

[DOI]10.12315/j.issn.1673-8160.2020.33.038

新时期如何强化企业会计财务管理中的内部控制工作

林 玲

(安徽省六安市舒城县交通运输局,安徽 六安 231300)

摘要:在科学技术推动社会发展的过程中,时代和社会对于企业会计财务管理提出了更高的要求。会计财务管理中的内部控制工作需要得到重视和强化,只有这样,才能推进企业的现代化改革进程。基于此,笔者在本文中首先就新时代背景下,企业会计财务管理内部控制工作的强化对于企业发展的重要意义进行了分析,并以此为切入点展开相关研究。接着,笔者认真观察了企业会计财务管理内部控制工作的状态,并进一步分析了问题背后的原因。最后,笔者也为了会计财务管理中内部控制工作强化策略的探究而积极出谋划策,以期能够借助内部控制工作的强化,助力新时期企业的改革和发展,在实现企业财务管理现代化的同时,彻底改善企业财务管理中内部控制工作的现状。

关键词:新时期;强化;企业会计;财务管理;内部控制

在日益严峻的挑战之下,企业自身的改革和发展显得尤其重要。会计财务管理作为企业经营中举足轻重的部门,对于现代化企业的生存和发展有着深远的影响。近年来,新时期的到来触动了企业改革的根基,会计财务管理内部控制工作的价值已经引起了企业的关注,各个企业逐渐开始对财务管理中内部控制工作的强化予以高度重视。事实上,企业的会计财务管理及其内部控制工作的强化不仅能促进企业财务管理现状的改善,保证企业资金的安全,促进企业的改革和发展,而且对于企业的信息化建设大有裨益。在这种情况下,通过分析现阶段企业财务管理的现状来进一步探究强化企业财务管理内部控制的具体策略已经成为了现阶段迫在眉睫的任务。^[1]

一、企业会计财务管理中内部控制工作的强化对于企业发展的重要意义

首先,所谓的财务管理内部控制工作对于企业财务的专业化管理和控制,要求企业的财务管理者充分发挥自身的专业优势,在企业严格的财务管理制度的助力之下,促进企业资金的良性运行,为企业的改革和发展提供帮助。因为稳定流通的资金链是企业生存的基础,能够助力企业获得稳定的长期经济效益。内部控制工作的开展和强化需要对企业现有的财务管理工作进行系统梳理,使企业的信息更加清晰化、系统化,为企业管理人员的决策提供科学准确的依据。毕竟,企业的长远发展需要建立在科学正确的战略决策之上,这就显示了财务管理内部控制工作的重要价值。

其次,财务管理中内部控制工作的强化是为了有效保障企业的资金安全和资金链的顺利流转。因为平稳健康的资金流转,是企业运营和发展的前提。内部控制工作的强化能够进一步实现企业财务管理的优化和完善,进而保证企业的高效运行。毕竟,内部控制工作需要基于专业的财务知识和严格而必要的制度规范。这些财务知识和制度规范都有着坚实的理论依据,并且经过了无数实践的验证。对于企业财务的良性运行发挥着相当重要的作用。而解决企业资金流转问题,可以说是解除了企业管理的后顾之忧,必将有利于企业的稳定和发展。^[2]

最后,现代科学技术的发展为企业的运营带来了极大的便利,也进一步对企业提出了信息化的要求。借助网络技术

实现企业财务管理工作的现代化及内部控制的信息化的,是新时期到来以后,企业会计财务管理内部控制工作改革和发展的方向。必将有利于企业信息的现代化建设,帮助企业更好地同现代科技接轨,这一举措不仅能够让企业财务管理工作更加准确更加高效,而且能够有效促进企业财务管理工作的质量优化和效率提升,真正实现企业的科学化发展。事实上,企业财务管理工作的现代化建设本就是企业整体现代化建设的一部分,对于企业的改革和发展意义重大。因为进入新时期以来,经济和社会的发展不可避免地会对企业发展提出新的要求,给企业带来新的挑战。在这样的情况下,企业需要通过现代化建设以及一系列的体制机制改革,来迎合时代和社会的发展,保证自身的良性运行。财务管理中内部控制工作的强化将会有助于企业的现代化改革,助力企业的平稳发展。

此外,由于新时期企业的运营内容和方式有所改变,企业内部的工作变动较大,财务管理工作也日益复杂。财务管理中内部控制工作直接关系到财务管理各部门的协调发展,并与企业经营和发展息息相关。内部控制工作的强化能够通过对于财务管理部门的监督和控制,保证财务管理工作的规范和高效运行。

二、企业会计财务管理中内部控制工作的现状及问题

企业的平稳健康发展需要依靠稳定流动的资金链,但是就当前而言,大多数企业的财务管理工作都有待进一步优化,内部控制工作的现状尤其不容乐观,亟须得到完善和强化。主要表现在,企业对于财务管理的改革不够重视,财务管理中内部控制机制很不完善。大多数企业对于现阶段的资金运转状况缺乏明确而清晰的认知,由此足以说明,整个财务管理工作都很不清晰。

深究其原因,主要有以下几方面。一是企业缺乏专业的财务管理人才。因为会计财务管理其实是专业性很强的一份工作。但是,当前有很多企业的财务管理者缺乏必要的财务管理素养,专业素质也不能过关。在传统的企业运营模式之下,这些财务管理者尚且能够勉强应付工作,但是新时期的企业财务管理工作面临诸多挑战,强化企业管理内部控制工作的要求越来越迫切,现有的财务管理者显然无法胜任。再加上这些财务管理者大多已经工作多年,是企业的老员工,对于新事物和新体制的接受能力十分有限,甚

至不愿意接受新的理念,企业开展的专业性培训和学习,效率并不高。

二是企业整体对于会计财务管理的内部控制工作重视程度不够,尚未意识到内部控制工作的重要意义,导致企业在财务管理方面制定的决策不利于内部控制工作的改革和发展。最直接的表现就是,大多数企业的财务管理内部控制工作体制陈旧落后而且很不完善,无法适应新时期的要求。原本就不够完善的财务管理机制,在引进现代化建设的进程中,问题越来越突出。以至于整个内部控制机制都不规范,内部控制工作长期流于形式,无法真正地贯彻落实下去,对于企业的运营和发展,也产生了诸多不利的影响。^[3]

三是企业财务管理人员的综合素质普遍偏低。不仅在专业素养方面无法达标,也没有积极主动地去学习新技术,以便更好地适应企业发展的新要求。这就集中体现了这些会计财务管理人员严重缺乏企业责任感,在工作中基本处于得过且过的状态。本职工作尚且做不好,更谈不上为企业的改革和发展出力了。事实上,这种状况与企业的用人理念有着密切的关系。企业片面关注财务管理者的实践经验,在很大程度上影响到了财务管理工作的活力。因为经验丰富的财务管理者容易受到过往经验的束缚,在工作中缺乏创新意识和创新能力,无法带动整个企业的改革和创新。

三、新时期企业会计财务管理中内部控制工作的强化策略

第一,新时期企业财务管理工作的改革,应该高度重视企业思想观念的转变和提升。因为企业一系列的决策和工作都是在管理者思想理念的指导下进行的,管理者的思想理念会对其决策产生直接的影响。就当前而言,一方面,企业管理者选人用人理念的转变已经刻不容缓。事实上,在企业选人用人的过程中,经验固然重要,但大多数经验都是从无到有,逐步积累起来的。刚毕业的学生可能在专业实践方面缺乏必要的经验,但是,这些刚毕业的学生不仅更容易接受新思想和新事物,而且在财务工作中的思维限制较少,这些都是新时期企业改革和发展所不可或缺的元素。因此,企业在招聘过程中,可以将经验作为重要的用人依据,但也一定要给新人一些机会,通过选用刚毕业的职场新人,打破企业财务工作的僵局,积极创新财务工作内容和模式。另一方面,企业有必要重新认识财务管理中内部控制工作的价值,从根本上重视起来财务管理工作及内部控制工作。因为现阶段企业财务中暴露出的很多问题,都是由于企业管理者不重视内部控制的重要性所导致的。因此,企业管理者只有从根本上转变财务管理工作的思想和认知,才能真正重视起来内部控制工作。体现在具体的工作中,就是要着力推进财务管理工作的完善和优化,制定明确而详尽的内部控制要求,从而对整个财务管理工作进行监督和规范,为企业资金的良性运转提供保障,也为企业管理者的科学决策提供依据。^[4]

第二,在新时期,强化企业会计财务内部控制工作的关键在于进一步完善企业的财务管理体制机制,多管齐下,促进财务管理工作的优化。长期以来,一直被忽视的内部控制工作都没有建立起科学的规范和标准,现有的财务管理体制机制固化落后,效果非常不理想。因此,企业财务管理机制的改革和完善是强化会计财务管理工作及其内部控制工作的基础。首先,转变企业选人用人的传统思想和原则,为企业财务管理

工作选拔更多高素质的专业人才。不仅要在企业财务管理内部控制工作中引进更多的财务专业人才,还要通过对有经验老员工的高效培训来提高他们的专业素养,更要加强对工作人员的思想教育和价值引领来培养并增强员工的企业责任感。通过完善企业的一系列奖励机制,来引导并帮助这些财务管理人员提高工作的积极性和自主性,优化内部控制工作的质量。其次,企业还需要通过对财务管理工作的体制机制做出进一步优化。明确财务管理及内部控制中个人的任务和工作内容,把握不同岗位的具体要求,以便对整个财务管理工作进行更好的监督和管理。最后,企业还需要进一步完善财务管理流程,从制定完善的预算业务管理制度开始,引导并帮助企业财务管理者规范采购工作流程。并要求财务管理者及时做好规避财务风险的准备,随时做好应对财务审计的准备,以保证高效的工作状态。^[5]

第三,在加强企业会计财务管理体制机制的同时,也要不断加强内部控制的力度。因为内部控制其实是要通过专业化的财务管理和财务监督来保证企业资金的良性运转,促进企业的整体改革和发展。尤其是在新时期的时代背景之下,传统的财务管理中内部控制制度已经落后于时代的发展了,需要进一步完善和健全。在健全内部控制机制的过程中,企业可以借助外部的力量,通过专家和专业团队的培训来制订更加规范的财务管理内部控制体制机制。与此同时,借助这种内部控制机制,促进企业会计财务管理中各部门的协调发展,进而促进内部控制工作的平稳运行。此外,在强化企业财务管理工作的过程中,监督制度的设立是非常重要且必要的。传统的企业会计财务管理部门,也会设立必要的监督部门。但这些监督部门长期流于形式,监督的作用十分有限,监督的效果也很不理想。内部控制工作的强化要求企业加强内部控制的力度,为了更好地适应新时期对于企业财务管理提出的要求,就需要加强对于财务管理的监督力度。为此,企业可以在财务管理过程中及时进行企业账目的公开和公示,做到责任到人,使财务管理工作中的监督部门真正发挥作用。^[6]

四、结语

总而言之,时代和社会的发展赋予了企业会计财务管理新的使命,财务管理中内部控制工作的强化,不仅能更好地迎合时代发展的要求。而且对于企业财务管理工作的优化有很大的帮助。

参考文献

- [1]李颖.新时期如何强化企业会计财务管理中的内部控制工作[J].中国集体经济,2018(24):2.
- [2]陈欣.探究新时期背景下如何强化企业财务管理中的内部控制工作[J].大众投资指南,2018,No.318(22):164-165.
- [3]解利勇.新时期下如何强化企业会计财务管理中的内部控制工作[J].中国科技纵横,2016(4):1.
- [4]刘晔.新时期如何强化企业会计财务管理中的内部控制工作[J].商场现代化,2015,000(003):240-240.
- [5]赵淑燕,郑峰斌.企业会计财务管理中内部控制工作强化路径探析[J].经济师,2017,000(002):130-131.
- [6]孙雨强.新时期如何强化企业会计财务管理中的内部控制工作[J].质量与市场,2020(14):19-21.