

[DOI]10.12315/j.issn.1673-8160.2021.04.089

# 新形势下政工工作创新策略

吴艳玲

(冀中能源峰峰集团经济保卫部,河北 邯郸 056201)

**摘要:**随着社会经济和科学技术的发展,企业的发展对国家经济形势产生了重大的影响,在社会发展中占据着非常重要的位置。在新的形势下,企业的政工工作显得尤为重要,做好政工工作,改变员工和领导的思想,构建稳定的内部工作机制,才能够稳定企业的发展。本文主要探讨新形势下政工工作的创新策略。

**关键词:**新形势;政工工作;创新策略

目前,企业在政工工作上思想观念、人员素质以及工作方式等方面还存在许多问题,需要引起重视,针对企业的发展方向和现状,将政工工作的内容和规划纳入到日常行程中,提高全体员工的重视程度,才能够推动企业稳定发展。随着科技的发展,企业的能源生产、开发以及供应成为了稳定我国社会发展的重要因素,所以加强对企业内部的管理,创新经营模式,改革经营组织结构,是保证稳定发展的重要举措。

## 一、企业创新政工工作的重要意义

### (一)有利于推动企业的发展

随着社会科技的发展,加强对企业内部的管理,创新经营模式,改革经营组织结构,是保证稳定发展的重要举措。而企业内部的改革必须要从科学的政工工作开始,只有开展有效和创新的政工工作才能够改变员工的思想,让他们将自己的发展与企业的发展结合起来,积极学习全新的思想政治文化知识,提高自身的政治觉悟,才能够明确自身的责任,积极投身到企业的工作中,为企业的稳定发展做出贡献。因此在这种情况下,必须以优化政工工作作为开端,用科学的方式去引导员工,提高他们的思想认知,了解影响企业发展的重要因素,树立积极的工作态度,将企业与自身的发展目标结合起来,实现双赢。也只有得到了员工的支持和肯定,企业的发展才能更加顺利。

### (二)有利于提升企业整体的生产经营水平

从企业的角度来说,企业的生产水平和营销能力是促进企业稳定发展的重要基础,也是保障其在发展中满足国家要求、提高自身竞争实力的基本条件,而有效的政工工作能够维护企业内部的稳定性,保证其一直沿着党和国家的发展方向进行改革。加强政工工作实际上就是从员工的认知着手,全面建立全新的企业文化,构建和谐的内部环境,以此来提高工作效率。创新政工工作的路径,实际上也是激发员工的工作欲望,为他们营造更加积极的工作氛围,有利于促进其创新意识的开发,为企业的发展提供源源不断的动力。另外,政工工作还有利于强化企业文化的效用,为企业文化的发展提供更加优越的环境,从而从整体上提升企业的综合竞争力。

## 二、当前企业政工工作中存在的问题

### (一)政工工作方式落后,达不到效果

随着时代的发展,企业的政工工作需要结合企业的实际情况和内部组织结构来进行创新,但是当下很多企业内部在

开展政工工作的过程中,无论是思想上还是行动上都处于比较被动和落后的状态,工作效果并不明显。一方面是因为企业内部管理者以及政工工作人员在组织和创建的过程中还没有进行思想更新和认知探索,有的员工对政工工作的认知也不深入,难以在实际行动上发挥作用。另一方面是企业内部在开展政工工作时缺乏有效的执行力,开展工作的方式停留在宣传和灌输上,而忽视了员工真实的想法和态度,使得员工难以真正认识到政工工作的重要性,也无法真正参与到政工工作中。当政工工作难以发挥实际作用时,就无法发挥思想政治教育价值,不利于提高员工的思想觉悟,同时也不能够创建更加积极和团结的内部环境,影响了企业的发展步伐<sup>[1]</sup>。

### (二)对政工工作的认识不够充分

当下部分企业在对政工工作的认识上是存在很多问题的,包括不重视,不采取有效的行动,或者没有专门的相关负责人,导致很多政工工作不能够按照计划进行有效开展,也没有工作目标和方向。甚至有的企业不重视政工工作,所以对思政宣传工作的认知不够,为了应付上级或者政府的检查,只进行了表面的宣传工作,而缺乏了实质性的工作内容和重点。同时不同企业内部的制度组织是不同的,员工的素质以及思想觉悟性水平都存在差异性,开展政工工作不能够根据实际情况来实施,就会导致企业内部的思想矛盾急剧上升,员工的思想认知和素质都难以提升。总的来说,企业对政工工作认识不足主要表现在对工作内涵以及实施方式没有深入探索,使得工作的开展存在一定难度。

### (三)政工队伍综合素质水平有待提高

在企业发展的过程中,政工工作占据了不可替代的位置。而要想保证政工工作能够有效顺利开展,必须要拥有高素质的专业人才,并且能够在开在政工工作中取得全体职工的信任,才能够积极促进职工接受思想政治教育,从思想觉悟上去树立积极的态度,以此来促进员工投入到对企业的建设中。但是当前部分企业在人员聘用上存在较大的问题,特别是有关政工岗位人员的选择是比较随意的,一方面有的企业并没有安排专业的政工岗位人员,而是从其他部门进行调用,使工作人员兼任数职,这会导致政工工作的专业性无法得到保障。另一方面企业内部政工工作人员自身的思想认识本身就存在较大的缺陷,而且也没有经过系统和专业的学习,特别是对于

政工工作的开展没有深刻的实践经验。在实际工作中,政工工作人员不能够通过正确和有效的方式向职工传递积极的思想,不能够取得职工的幸福,所以这也会导致政工工作的开展效果不佳。

### 三、新形势下企业政工工作的创新策略

#### (一)加强政工队伍的建设,提高员工素质和能力

政工队伍是推动政工工作有效开展的重要基础,他们的实践水平和综合素质是决定政工工作质量的主要因素。首先,在组建队伍时,企业要选择有丰富经验和领导力的管理人才来进行落实和实施,也需要具有决策力的领导者来进行监督和推进。因此企业要提高领导者的创新和组织能力,领导者也要对员工进行有效引导,吸引更多的人才,促进政工工作的不断深入。其次,要保证员工对政工知识的理论认知水平,能够迅速地掌握和理解党中央的政策和方针,并将其迅速融合到工作中<sup>[1]</sup>。再次,要加强员工对我国煤炭事业发展方向和相关理念的学习。通过经验的积累提高个人素养,同时结合相应的工作和锻炼培养员工的创新意识,不断丰富工作的形式和内容,让其充满活力,提高工作的有效性。所以企业还要创建丰富的条件和学习平台,加强对政工工作人员的专业培训,并且定期对人员的工作认知、态度以及效果进行评价,完善相应的奖惩机制,以此去激发员工的工作积极性,促进其可以全身心投入政工工作。最后,政工工作人员要从实践中汲取更多的经验,并且要积极了解职工的想法和意见。可以通过投票或者满意度调查的方式去了解职工的需求,同时也能够让职工享受选择主动权,以此来获得职工的信任和尊重,也有利于提高政工工作的效率。

#### (二)完善政工工作制度,促进部门之间的合作沟通

时代的发展使得创新实力越来越重要,所以企业在自身发展和政工工作方面都要不断追求创新,顺应社会需求,创造出更多有效的、科学的工作方式,稳定企业的结构,从内部组织出发规范工作行为和机制,提升员工的觉悟。只有在制度的约束和指导下,工作的方向和目标才更加明确,才能达到应有的效果。同时,政工工作的开展需要企业内部各个部门的合作和沟通,通过部门之间的相互配合来完成每一个环节的工作,从而提高工作的整体效率。企业内部需要根据各工作部门的职责创建有效的沟通平台,以此来推动政工工作的顺利开展,可以利用信息技术软件来加强部门的沟通,开发内部软件,实现部门之间的工作牵制和监督<sup>[2]</sup>。企业内部可以通过一些团建、文化等活动,加强部门之间的联系,让员工建立更加和谐的关系,为政工工作的开展营造健康的环境。最后,企业要创新政工管理工作的形式,不断分析和总结工作经验,以时代特征和发展趋势为背景来进行工作技术和方式的分析,将创新理念贯彻到整个工作环节中,时刻为工作内容注入更多创新的血液和力量,才能够为企业创造更多的效益。

#### (三)构建政工工作和企业文化的融合氛围

在开展政工工作时,企业需要与自身的文化内涵相融合,如此才能适应企业的发展,满足企业的内部价值需求。首先,要重视企业内部文化建设,确定企业的文化中心思想;其次,要建设员工的文化基地,也就是要丰富文化的内容,如以文化馆、运动俱乐部、职工文化组织等形式来创新文化,探究企业

文化。将政工工作的内容融入内部文化的建设中,通过文化的影响来提升企业员工的思想觉悟,维护工作的秩序。再次,要为员工提供更多文化活动的展示机会,积极将文化活动与政工工作结合起来,用优秀的文艺作品加深企业员工对政工工作的了解。同时,企业的政工工作要积极跟上社会和时代发展的步伐,以政府和国家的相关动态来组织丰富的活动,将工作内容与文化活动高度的融合起来,以企业发展和员工实际情况为中心,满足工作人员的需求,提高娱乐活动的丰富性和多样性,让员工在参与活动的过程中了解和支持政工工作<sup>[3]</sup>。最后,企业还要丰富政工工作宣传的途径,结合当下互联网时代的特点来保证政工宣传的实效性,创建企业内部政工宣传平台、微信公众号或者抖音等账户,以不同的形式来开展宣传工作,包括文字、视频、拍小电影或者征集活动主题等各种方式去带动员工的积极性,提高政工吸引力,以此来塑造良好的企业人文环境。

### 四、结语

综上所述,在新形势下企业的政工工作还存在许多需要完善的地方,要加强对政工工作的研究,只有找到问题所在,并结合自身发展状态和方向,以企业的发展和需求为中心,完善政工工作,从文化建设、内部运作机制以及沟通平台等方面为政工工作的开展提供良好的条件,以此来提高企业的生产和科技水平,推动企业的稳定发展。

### 参考文献

- [1]温玉强.新形势下国有煤炭企业党建工作政治核心作用分析[J].办公室业务,2017(23):10-11.
- [2]李霞.新时期企业政工工作创新及干部队伍建设思路分析[J].现代国企研究,2018(2):229-229.
- [3]李霞.关于加强国有企业政工干部政治和业务素养的思考[J].现代企业文化,2017(35):139-139.
- [4]杜云峰.试论新形势下的煤炭企业思想政治工作[J].中国集体经济,2017(24):22-23.