

【DOI】10.12315/j.issn.1673-8160.2021.08.086

# 国有企业基层党建政工工作的加强措施

李红建

(河钢邯钢矿业分公司,河北 邯郸 056000)

**摘要:**现阶段,随着社会的发展,我国在各个领域都取得了重要的成绩。不过,我国在发展过程中仍然面临着诸多的挑战。为克服发展困难,我国需要加强企业基层党建政工工作,以此推动企业以及社会健康发展。为提升企业基层党建政工工作水平,要积极地拓宽新思路,不断地优化党建政工工作。本文主要概述了企业基层党建政工工作的内容,研究了基层党建政工工作对企业发展的意义,探究了企业基层党建政工工作的现存问题,分析了企业基层党建政工工作的新思路,阐述了企业党建基层工作的实施方向。

**关键词:**国有企业;基层党建;政工工作

企业要对党建政工工作有较高的重视度,不仅需要制定完善的政策,更需要在资金等方面进行大力支持,使其能够有充足的资金完成工作体系的信息化建设、工作模式的创新。同时,还需要做好组织结构的优化调整,通过全面的培训强化工作能力,进而使党建政工工作发挥出积极作用,助力企业的可持续发展目标。

## 一、国有企业基层党建工作的科内涵

### (一)发挥党在国有企业中的引领作用

增强国有企业的核心竞争力离不开党对国有企业的引领,国有企业的建设是以马克思主义基本原理为指引,坚持和贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。坚持科学理论为基层党建工作的指引,发挥基层对于建设企业的巨大作用。基层党建工作有助于凝聚企业建设力量,有效增强了国有企业员工的凝聚力和战斗力,在激烈的国内和国际市场竞争中,不断发挥国有企业基层党组织的独特优势。坚持党的引领,是实现国有企业稳步发展的方向保证,当前中国经济发展进入转型的关键阶段,搞好党建工作就是实现国有企业稳定向前进的压舱石。<sup>[1]</sup>

### (二)以党建带动企业高质量发展

通过落实党中央各项会议和文件精神,增强基层党组织意识形态的建设。不断优化和完善基层党组织工作体系,将企业的总体战略和企业的党建工作相互融合,明确和落实党建工作的责任,结合国有企业发展实际,依据国有企业党建工作体系,定期做好党建工作,落实党建报告、检查等项目,将党建工作状况纳入到企业的综合考评之中,要想实现国有企业的高质量发展,离不开党的指引以及基层赶紧吃的战斗堡垒。

### (三)形成响应党中央精神的重要力量

基层党组织是贯彻企业各项文件和响应党中央精神的重要基础性力量。在建设国有企业基层党组过程中,认真学习和领悟习近平新时代中国特色社会主义思想,通过结合国有企业发展状况和发展实际,不断认识和把握企业发展实际,了解竞争形势,实现党组建设与企业策略相融合。每一个个体都是企业的重要组成,每一位基层党员都是企业发展的重要支柱,只有把握好每一位党员的思想状况,满足职员的思想诉求,才能形成企业发展的合力。

## 二、国有企业基层党建政工工作存在的问题

### (一)企业缺乏对基层党建政工工作的认知和支持

随着“一带一路”战略的稳步推进,我国的经济水平和科技水平都取得长足发展,某些领域的技术水平甚至领先于国际水准。在此背景下,一方面现代化的商业模式开始成为我国经济发展的常态,迫使企业调整经营思路,加强竞争,在繁杂多变的市场环境中求存发展。另一方面企业谋求利益的最大化则容易忽略党建政工工作,认为党建政工工作无用、形式主义、浪费时间和资源,对党建政工工作没有给予必要足够的支持,对政工工作人员的经济待遇也不够关注。故此部分党建政工工作人员也一时手足无措,有的要求转岗,有的马虎应付,使基层党建政工工作真的流于形式。其实,在全球经济大发展、“一带一路”思路日益大传播的环境下,更有必要帮助企业各级人员认清形势,改变思路,跟上时代发展的步伐;更有必要激励企业各级人员大胆改革,参与竞争,在竞争中求存发展。这显然基层党建政工工作的首要任务。对此,基层党建政工工作应审时度势地组织企业各级人员学习,懂时势,明法规,提高认识,增强信心,同时与企业各级领导者携手合作,提升企业核心竞争力,在实现企业持续发展中有作为。<sup>[2]</sup>

### (二)机制上的缺陷,基层党建政工工作机制不完善

通过开展基层党建政工工作,有助于企业学习先进的知识理论,进而以先进的理论作为指导实际工作的依据。基层党建政工工作机制是顺利推进基层党建政工工作的有效保障。然而,当前基层党建政工工作机制并不完善,使得很多工作无法推进。而基层党建政工工作机制中的缺陷和漏洞,导致基层党建政工工作进入了无序发展状态。股东大会制是很多企业的组织形式。在这种情况下,企业内部的党组织难以有效地发挥自身思想指导、建设发展作用。执行机制、监督机制是基层党建政工工作机制的重要组成部分,但是企业在这些方面的机制建设工作存在不足之处。基于此,企业需要提前了解自身在基层党建政工工作机制构建方面的问题,进而完善机制,从而更好地规范基层党建政工工作。

### (三)工作方式传统、创新性不足

随着整个社会各个领域的飞速发展,既往有效的党建政工工作模式已经逐渐不能满足发展需求,党和国家及时作出了相应调整。但在实际的实施中,一些单位和企业并未及时更新党和国家推行的相关政策理念,而一直沿用既往落后的理念,因此,在实施过程中,完全脱离现实需求,成为一种空谈的过时理论。这对目前单位或企业的发展也不会产生推动作

用,员工长期不能接受新思想、新理论,出现思想停滞,单位或企业发展速度也逐渐减慢甚至停滞不前抑或倒退。<sup>[1]</sup>

#### (四)基层党建政工作中的监督问题

在我国党组织中,国有企业基层党组织是非常重要的组成部分,通过对目前国有企业基层党建政工作现状的分析发现,很多国有企业在开展基层党建政工作的时候,都存在着缺乏监督问题。由于国有企业基层党建政工作的实施对象就是企业全体职工,而群众对该工作的监督往往都没有较强的威慑力,由于专业性不足,很难实现对国有企业基层党建政工作开展情况的有效监督,这也很大程度的限制了国有企业党建政工作的顺利开展。

### 三、国有企业基层党建政工作的加强措施

(一)坚持党的领导,改变传统观念,提高对党建政工作的认识

首先,应该从思想着手,不断学习党和国家在党建政工作方面的新想法、新思路、新政策,结合既往实施的行之有效的工作模式,摒弃其中与当今社会发展不相符的部分,融入新想法、新思路,坚持共产党的绝对领导地位。其次,在实际运营中,紧密结合目前的新政策、新指令,定期在日常工作、生活中将这些思想传授给员工,使其不断提升思想高度,使单位或企业员工的思想处于相对一致的高水平标准,增强其团队合作意识,使其不断发展,在市场中占据一席之地。<sup>[4]</sup>

#### (二)加强机制建设,创建完善的工作机制

不同企业的实际发展情况存在差异。为强化工作机制构建效果,企业需要从自身实际情况出发,明确工作机制构建方向,合理地构建工作标准。与此同时,企业需要明确工作职责,确保工作人员高效地落实工作。另外,要规范工作流程,保证工作人员有条不紊地落实工作。监督机制和考核机制是企业需要重点构建的机制。在构建监督机制和考核机制时,企业需要提前调查研究,了解监督机制和考核机制构建要点与重点,以此完善机制建设内容。通过构建监督机制和考核机制,企业可以更好地规范工作,提升工作水平。

#### (三)从现实着手,以人为本,改进工作方式

在飞速发展的当今社会,众多新元素进入人们的视野并占据极其重要的位置,而党建政工作的目的也是服务人民,因此,在新形势下党建政工作应该融合当代社会特色,如高科技、智能化的融入等,因此,如何很好地将其结合成为当前一个重要的探索方向。摒弃企业内部采取简单粗暴的命令式形式让员工接受思想教育的方式,而是通过设计与企业或单位息息相关的特色文娱活动,从工作、生活方面给予员工最真切的关心和照顾,解决困惑员工的实际问题,给员工创造更多的机会使其更加主动地吐露内心的真实想法,对于合理之处可予以采纳,把党政工作切实地融入运营中,尊重员工想法,提升内部凝聚力。另外,将高科技技术融入其中,有利于提升工作的客观性和规范性,更好地提升工作效率,促进长久发展。<sup>[5]</sup>

#### (四)落实基层党建政工作中的监管机制

国有企业在开展基层党建政工作的时候,为了确保工作的顺利、有效进行,并保证各种资源可以得到充分、合理的应用,企业必须要建立起完善的基层党建政工作监管机制,确保基层党建政工作能够得到有效的监管。再监管机制建

立时,应将上级纪检部门、财务部门以及人事部门作为监管主体,对党建政工作的资金使用情况以及党建工作情况进行严格监管,从而保证监管效果,防止贪污腐败问题的出现,使国有企业干部在开展基层党建政工作的时候,都能够保持自身的连接,从而保证国有企业基层党建政政工作的顺利开展,进一步促进国有企业的健康发展。

#### (五)加强企业党建政工队伍的建设

一是要把加强各级领导干部尤其是党员领导干部自身建设放在首位,使领导干部一不贪腐二不越轨三责任担当,处处率先垂范,给企业职工群众强大的精神鼓舞。领导干部一定要坚持正确的立场,掌握时代发展的动态,了解并熟悉市场的经济理论,完善知识结构,增强管理能力和企业经营能力,以及解决问题和矛盾的能力,为企业谋求持续发展提供坚实的保证。二是时刻不放松党员队伍建设。党员是职工群众的“领头羊”,发挥党员在各项工作中的先锋模范作用,使广大职工群众形成合力,心往一处想,撸起袖子一起干。对党员进行党性教育,时刻牢记党的理想、党的奋斗目标,在复杂的竞争环境中不动摇、不蜕变,做一只为群众称道的不迷失方向的“领头羊”。三是千锤百炼打造一支高素质的党建政工队伍。建设一支合格和高素质的政工干部队伍,是落实企业党建政工工作的基本保证。

### 四、结语

综上所述,当前,社会经济不断发生着变化,影响了基层党建政工作顺利推进。为此,企业需要深化改革基层党建政工作,保证基层党建政工作发挥重要的思想指导作用。基层党建政工作的发展离不开思想建设,企业有必要加大对基层党建政工作价值的宣传力度,确保更多的员工认识基层党建政工作,帮助员工树立先进的工作理念。与此同时,企业需要建立健全基层党建政工作体制,以此约束员工行为。另外,企业需要合理地划分基层党建政工作职责,避免员工消极对待基层党建政工作。企业也需要开展培训教育工作,确保员工学习先进的工作方法。提升党建领导班子水平也是企业应该积极推进之事。所以,企业需要在提升党建领导班子水平方面投入精力,比如,开展培训教育工作,组织党建领导班子参观学习等。

### 参考文献

- [1]郝文军.提升电力企业基层党建政工作质量的建议[J].企业改革与管理,2020(04):190-191.
- [2]张超.关于企业基层党建政工作的创新与发展探讨[J].现代经济信息,2020(06):432.
- [3]于涛.加强国有企业基层党建政工作的新思路分析[J].办公室业务,2019(10):28-29.
- [4]杨敏.强化企业基层党建政工作的新思路[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2019(06):135+137.
- [5]赵婷婷.浅谈加强企业党建政工作的思路分析[J].大陆桥视野,2020(11):59-61.