

【DOI】10.12315/j.issn.1673-8160.2020.33.030

基于DRG付费模式的医院财务管理探析

林玉英

(中国人民解放军联勤保障部队第九〇六医院,浙江 温州 325000)

摘要:伴随着每一年全国卫生总费用的持续增加,做好医疗保险支付方式的改革就成为现阶段最为重要的一项内容。而DRG付费模式对于有效的抑制医疗费用不可预期地上涨带有重要的作用。基于财务视角加以分析,DRG付费模式在医院规范收入管理、成本管理以及绩效管理得以满足的前提下,同时也会进一步增加财务风险。所以,就需要合理有效的开展财务管理,最终才能够满足医疗资源的有效配置需求。

关键词:DRG付费模式;医院;财务;管理

基于医院的实际发展需求,再配合上疾病诊断相关分组(DRG)支付方式的改革,就需要合理的实用财务管理策略,以此来增强医院财务活动的有效开展,最终合理的利用资金,避免进一步扩大财务问题影响范围。所以,在全面推动DRG支付方式持续改革的发展进程之中,就要求能够提高对于财务管理的实际关注度,能够做好对应的管理计划设置,不断地增加医院的经济效益,从而保证财务风险能够得到有效的应对。基于这一基础条件,就可以满足医院财务管理技术内涵的不断丰富,同时也能够高效的利用DRG支付方式。

一、DRG付费对于医院财务管理的好处

(一)优化医院收入结构

传统的付费模式下,医院资金回收率较高,同时也可以选择利用提升该产品的实际数量、适当的医疗诊次、扩张新药物开发、提供新型的治疗技术服务等方式来帮助医院增加收益,但是这样难免会出现过度的提供医疗服务,甚至还会导致重复收费的问题出现,最终浪费医疗资源。相比之下,DRG付费模式的运用,医保机构就不需要按照患者的实际花费来进行支付,而是可以结合患者的实际病症情况等来做好DRG编码处理,最终满足医保清算额度的统一。实际上,药品与医用耗材收入、检查收入、化验收入等越高,其对应的病种成本也会对应的提升,再加上医用耗材的零差率的实施,以及医用设备检查资料和检验价格的降低,在某种程度上,就可以实现医疗收入体现在医疗服务成本方面。所以,医院为了能够实现盈利的提高,会偏向于手术收入、护理收入等直接在医疗服务相对应的项目上体现出医务人员劳务价值,这样就可以实现收入结构的合理优化处理,同时也能够落实规范化处理^[1]。

(二)促进财务信息化建设

DRG付费模式可以满足医院收入结构的改变,这样就会对成本的管控带来一定的压力,以此来促使财务信息化的变化。针对医院的医疗成本,其主要是基于科室作为基本单位来进行核算,不同病种之间的成本采集缺少技术途径的支持,尤其是对于同一个患者而言,如果其身患多种疾病,那么就会显得更加复杂,单病种成本不能够太过于简单的直接叠加到多病种成本上。所以,在DRG付费模式下,传统的成本核算还不能匹配实际需求,而合理的选择基于病种作为基本单位的成本核算方法,就是财务需要攻破的难点所在。只有实

现信息化技术的充分运用,就可以让DRG运行模式变得更加的科学化,让成本核算变得更加的精细化,最终保证医院的管理效率和运营能力的全面提升。

(三)激励医院节约成本

传统的付费模式,主要是基于患者的医疗费用来对应的给予补偿处理,也就是发生服务项目后,然后清算医疗费用,这样的一种模式可以实现医院成本控制压力的进一步降低。在DRG付费模式下,每一个病种的结算标准都是通过医保机构来制定的。如果患者实际医疗费用与结算标准低,那么结余就属于医院收益;但是如果实际发生费用超出了这一标注,超出的部分就需要医院承担。所以,医院为了能够实现收益的提高,就会想尽方法,尽可能避免每一个患者的医疗费用超出规定的标准范围,主动进行成本的管控。医院的主动控制费用,不仅可以满足医疗成本的节约,同时也可以满足医疗质量的提高。第一,DRG付费模式,可以让医院针对诊疗过程中的药品、检查、耗材等费用进行综合化的考虑,从而明确不同病种的合理占比,能够做好成本管理的合理细化,重视成本效益,增强成本核算,从而在保障医疗质量与安全的全体下,实现医院内部成本的有效控制。第二,DRG付费模式下,可以实现医院过度医疗现象的有效抑制,同时还可以满足诊疗效率的提升。医院为了能够在定额标准之中获取更多的净收益,一般就会考虑到减少不合理用药、缩短住院时间等手段,从而降低治疗过程之中出现的不必要费用。另外,对于医生产生约束,尽可能减少诱导性需求,合理的利用医疗资源,从而对应的选择合理的治疗方案,这样就可以实现治疗流程的优化,从而提高治疗效率^[2]。

二、DRG付费模式下医院财务管理的应对策略

(一)强化预算管理意识,提高财务管理活动效率

针对DRG支付方式的改革,进一步推动财务管理活动效率的提高,就需要做好综合化的考核与分析。为了能够将相应的管理工作落实,能够实现财务管理内涵的丰富,就要求管理人员能够不断地强化预算管理意识。其实际的表现在于:第一,在实践环节,要求财务管理人员能够保持高度的责任感,能够进一步明确职责范围,充分的考虑DRG在临床的质量管理、费用控制等方面的重要作用,从而积极地参与专业性较强的培训活动中去,以此来满足预算管理认识度的全面提

升,通过这一方面的管理意识强化,从而保障财务管理工作的专业性,并且能够落实日常经营之中各项费用支出的有效把控。第二,在管理人员拥有良好的预算管理意识之后,就可以选择针对DRG支付模式下的医院临床管理指标以及相应的路径进行严格的分析,从而实现费用控制工作的高效完成,从而满足成本管控目标的控制,以此来让医院财务管理水平得到相对应的提升,能够实现预算管理工作效率的提升,保障利用价值达到最大化,从而避免医院的长效发展效果、经营效益等受到影响^[3]。

(二)防范财务风险,注重货币资金管理

由于DRG结算机制会直接限制医院收入,所以,就会对医院本身的管理以及控制货币资金的实际能力产生一定的威胁,从而导致医院经营风险在无形之中得以增加。所以,医院就需要重点考虑到管理货币资金,能够避免因为医疗坏账问题的出现,这样就可以实现不合理的高赔率病例的抑制。具体而言,医院就需要做到:第一,针对医院自身的实际运营情况进行综合的分析与考虑,能够合理地应用应收应付款的错配期,以便实现货币资金的盘活。第二,全面整合以及高效的利用现有的资金,能够做好存放公款的妥善处理,以此来提升资源的合理配置效率。第三,坚持执行“无预算不支出”的基本原则,能够做好每一笔开支费用的有效控制,并且落实对应的奖惩制度。

(三)实施精细化成本管控,完善绩效管理

DRG付费模式虽然能够强调医院的成本管理,但是实际操作并不简单,在开展定性分析的同时,还要求能够分析与预测定量指标,实现成本管控的精细化处理,最终实现综合化、多维度的绩效评价体系的建立健全。如,通过病例组数指数来衡量疾病医疗技术的难度水平,基于DRG组数来衡量收治病例的实际覆盖范围,同时对于医疗服务的效率评价可以直接选择费用消耗指数与时间消耗指数加以分析,这样就可以基于低风险死亡率来落实对于医疗安全指标的有效测试等,基于诊疗的合理规范,其就是有效的成本控制方式之一,通过常规的病种入手,然后不断地进行细化处理,直接将各种病种的临床路径标准化处理,这样就可以直接构建诊疗规范化的体系,从而让诊疗成本能够逐渐成为可控成本,最终满足成本管控的实际要求。在人员经费方面,为了避免医生过于看重自身的经济利益,从而忽视患者利益,这就要求完善对应的医院薪酬制度。在DRG付费模式下,基于科学性与公平性的基本原则,从而针对患者年龄等个体情况进行重新地考量,结合疾病的实施严重程度、临床治疗的难易度等对应的原因,以此来满足对于现有薪酬制度缺陷的改善,从而体现出医务人员的劳动价值,提升医务人员医疗费用节约的积极性,避免相互推诿或者是过度医疗的情况发生,最终合理的配置医疗资源^[4]。

(四)落实DRG成本核算,开展管理工作

开展医院成本管理,主要是为了能够提升核心竞争力,致力于未来的发展,并非是简单的减小成本数额。所以,在实际管理中,直接将成本管理指标设定为绩效方案KPI,让临床医生结合临床业务,从而在诸多的资源方案之中选择最佳的方案,在医疗治疗保障的基础上,选择低廉的医疗服务。

同时,基于DRG支付方式的参考,在DRG应用成本全面分析的基础上,不仅需要落实成本项目的分解,同时也需要考虑到作业成本库的引入。在一系列的方案中,合理的选择性价比更佳的方案。另外,还需要考虑到DRG成本指标能够与GMI增幅相互的契合,不仅可以满足原本收费价格的维持,同时还能够缩小两者之间的差距,最终保障合同双方都可以得到持续的增长,满足理想化的发展需求。在具体实践中,如果DRG成本的设计增长速度比GMI值快,就表示成本出现了异常,有资源浪费的问题存在。所以,就需要做好成本的控制,采取合理有效的措施来针对性的处理。

(五)联合临床管理,加强成本管控

在医院内部管理实施进程中,针对临床管理质量而言,DRG发挥了关键性的作用。同时,也可以满足相关费用的有效控制,能够重视临床路径管理方式与DRG支付制度之间的相互融合,能够严格的遵守指标、路径与标准,在临床质量得以保障的基础上,从而实现费用的有效控制。DRG成本基于临床路径,对于任何一个项目,或者是处于任何一个项目阶段,都能够实现高效的成本控制,实现费用的分解^[5]。

(六)强化住院服务效率评价,落实成本管控

在住院服务效率评价方式,基于同类疾病治疗具体医疗费用以及需要的住院时间等作为评价的对象。在实际的评价过程中,结合时间消耗指数与费用等,通过DRG处理医疗费用和对应的住院时间,这样就可以获取相应的具体指标,结合对象与评价指标来构建模型,然后计算出DRG组医院例均费和全样本费用比值。在日常的医院管理中,还需要结合具体的考核方案,从而将各个科室的医疗服务水平提上去,并且做好对应的奖惩制度的设定,以便能够满足员工潜力的激发,从而在医院的的服务与成本控制方面达到理想的效果。

三、结语

总而言之,由于医保支付改革有较大的方向,医院的财务工作实施就需要与政策相互结合起来,基于医院的总体发展理念,让财政管理模式能够从原本的粗放经验直接转变成成为精细化的方式,然后搭配上DRG管理工具的运用,最终结合医院内部管理情况,落实医院财务管理工作。所以,本文就基于DRG付费模式下的医院财务管理进行分析,希望在今后的实践环节还能够多多的开展交流与思考,最终促进医院财务管理工作的有效实施,推动医院的可持续发展。

参考文献

- [1]胡益萍.医院风险意识淡薄或成医院财务最大问题[J].现代经济信息,2019(24):263.
- [2]李东霞.新制度下医院财务管理思路的分析[J].财会学习,2020(05):72+74.
- [3]张芹.医院财务管理的风险防范和应对措施研究[J].现代营销(经营版),2020(01):173.
- [4]曾红雁.浅议大数据时代下医院财务管理的创新路径[J].纳税,2019(35):60-61.
- [5]王佳.关于加强医院财务经济管理的思考[J].冶金管理,2019(23):132.