看,企业财会人员的管理会计业务经验不足,当大力推进管理会计模式后,无法给予相应的能力支持,影响财务管理工作的开展质量。另外,管理会计也十分注重业财融合,这加大了管理会计型财会人员的培养难度。<sup>[5]</sup>

### (四)内部监督管理机制尚不完善

企业属于资本密集型产业,其业务规模庞大,要求各部门之间保持紧密的联系,因而对内部管理制度机制的要求较高。但是从现阶段企业内部监督管理实际来看,其管理制度和管理机制尚不完善,一些管理工作没有落到实处,导致其管理难度有所提升,制约了企业的现代化发展。内部管理不到位对财会队伍建设具有一定的影响,财会人员的日常工作表现得不到激励,工作积极性逐渐降低,进而导致管理会计理念也很难被财会人员所接受,影响管理会计型财会队伍的构建。此外,财务管理工作需要多部门的相互配合,但实际上各业务部门与财务部门之间的权责存在混乱,也影响着管理会计的

展。<sup>[6]</sup>

### 三、大数据时代下建设企业财会队伍的策略

#### (一)积极健全内部监督管理机制

组建高素质、高能力、专业化的管理会计型财会队伍,要求企业需积极健全内部监督管理机制,为管理会计提供良好的内部管理环境,从而发挥其在成本、效益管理中的作用。一方面,制定完善的内部监督管理制度,对企业的各项资金活动、资产活动等进行合理安排与管理,也切实明确各部门与业务人员的职责权利,保证管理会计业务的有序开展;另一方面,强化对财会人员的思想建设工作,并针对其设置有效的绩效考核机制,在企业的各项经营管理活动中融合管理会计,根据员工的业务完成情况和表现实施奖惩措施,或者与工资薪酬相挂钩,以此提高财会人员的积极性,促使员工之间也形成相互监督的氛围,确保管理会计业务工作的协调性,为管理会计提供足够可靠的管理环境,也有助于管理会计型财会队伍的建设。<sup>[7]</sup>

#### (二)提高财务人员的综合素质

新会计准则的颁布对财务人员提出了新的要求,财务人员必须在短时间内对新会计准则有着深入的理解,同时能够将其应用到日常的工作当中。但由于一些财务人员的水平有限,在缺乏外部帮助的情况下难以做到上述的要求,这时企业就要对财务人员展开相应的培训,以此来提升财务人员对新会计准则的理解。作为一名合格的财务人员,要时刻关注会计准则的相应变化,并根据企业自身的情况做出合理的调整。企业对财务人员进行培训,要能够帮助他们快速地掌握最新准则,在日常的核算工作中符合新会计准则的要求。新会计准则出台后,财务人员就需要按照准则提出的要求完成相应工作,并从企业给予的培训机会中,深入了解新会计准则在哪些方面影响了企业原本的财务管理工作,提升专业管理水平。

#### (三)构建专业管理队伍

管理会计的职能与价值发挥,离不开一个专业的管理队伍,因此,培养管理会计人员队伍,是当前企业会计工作的前行之策。一方面,提升财务管理专业人员能力,通过专业知识培训与实践操作培训,让会计人员在拥有专业基础的同时还能掌握基础操作;另一方面,保证管理会计人员能够准确了解企业的财务现状,以最新管理会计理念为指导,来处理财务中遇到的问题。同时,针对管理会计人员的管理建立起有效机制,从评价和监督两个方向入手,不仅要考核会计人员的能力,还要监督会计人员工作内容,保证企业建立起专业度较强的一支财务管理队伍,从而推动内部财务工作向前高效推进。最后,为了让管理会计人员能够适应当前的大数据时代,企业一定要重视对其信息技术操作能力的培养,促使财会人员在具备专业能力的同时,拥有现代化高效工作水平。

#### (四)注重财会队伍的信息化建设

大数据时代对财会工作的信息化提出了新的要求,参与财会工作的各个财会人员均需要实际工作中,具备信息化意识,掌握各种信息化技术。因此,如果要达到这一目标,企业在财会队伍的建设过程中,就必须注重信息化的建设与

培训,积极在队伍建设中向财会人员灌输信息化理念,使得在财会工作开展的过程中,能够建立信息化机制,构建财会信息化系统,利用该系统来完成企业内部的财务信息流动和共享,使得企业各个部门都可以通过财会信息化系统来直接调用和共享信息,提升财会工作的整体效率与质量。企业生产经营过程中,产生的财会信息非常多,财会人员如果要保障财会工作的整体工作质量,就需要保障财会信息更新的及时性和准确性,因此,信息化是财会队伍建设中需要关注的重点工作。<sup>[8]</sup>

#### (五)严格遵守纪律规矩,加强外部监督

通过审计监督、纪检监察、财政监督、群众监督等多种方式,广泛听取社会各方面的批评、意见和建议,多方联动开展财务检查,发挥监督效力,打好财会监督组合拳,及时发现风险点,将财务风险扼杀于萌芽状态。同时,对发现的问题,严格按职能分工予以警示教育和追责处理,强化风险意识。财政部门应建立统一、规范、有序的绩效评价制度,细化评价指标,通过考核会计基础工作、预决算编制执行、日常财务核算、固定资产管理、法规制度执行和落实等多重指标,规范各预算单位财务运行,并将企业会计管理工作成果纳入目标责任制考核。

### 四、结语

随着我国进入大数据时代,各个企业都面临新的发展环境,如果要保障企业财会工作的整体效率和质量,企业必须加大在财会队伍建设方面的投入,充分以大数据时代为依托,保障财会队伍建设水平,使得企业的财会工作模式得以转型。

### 参考文献

- [1]孙艳萍.大数据时代下企业财会队伍建设探究[J].商场现代化,2016(21):202-203.
- [2]张广辉.大数据时代下优化企业财务管理的思路[J].全国流通经济,2018(11):38-39.
- [3]丁枫,李平.大数据时代管理会计人才队伍建设探析[J].管理观察,2019(28):143-144.
- [4]彭启发,王慧秋,王海兵.会计人工智能存在的风险与对策研究[J].会计之友,2019(5):114-119.
- [5]李勇骏.新经济形势下的企业财务会计与管理会计融合发展研究[J].现代经济信息,2019(22):220.
- [6]计永芳.行政事业单位会计队伍建设的思考[J].新理财(政府理财),2017,(10).
- [7]计永芳.浅析行政事业单位会计队伍的建设[J].财务与会计,2018,(01).
- [8]毛亚丹.加强行政事业单位会计队伍建设的几点建议[J].财务与会计,2020,(08).