

[DOI]10.12315/j.issn.1673-8160.2021.22.036

财务会计向管理会计转型现状分析

张 杰

(重庆再木税务师事务所合伙企业,重庆 400015)

摘要:在时代不断进步与发展的影响下,社会的经济环境也发生了很大的改变,在企业中也出现了越来越多的信息系统,不断使竞争变得更加激烈。在企业管理中,会计在社会与信息技术不断进步与发展的环境下,也发生了非常大的改变。在数据的处理与分析方面,以往的财务会计已经达到了瓶颈期,管理会计能够将财务会计的不足进行一定的弥补,可以在一定的程度上指导企业的战略决策,进而发挥更加重要的作用。由此可知,将来会计行业的职能不仅仅是监督与核算,还会在决策与企业运营上有着非常重要的作用与意义。所以,财务会计进行转型有着非常好的趋势,管理会计也能够更加对企业发展的需求进行满足。本文先介绍了财务会计和管理会计的概念,还介绍了他们之间的联系,之后将与工作经验进行结合,对企业的财务会计向管理会计转型的现状进行分析,最后将探讨怎样可更好地进行转型。

关键词:财务会计;管理会计;转型;现状

企业管理重要核心内容就是财务管理,并且财务会计与管理会计也是组成财务管理的重要部分。财务会计主要作用是将能够体现出企业经营状况的财务报表提供出来;但是管理会计没有相应的会计准则,可以在不受到限制的环境下,更好地用企业的发展角度进行思考,可以更加深入的进行财务数据信息分析,为企业的战略决策提供良好的帮助,获得更好地发展。在时代不断进步的大环境下,原有概念中的相关财务会计没有办法为企业提供非常有利的意见。所以,企业想要更好的可持续发展,就需要财务会计向管理会计进行转型。想要实现转型,就必须先对这两个方面的联系与区别进行了解。在实际的操作过程中与概念中,这两个方面都有着非常大的不同,但也同样拥有着非常密切的联系。

一、财务会计与管理会计的概述

(一)财务会计和管理会计的概念

货币是财务管理的主要计量单位。运用专业的方法对公司的长期交易或事项进行计量验证和确定,并通过财务会计报告的方法,将财务信息及时反映各经济发展的私营部门利润。

管理会计也就是“分析报告会计”,这种会计是从以往的一些会计中进行分离得来的,与财务会计有着同样的意义,主要是作为企业提高自身经济效益以及改善经营管理的一个分支。财务会计核算的数据可以作为管理会计的基础,与企业的实际情况进行结合,通过利用相关的方法,将这些内容进行整理与加工,并得到相应的报告,帮助管理者可以通过这些内容更好的规划、决策与控制企业的各项经济活动^[1]。

(二)财务会计与管理会计的联系和区别

1. 财务会计与管理会计的联系

(1)财务会计与管理会计都可以归类为现代会计。现代企业的会计系统主要由管理会计与财务会计组成,他们两个之间有着相互制约、相互补充、相互依存的关系。

(2)财务会计与管理会计都有着同样的终极目标。实现企业的财务战略与公司战略,是财务会计与管理会计共同的终极目标。

(3)财务会计与管理会计在方法上有着互相补充的联系。分析、核算与检查是财务会计的主要方法,而管理会计主要是控制、预算与考核。财务会计可以通过利用管理会计的方法,

对会计核算进行优化,使财务的检查与分析可以得到加强,进而对会计资料的准确性进行提高;管理会计可以通过利用财务会计的分析、核算等方面的优点,将资料进行收集与整理,更好地帮助企业预算、考核与控制创造有利条件。

2. 财务会计与管理会计的区别

(1)服务对象的区别。财务会计主要是提供给企业外部信息使用者所需要的财务信息,主要是对外部进行服务;但是管理会计主要是向企业的管理层提供有效的财务信息以及管理意见,使他们更好地对经营状况进行改善,主要是对内部进行服务。

(2)工作重点的区别。财务会计主要是根据记录,分析企业以往的经营情况;但是管理会计却是对企业的以往信息进行分析,为企业的发展进行更好地预测与规划。

(3)程序与方法的区别。财务会计主要是通过对原始凭证进行收集与分析,在相关法律法规的影响下,利用会计信息系统将登记账簿、会计凭证、编制报表等方法与程序制作出来,帮助企业提供更好的会计服务;而管理会计则可以使用更加多样化的方法与程序,提供更好的管理需求^[2]。

(4)对企业内部影响关注程度的区别。财务会计主要是结合会计准则等记录与控制公司的经营情况,通常情况下都不够重视管理的过程对员工行为以及企业部门的影响。而管理会计则与注重管理结果相比较,更加注重管理的过程对员工行为以及企业部门的影响。

二、财务会计向管理会计转型的现状分析

(一)企业管理层对管理会计的理念没有足够的认识

影响会计工作进行转型的重要原因之一就是企业管理层。我们国家的企业管理层大多数都还持有相对比较古板的管理理念,对一些比较先进的国际管理理念没有足够的认识,仍然存在着“重生产、轻管理”的情况,尤其是对管理会计理念没有足够的认识,还有一些企业的管理层认为,会计工作仍然是“付款、收款、做报表、发工资、跑税务”等职能,把财务管理工作局限在财务监督与核算的环境下,使公司的财务人员没有办法将管理会计的预测与决策支持作用充分地发挥出来^[3]。

(二)没有健全的管理会计人员培训机制

虽然有一些财经类的院校已经开始应用了管理会计课

程,但是因为管理会计在学习与理解上,需要拥有一定的工作经验才可以更加的简单,一些没有工作经验的学生在进行管理会计课程的理解上都没有足够深刻的认识,大多数的课程还是会将会计基础知识与会计理论作为主要的学习内容。

企业管理会计需要的人才,既要拥有会计核算与监督的能力,并且还要拥有企业管理、财务管理以及内部控制等内容的知识与综合知识。但是实际的企业财务人员大多数都是从事会计核算方面的工作,没有足够的管理会计素质与综合能力,甚至还有一些企业,为了更好地将劳资纠纷进行解决,使一些不太适合工作在生产一线的人员分配到财务部门,通过对他们进行比较简单的培训之后,就安排在会计核算的工作岗位上,这样的财务团队根本没有办法对管理会计的要求进行满足。并且,还有一些企业没有制定出可以使管理会计人才得到更好发展的规划,也没有在企业的内部进行管理会计人才的培养,并且也没有对管理会计人才进行引进。

进而我们可以知道,不管是理论研究还是工作实践,都没有健全的企业管理会计人才培养机制。

(三)企业在财务会计向管理会计进行转型的过程中没有结合实际

一些国有企业总部在国家财政部门印发了相关的管理会计基本指引与应用指引之后,也都对下属企业进行组织,使他们开展相关的专题讨论与学习,并且也制定了相应的集团公司管理会计发展纲要,根据总部的需求,下属企业也都制定了相应的发展规划,但是还是有很多企业在进行规划的时候,抱着应付上级检查的心态,写一些无关紧要的内容而已,没有落实推进管理会计的相关内容,依旧是效仿着以往的财务会计。一些企业还存在对会计人才实际情况不进行考虑的现象,将多数的财务会计人员分配到管理会计的工作岗位上,并且对待不同员工在待遇与发展空间上都存在着一定的差异,使企业没有雄厚的财务会计力量,也就降低了企业会计核算与监督的作用,进而不断地使财务会计人员的工作积极性得到降低,并且转入管理会计工作岗位的工作人员,因为没有足够的经验与能力,也很难将管理会计的作用充分地发挥出来。

三、财务会计转型的必要性

(一)企业持续发展的需求

由于现在一些企业的业务范围都有着较大的改变,如果只依靠财务会计部门所提供的相关信息,企业在做出维持自身可持续发展决策的时候会有着很高的难度。在如今这个大融合的环境下,将多种业务进行整合,可以更好地将企业的财务管理能力进行提升,进而获得更高的回报,所以企业应该注重财务会计向管理会计进行转型,将管理会计的发展作为重点,管理会计是将财务会计作为基础,利用研究与分析企业的财务数据,预测企业将来的发展方向,帮助企业提供有效地规划与意见^[4]。另外,还可以对企业的内部管理与配置资源进行辅助,进而获得最佳的组织结构,使资源配置的效率可以得到有效提升,也是达成企业转型的重要手段。在实际的操作过程中,财务会计必须要遵循相关的企业规定以及会计准则,而管理会计不会受到这些规则的限制,可以利用多种方法与程序获得相关的结论,进而指导企业的战略计划,使企业更好地实现持续发展。

(二)互联网时代的发展趋势

在信息技术不断发展的今天,迎来了会计电算化的时代,也将以往的会计工作模式进行了改变。会计软件在一定的程

度上使工作人员的任务量得到减少,并且,以往的会计管理很难去适应外部环境的改变以及企业的升级对企业会计工作的需求。如果依旧将只依靠财务会计所提供的信息当做决策时的依据,这些信息在一定的程度上会被会计准则所限制,并且不能深入地分析数据,就会出现企业在面对调整与处理复杂信息的时候,不能够及时地进行战略上的调整,进而出现相应的损失。

财务会计可以对数据的准确性进行保证,目前可以在互联网上,将这一工程进行实现。财务会计在工作中的真实严谨,可以在一定程度上为财务管理的监督过程提供合理的辅助,财务管理的协调能力也可以在一定程度上提高会计工作的质量和效率。逐渐凸显了开发、设计和分析数据的必要性。随着信息时代的到来,提高了从业者的思维逻辑和信息处理能力,以及营运资金和管理思维的功能需求。

四、推进财务会计向管理会计转型的建议

(一)加强企业管理层对管理会计的认知

在社会经济不断转型与发展的环境下,企业管理层对管理会计的认知也要发生一定的改变,要提高对国际先进理念的理解与吸收,充分明白在企业管理中管理会计的重要性,帮助企业获得更加平稳的发展。

(二)建立健全的管理会计人才培养机制

建立健全的管理会计人才培养机制是一项系统性的工程,需要建立企业、高校与个人为一体的人才培养机制。

第一,要注重在高校进行管理会计人员的培养;第二,要注重在企业进行管理会计人才培养机制的建立;第三,要注重管理会计人员进行自主学习的动力得到提高^[5]。

(三)与企业实际情况相结合,推动会计工作的转型

企业在进行财务会计向管理会计转型的推动中,要注重与企业的实际情况相结合,要根据自身的实际情况,梳理会计工作的相关内容,将财务会计与管理会计的工作职能区分开,使用不同的管理模式。在进行管理会计发展的过程中,可以选择一些经验比较丰富的工作人员组成一个队伍,专门负责管理会计工作,使企业的经营与发展得到有效支撑。

五、结语

综上所述,财务会计转型为管理会计,不是一朝一夕就可以完成的,要结合企业的实际情况,不可以操之过急。它的发展也需要做到由浅及深、遵循实际的客观规律,是一项与企业培养、高校教育以及人才发展都有着紧密联系的一项工程。财务会计在转型为管理会计的过程中,我们国家已经有了一定的发展,并获得了一定的成效,但在实际的发展中,仍然还需要经历一定的时间,需要企业、政府、高效以及工作人员共同的进行努力。

参考文献

- [1]梁雪,耿静.大数据视角下财务会计向管理会计转型思考[J].合作经济与科技,2021(01):142-144.
- [2]李国旗.财务会计向管理会计转型现状研究[J].中国商论,2019(04):170-171.
- [3]陆旭.探究大数据背景下财务会计向管理会计转型的策略[J].中国管理信息化,2019,22(19):10-11.
- [4]吴菁菁.面向管理会计的大数据环境财务会计转型分析[J].纳税,2019,13(30):107-108.
- [5]冯升虹.财务会计向管理会计转型现状研究[J].纳税,2020,14(25):56-58.