

[DOI]10.12315/j.issn.1673-8160.2021.19.029

# 浅析现代企业会计核算存在的问题和对策

李劲松

(新疆天健金鹰商业运营管理有限公司,新疆 乌鲁木齐 830000)

**摘要:** 会计核算作为财务工作中最重要的基础性工作之一。但是,有些企业管理者一方面不重视会计核算工作,认为会计核算工作仅是记账而已,另一方面却一味追求现代企业财务管理工具,盲目实施全面预算、财务分析、成本管理、投融资决策等,但是由于没有扎实的会计核算基础,上述的这些分析预测以及各种管理目标都难以实现。本文就现代企业会计核算中存在的主要问题,针对性地提出相应的对策建议,希望企业管理者能重新审视现代企业会计核算对企业经营的重要性,牢固企业财务信息基础,促进企业经营健康发展。

**关键词:** 现代企业;会计核算;主要问题;对策建议

## 一、会计核算对企业经营的重要意义

核算是会计最基本、最重要的职能,它贯穿于企业经济活动始终,为企业提供真实、完整、准确的会计信息,是现代企业财务管理的基础。会计核算工作一方面连接着企业与外部形成的各项交易以及企业内部部门之间的财务活动,另一方面为企业管理层研究分析企业发展输送各种所需的会计信息。会计核算工作的质量,从微观来说,能保障企业各项资产安全,揭示企业经营中存在的各种风险的大小;从宏观来说,可以决定企业战略的成败。<sup>[1]</sup>

## 二、现代企业会计核算中存在的主要问题

### (一)会计核算工作不规范

#### 1. 会计基础工作不扎实

现代企业会计核算,更加注重反映经济业务的真实、完整。但有不少企业,会计核算人员制作的会计凭证从未标注附件张数,更有甚者会计凭证连原始附件也没有,无法从会计凭证本身证实该业务的完整性、真实性。

#### 2. 对于会计科目的性质认识不足

如,企业收到的存款利息,按损益类科目的核算性质,财务费用的发生应在借方反映。收到存款利息时,记入财务费用明细科目的借方红字即可,但某些会计人员却记入财务费用明细科目的贷方。这样虽然会计凭证可以保存成功,但在期末结转损益后,会造成财务费用科目金额的虚增。同样的情况也会发生在收入、成本、费用等损益类科目中,影响财务分析的结果。

#### 3. 对于会计核算原则理解存在偏差

某些企业会计装修费用按固定资产——房屋建筑类进行折旧摊销。按固定资产进行折旧摊销,每年所摊销的折旧额较按照装修可使用年数摊销额少近4倍,无形中虚增营业利润,误导报表使用者的决策。另外有些企业会计核算人员对于同一产品不同使用用途时,未分别入账。如,某安防企业,为客户提供安防产品之前,先从供应商处购入一套安防产品进行可行性测试,正常的会计核算处理应将该套安防产品计入企业的固定资产中,按照固定资产的相关处理原则进行会计核算。后期通过可行性测试后,再次购置的成套安防产品应作为企业的存货核算,但是,由于对实质重于形式的会计核算原则的理解不足,会计核算人员将前后购置的安防产品均作为企业的存货核算,无法真实反映该经济业务的实质。

#### 4. 成本管控失控

有些成本核算人员对成本计算系统缺乏有效的应用能力,无法发挥成本计算系统应有的成本核算功能,仅靠手工核算,不仅成本信息的准确性无法保障,而且工作效率严重滞后。

#### 5. 对于会计科目核算内容不清晰

某生产制造企业,会计核算人员将各车间外购的单位价值千元左右的、可使用一年以上的、应归属于固定资产核算的商品计入原材料科目,致使这部分应计入固定资产的物品,其价值未随着使用以计提折旧的方式逐渐转移至企业利润中去。

#### 6. 财务报告数据缺乏前后衔接

有些企业会计核算人员无会计差错更正意识,发现前期会计核算中的差错时,直接在出现会计差错的期间进行更正,更有甚者,跨会计年度进行更正,造成财务报告中的数据前后无法衔接,财务报告使用者无所适从。<sup>[2]</sup>

### (二)会计核算缺乏内部的有效监督

有些企业片面追求成本效益原则,对会计核算人员岗位编制不断压缩,造成不相容岗位未分离,一名会计核算人员可以完成制作会计凭证——审核会计凭证——编制财务报表全过程,无法保证会计信息完整准确,同时可能出现舞弊现象。又如:出纳人员一人兼管企业所有银行账户资金收付的制单及授权网银,为资金监管失控埋下了重大隐患。

### (三)会计核算人员后续教育不到位

目前,有些企业招聘财务人员采取“拿来主义”,从外部直接聘用人员。首先,聘用人员需要与企业有一个或长或短的磨合过程;其次,由于这些人员是通过自己的努力而达到企业聘用的要求,多数不会对企业现有的基础核算人员进行相关知识的培训;另外还有一部分聘用人员理论基础较强,但是实际业务却并不熟悉。所以,如果一个企业财务负责人频繁更迭,只会加剧会计核算的混乱,因为每一名财务负责人对于会计核算都有自己的一套模式,这些模式有时也很难判定孰对孰错,只能说最适合企业的才是最好的模式。此外,有些企业对财务人员重使用轻培养,缺乏社会责任感。缺乏对会计人员业务技能的定期培训,尤其当行业财务理论发生变化时,如果不参加相关知识的培训,会造成会计核算不当,影响财务数据的可靠性,更有甚者因处理不当造成被动偷税而遭受国家

行政机关的处罚,使企业形象受损。<sup>[3]</sup>

#### (四)企业会计制度不完善。

没有明确的会计核算岗位职责,会计核算人员均凭自身经验进行会计工作,实际工作中容易造成相互推诿、不负责任的情况发生。不注重核算效果,仅为了完成核算工作而工作,没有考虑核算工作之后的影响。

### 三、会计核算存在问题的原因分析

#### (一)会计核算人员专业能力不足

由于会计核算人员专业技能欠缺,不能通过会计核算信息发现企业存在的风险,及时预警并上报企业管理者,寻求最佳解决方案。例如:资金管理不严造成资金的闲置或不足。会计核算人员更多关注资金的安全与否,对资金的运用缺少统筹规划,不能通过编制全面预算或定期由各部门上报资金计划等措施保障资金的供给,严重时会使企业资金链发生断裂。负债过度,融资成本高、风险大。企业会计核算人员不关注资产负债率、资本结构等会计核算基础信息,当企业资产负债率过高,财务风险会急剧增大,债务到期无力偿还时,将面临破产重组的危险境地。而资本结构是否合理,将决定企业的融资成本的高低,如果融资成本高于企业净利率时,长此以往,企业就处于亏损经营的状况,直至资不抵债。投资盲目性。项目的投资规模、资金结构、建设周期以及资金来源缺乏前瞻性,事前缺少缜密的项目可行性研究报告,缺乏足够的风险意识,一旦国家宏观政策发生变化,企业将面临进退两难的境地,甚至造成巨大经济损失。此外,有些企业会计核算人员不编制财务报告附注,未进行定期财务报告分析,会计报表只是用于纳税申报及会计工作的必要程序而已,不能将各期财务报告中蕴含综合信息反馈给企业管理者,容易使企业丧失市场机会或无法发现存在的隐患。

#### (二)企业财务部门话语权欠缺

有些会计人员只管财务工作与会计核算相关事项,不过问其他部门的事情,与企业生产经营严重脱节。很多会计核算人员只管自己的日常财务工作,对于企业所处行业的内外环境、发展前景概不过问,对于行业平均成本、平均利润水平毫不关心,甚至对生产部门、销售部门存在的现实困难不理不睬,工作中只是生搬硬套会计制度,对于生产及销售部门缺乏有效地支持,没有从财务的角度为其他部门创造价值。不少会计核算人员只局限于自己岗位职责中的会计核算工作,例如:房地产的会计不知道加气块是什么,加工企业会计核算人员不知道产品是如何生产出来的,购置的生产设备如何运行、维修保养支出是否合理等一概不闻不问,这样的工作状态很难建立财务部门应有的话语权。

#### (三)企业管理者对财务工作重视力度不够

随着社会的进步,更多的现代企业管理者或多或少地具备一定的财务知识,企业运营从原材料采购,到车间生产,最终由销售部门将产品销售出去,这一系列经营活动所需的资金、产生的成本费用、形成的利润,企业管理者都有大致的结论,从而造成一部分企业管理者片面地认为会计核算工作附加值不高,财务人员把资金管好,把应缴纳的税款及时进行申报缴纳等即可,无须更专业的技能,加之部分会计人员专业技能的欠缺更助长了这一思想的蔓延。为了节省开支不加强会计核算的信息系统建设,使会计核算效率低下,核算效果差强人意。<sup>[4]</sup>

#### (四)内部监督机制不健全

合同管理缺失。企业经营过程中,合同无处不在。在订立合同前,不进行相关部门合同会签,造成合同条款不严谨,轻者不能满足企业自身利益,重者使企业利益受损。不按合同条款进行收付款,致使企业蒙受损失。此外,内部监督不到位。缺乏内部监督,无法保证会计核算的真实完整,无法保证企业各项资产的安全。

### 四、改进企业会计核算的对策建议

#### (一)招聘高水平会计人员

聘用高水平会计人员,在招聘时,不仅需要考虑受聘人员的专业学历证明,更需要了解受聘人员是否具有丰富的实践经验。在聘用前,建议对受聘人员进行尽职调查,遵循德才兼备,以德为先的原则,重点关注受聘人员的价值取向以及责任意识。

#### (二)增强财务部门在企业经营管理中的地位

财务管理目前已成为现代企业管理中重要的环节之一,从资金、资产管理,到成本管理、全面预算管理,再到企业税收筹划、购并等战略目标,无一例外都与财务管理息息相关。而要实现这一切的基础是需要一个真实、完整、可靠的会计核算体系,否则,上述这些都是空谈海市蜃楼而已。首先,加强“业财融合”。随着社会的进步,各专业知识的边界变得愈发模糊,财务人员不能够只满足于懂得自己的专业知识,更要主动熟知业务知识,要扎实重复地学习,向经验丰富的业务人员请教,不能只会说本专业的的话,因为要与业务等部门沟通,要学会讲对方能够听懂的话,才能进行部门之间有效地沟通。其次,利用自身专业知识,主动查找行业标杆水平,与企业进行横向对比,组织相关部门一同查找差距,分析原因,寻找最佳突破口,促进企业发展。通过组织相关活动,改变各部门对财务部门原有的认识,无形中提高了财务部门在企业经营管理中的地位。最后,定期进行财务报告分析。定期召开财务分析会,充分挖掘财务报告的可利用性,通过分析,揭示企业营运能力、偿债能力、盈利能力和发展潜力,发挥财务报告在企业生产经营中的重要作用。

#### (三)加强企业管理者对财务工作重要性的认识

当今企业之间的竞争,成败有时就是毫厘之间,当企业的经营战略目标是成本领先时,如果不采用恰当的成本核算方法(多数时候作业成本法较传统成本法成本分摊更为合理),导致企业产品定价错误,导致产品缺乏竞争力或者销售越多亏损越大等问题。没有基础性的会计核算工作,难以开展好各项财务管理工作,甚至损失了企业自身宝贵的资源。

#### (四)建立有效的会计核算内部监督机制

首先,合理设置会计机构,建立健全会计核算制度。依法设置会计机构,配备会计从业人员,建立会计核算工作的岗位责任制,明确各岗位职责,对会计核算人员进行科学分工,使之相互监督和制约;按照规定取得和填制原始凭证,对会计凭证进行连续编号;规定合理的会计凭证传递程序、会计核算要求。其次,完善会计核算内部监督机制。参照我国制定的《企业内部控制评价指引》,严格遵守内部控制措施,如,实现不相容岗位相互分离、授权审批控制、财产保护控制等,对企业各种业务和事项实施有效控制。避免因企业规模等原因,人为削减岗位及人员编制,造成内部监督失效。再次,在保障企业高效运转,风险可控的情况下,对于突发紧急的事项,依据应

急方案,保持适度的灵活性。刚性的内控机制是必不可少的,不可一切以生产、销售为中心,无原则地、过度灵活,避免矫枉过正。最后,加强合同管理。合同实行归口管理,建立财务部门与合同归口管理部门的沟通协调机制,实现合同管理与收支管理相结合。应严格按照合同条款进行会计核算、资金收付,对于违反合同条款的行为应加以制止并及时报告相关负责人。<sup>[5]</sup>

#### (五)多渠道加强会计人员业务技能的培训

首先,会计人员需自觉加强自身知识积累。身处信息社会,不进行相关知识的积累,犹如逆水行舟,不进则退。不能仅加强财务方面的知识,还应对行业相关特性、发展规律加以了解,加强与财务知识相关的税务知识、经济法知识等的学习,建立自身综合知识体系,对于实际工作中的各种情况才能应对自如。其次,定期组织会计人员进行专业技能培训。当今社会日新月异,不持续关注行业会计核算动向,仅靠原有的知识体系已无法应对纷繁复杂的实际业务。为降低企业因培训后人员流失的风险,企业可以与被培训人员签订服务协议,约定接受培训后必须服务期限,如果违约需赔偿企业支付的培训费用。是否能留住高水平财务人员,关键取决于优良的企业文化以及企业的发展潜力。最后,有针对性地加大会计人员继续教育培训中会计核算方面的倾斜力度。可以利用每年会计人员的继续教育培训,在加强会计人员职业道德建设的基础上,适当加大基础会计核算方面的必修课时。只有会计人员整体专业技能提升了,才能为会计核算工作奠定坚实的

(上接第69页)

研、人事等系统整合起来,走业财融合之路。

第一,升级财务管理系统。首先,改进财务会计与预算会计自动触发的后台设置问题,确保平行记账更准确,减少人为二次核对。其次,增加往来单位模块,将支付给本部门内部单位、本部门以外的同级政府单位、本部门以外的非同级政府单位维护进财务核算系统,在日常核算时,将收入、费用、往来款项目增加往来单位辅助核算,以实现财务系统自动取数的功能,为编制部门合并报表内部单位抵消分录打下坚实的数据基础。再次,实现学生管理系统、银校互联系统、票据系统、财务系统的对接,实现收款、开票、记账一体化管理,减少重复工作;最后,应加快推进网上报销,将财务人员从烦琐的工作中解放出来。

第二,升级资产管理系统。改进资产系统的不完善之处,如资产暂估入账,实际成本确定后折旧发生改变,资产系统与财务系统对接不完善等问题。实现资产的新增、调拨、折旧、处置等流程由资产系统发起,传送到财务系统,财务系统接收后记账并反馈至资产系统,实现自动对账功能,确保资产数据与财务数据的一致性。

第三,升级合同管理系统。目前,高校财务软件具有合同管理功能,然而使用频率较低。主要是因为无法按收付款进度登记合同台账,无法上传合同电子版,且无法实现根据合同进度触发财务记账的功能,建议完善合同管理模块,升级后可以实现学校合同管理系统对接,数据共享。

第四,实现科研管理系统与财务系统对接。目前,高校的科研系统的主要功能是项目申报、立项审批,财务系统核算科

的基础。

#### (六)加强信息系统建设

在信息高速发展的今天,会计核算也要与时俱进,应加强信息系统建设。信息系统较人力更高效更准确,并能有效地降低简单计算错误和人为操控的概率。

#### 五、结语

在机遇与危机并存的当今社会,情况瞬息万变,每位会计核算人员都应清醒地意识肩上的责任,不断为自身“充电”。会计核算人员需要在自身的专业领域,精耕细作,在工作过程中,精益求精。在做好本职工作的同时,积极了解企业经营的全过程,加强与业务等部门的沟通,了解行业动态、国民经济运行状况,为企业健康可持续发展保驾护航。

#### 参考文献

- [1]崔丽.关于企业会计核算规范化管理措施探讨[J].商讯,2021(09):14-15.
- [2]林蓉芝.制造业企业会计核算存在的问题及对策建议[J].行政事业资产与财务,2020(24):73-74.
- [3]张晓媛.制造业会计核算存在的问题及改善措施探析[J].环渤海经济瞭望,2019(10):51-52.
- [4]郭真真.企业财务会计核算体系规范化路径初探[J].中国市场,2020(35):142-143.
- [5]杜建英.如何提升企业财务会计核算体系规范化[J].纳税,2021,15(08):99-100.

研项目日常收支。系统的对接可以实现数据共享,减少项目资料的人为传,同时财务系统可自动接入科研项目预算,实现科研项目预算管理功能,财务系统可向科研系统推送项目执行情况,便于科研人员实时掌握项目执行进度。

#### 四、结语

新的政府会计制度改革对高校财务管理的影响是广泛而深远的,高校应以此为契机,从各方面提升财务管理水平,如进一步增强财务人员“业财融合”的意识,将财务管理工作与经济业务深度融合;利用互联网、大数据构建涵盖高校经济活动全流程的信息化平台,促进财务管理智能化、高效化;进一步提高会计信息质量水平,准确反映高校“家底”,提升预算管理水平,推动绩效管理,促进高校治理体系更加科学,实现“双一流”建设目标及内涵式发展。

#### 参考文献

- [1]陈同海.会计制度改革对高校财务管理的影响[J].合作经济与科技,2021(06):174-175.
- [2]焦磊.新时期政府会计制度下高校财务管理问题研究[J].中国管理信息化,2021(06):62-63.
- [3]张新新,邹颖.政府会计改革对高校财务管理的影响探究[J].哈尔滨商业大学学报(自然科学版),2021(02):252-256.
- [4]赵立.政府会计改革下高校财务管理难点及对策探析[J].行政事业资产与财务,2020(23):34-35.
- [5]章秋微,毛意琴.政府会计制度改革背景下高校财务管理面临的问题及对策研究[J].财会学习,2018(23):62-63.