

[DOI]10.12315/j.issn.1673-8160.2021.04.038

企业管理会计与财务会计的融合分析

许东涛

(聊城华越有限责任会计师事务所,山东 聊城 252000)

摘要:管理会计与财务会计融合发展是现代会计发展到一定阶段的必然选择与需要,将二者融合能够帮助企业更好地开展会计工作。管理会计与财务会计融合发展理论研究与实践在我国企业中的应用时间尚且较短,这导致很多企业在管理会计与财务会计融合实践中还存在诸多不足与问题,不仅起不到想要达到的融合效果,反而会进一步阻碍企业的发展。鉴于此:本文将重点探索企业管理会计与财务会计在融合过程中存在的常见问题,并对如何提高融合效果提出几点对策,旨在帮助企业能够更好地推动二者的融合发展。

关键词:管理会计;财务会计;常见问题;融合对策

在企业会计工作中,管理会计主对内,财务会计主要对外,一内一外共同服务于企业,帮助企业持续提升财会质量,所以二者对企业来说都非常重要。但是随着现代企业会计工作中心的逐渐转移,企业会计工作中已经不满足于这种传统的工作模式了,需要更多的调动与发挥管理会计与财务会计的职能作用,需要二者之间能够更好地配合、协作、共享,只有这样才能构建更为现代化、科学化的会计管理体系。所以推动财务会计与管理会计融合发展,已经成为现代企业经营发展的必然选择。由于管理会计和财务会计在企业中长期保持彼此独立工作与服务企业,所以想要达到融合需要一个过程、过渡,而在这个过程中往往就容易出现一些变化和问题,需要企业引起足够的重视,以便及时制定富有成效的解决对策。

一、财务会计与管理会计各自特点分析

(一)财务会计具备的特点

首先,财务会计具有传递会计信息的特点,这也是财务会计的功能。企业经营发展中无论是在制定经营决策,还是在运营管理中都需要用到会计信息,而且通过会计信息传递也能够让外部投资者、政府等更好地了解企业。所以,保证会计信息传递效率、会计信息真实性、会计信息及时性对企业非常重要。企业在日常经营管理中通过运用财务会计,能够向投资者、政府部门等提供会计信息以供其参考、研究等。如,外部投资者在考量是否要对企业进行投资时,往往会选择考量企业的财务能力,会通过会计信息来评价一个企业财务状况、财务真实性等,为投资决策做依据。

其次,财务会计能够生成会计报告。在财务会计工作过程中,需要对企业各项工作环节中所产生的财务数据进行收集、整理、汇总,并最终制成财务报表,再将这些财务报表进行编辑生成会计报告。企业可以利用会计报告来掌握财务工作情况,及时发现财务工作中存在的漏洞与问题。

(二)管理会计具备的特点

相比财务会计而言,管理会计在企业会计工作中的应用时间要短很多,但管理会计更加侧重于管理,更加符合现代企业的发展需要,所以现代企业在经营发展中对管理会计应用的重视程度逐渐提高。当然,管理会计也具有自身独特的特点与优势。首先,管理会计是对内报告,这点与财务会计有鲜明的区别。企业应用管理会计主要是供企业内部管理使用,

所以也被叫作对内报告。其次,管理会计灵活性更强。这也是管理会计与财务会计相比较最为突出的一个优势,在以企业会计工作中财务会计通过填制凭证、登记账簿等比较固定的程序与方法来实现,而且还需要遵守一些会计法规与规范等,而管理会计则不然。因为管理会计是对内报告,所以不需要对外负责,只需要对企业自身负责,所以在实施过程中,不需要受相关会计规范的约束,也不需要向财务会计那样,必须要通过添置凭证、登记账簿等方法来操作,所以管理会计操作更为灵活与多样。^[1]

二、管理会计与财务会计融合发展对企业经营的帮助分析

(一)融合是企业自身发展的客观需要

以往管理会计与财务会计在企业中相互独立,虽然都服务于企业会计工作,但是之间鲜有联系,但是随着发展需要,这种独立服务模式逐渐无法满足企业自身发展需要,也无法帮助企业更好地应对外部的变化。在这种情况下,企业迫切需要将二者进行融合,这样能够精简工作环节,提高工作效率,能够更好地帮助企业对内发展需要,对外发展需要。此外,推动管理会计与财务会计融合发展,能够帮助企业更好地兼顾二者之间的平衡。一直以来有关管理会计、财务会计究竟哪一个对企业发展的帮助大、价值多的争论在业内就没有停止过,这样企业就很难取舍,无法兼顾好二者之间的平衡,最终影响到企业的发展。推动管理会计与财务会计融合发展,能够让企业同时重视各自,能够更好地兼顾企业内部与外部,让企业的发展更加全面,让会计工作更加全面,所以推动二者的融合发展是必然的,也是必需的。^[2]

(二)能够帮助会计人员更好地实现转型发展

随着企业会计工作的不断发展与进步,工作中对从业人员的要求也在不断提高,传统会计人员在面对会计相关工作时已经变得越来越吃力,尽快实现会计人员的转型发展已经成为企业会计工作中最重要的目标之一,而管理会计与财务会计的融合发展将有利于帮助企业实现会计人员的转型发展。首先,在管理会计与财务会计融合发展下,将进一步提高对会计人员的工作要求、能力要求、思想要求等,在此情况下企业会更加注重对会计从业人员的管理、要求、培养等,为了达到这一目的,企业会通过培训、绩效、福利等各种方法来提高会计人员的工作能力,有利于帮助会计人员实现转型发展。

其次,在管理会计与财务会计融合发展下,无论是在工作要求上,还是在工作方法上都会与以往发生很大的变化,会计从业人员会及时意识到这些变化,会为了更好地完成工作,达到企业要求等而努力,也将有助于会计从业人员实现转型发展。

三、融合过程中常见到的问题分析

(一)从业人员能力与素质达不到融合发展要求

管理会计与财务会计融合发展将进一步提高对相关从业人员的素质要求与能力要求,只有当从业人员达到这些要求时,才能够科学的执行工作,保证融合效果与质量,但显然大部分从业人员是无法达到这一要求的。首先,由于受传统经营管理思维的影响,很多企业在日常经营管理中,往往只知道向员工索取,没有意识到给予的重要性。尤其是在管理会计与财务会计融合发展要求下,很多管理会计人员与财务会计人员并不能够满足融合需要,但企业还是一味地要求他们出工作效果、出工作成绩,但是能力上的短板真的难以达成企业的要求,这样会使得企业与员工都很疲惫。企业并没有因此而加强对从业人员的培训,没有引导员工去正确的认识管理会计与财务会计融合。其次,在管理会计与财务会计融合背景下,很多管理会计人员与财务会计人员深知工作上的变化,却没有开始行动,仍然按部就班地开展工作,但显然这是行不通的。所以,很多从业人员仍然缺少主动进取精神、主动学习精神等。^[1]

(二)企业中缺少融合发展氛围

管理会计与财务会计融合发展是必然趋势,只有这样才能保证企业会计先进性,保证企业会计科学性,但仍有很多企业对二者之间的融合不够重视。在一些企业中,上至企业领导,下至企业员工,都没有意识到管理会计与财务会计融合发展的重要性,融合发展能够带给企业的价值,导致管理会计与财务会计融合发展推进起来步伐缓慢。此外,在一些企业中,往往认为财务会计与管理会计融合发展,就应该是财务管理部门的工作,所以其他管理部门往往鲜有参与到融合工作当中的,殊不知财务会计与管理会计的融合,关乎整个企业的发展,与每一个部门,每一位员工都有关系,如果缺少了其他管理部门的支持与参与,那么财务会计与管理会计的融合就会变得更加困难。最后,很多企业没有融合机制,并没有弄懂融合的关键所在,在推动管理会计与财务会计融合发展时像无头苍蝇一样。

四、融合策略探讨

管理会计与财务会计融合发展无论是在理论层面还是在实践层面仍需要持续完善,这也给企业做好二者间融合发展带来了更多的挑战,在融合过程中容易产生一些问题,但只要企业能够及时解决掉这些融合问题,便能够离成功融合更进一步。所以,企业要制定更加系统、多样的融合对策。

(一)推动从业人员的转型发展

在管理会计与财务会计融合发展要求下,传统财会从业人员显然无法满足融合要求,需要企业及时地给与财会人员更多的理解、支持、帮助。一方面,企业要注重专业人才的引进,持续优化招聘机制,增加招聘的针对性,通过招聘为企业招揽更多专业化的融合人才,以帮助企业更好地实现管理会计与财务会计的融合发展。另一方面,企业要更加注重对财会人员的管理与培养,要将培训工作落到实处,制定多样的培训方案来持续对财会人员进行培训,通过培训使其能够客观、

科学的认识到管理会计与财务会计融合发展的重要性,并提高他们的综合能力。其次,企业要为财会人员提供更多、更好地工作保障,要给予财会人员等同于市场,或高于市场的薪资,这样能够提高财会人员的工作满意度,能够提高他们的工作意愿,提高他们的企业忠诚度。此外,还要不断创新福利待遇,在传统形式福利待遇的基础上结合现代员工需要,制定更多样式的福利待遇方案。最后,作为一名财会人员,在管理会计与财务会计融合发展背景下,一定要及时认清工作变化,审视自身工作中存在的不足,及时提高自身的工作能力与工作素质,以便更好地胜任工作。

(二)提高企业全员对融合发展的认识与重视

财务会计与管理会计融合发展,并不只是财务部门自身的工作,其与企业各个管理部门,各个从业人员都有关系,所以需要借助企业全员力量才能够做好这项工作,所以需要提高企业全员对管理会计与财务会计融合发展的认识与重视。在这个过程中,企业领导将扮演非常重要的角色,作为企业的管理者和领路人,企业领导必须要以身作则,只有当领导足够重视管理会计与财务会计融合发展时,才能够更好地带动其他部门及人员参与其中。此外,企业要进一步完善内部沟通机制,加强各个部门之间的联系,通过这种方式来提高其他管理部门对财务部门,财务相关工作的认识与理解,为管理会计与财务会计融合发展提供内部发展氛围。

(三)构建完备的融合发展机制

管理会计与财务会计融合发展绝非一蹴而就的事情,需要经历时间过程与阶段,在这个过程中,为了更好地实现管理会计与财务会计的融合发展,企业必须要建立完备的融合发展机制。首先,企业在实施融合发展之前,必须要制定详细的融合方案,并严格按照方案来执行相关工作,以保证融合目标明确。其次,管理会计与财务会计融合发展必须要注重对信息化技术的运用,通过信息化技术实现管理会计与财务会计之间的信息共享。企业可以利用ERP系统实现管理会计系统与财务会计系统之间的兼容与共享。最后,企业在推动管理会计与财务会计信息共享过程中一定要做好信息化风险防范工作。这就要求企业要提高信息化风险意识,为管理会计系统与财务会计系统配备所需的杀毒软件、防御软件等,还要委派专业的系统管理人员来维护与管理,以提高系统运行速度和安全。

五、结语

文章主要研究了企业管理会计与财务会计融合发展的必要性,并对当期二者融合过程中出存在的问题进行了讨论,并以此为出发点制定了几点管理会计与财务会计融合发展的策略,仅供企业参考。

参考文献

- [1]杨蕾.企业管理会计与财务会计的融合分析[J].今日财富,2021(10):151-152.
- [2]文丽花.论新形势下企业管理会计与财务会计的融合发展[J].商讯,2021(13):53-54.
- [3]封丽.新形势下企业管理会计与财务会计的融合发展[J].商讯,2021(11):15-16.

作者简介:许东涛(1976-),男,汉族,山东聊城人,本科,具有中国资产评估师资格,中级会计师,研究方向:会计审计与评估。