

[DOI]10.12315/j.issn.1673-8160.2021.24.001

企业信息化建设与企业管理创新

吴 兰

(武汉商贸职业学院,湖北 武汉 430205)

摘要:习近平总书记曾经说过,信息化为中华民族带来了千载难逢的发展机遇,网信事业在一定程度上代表了我国新的生产力及发展新方向。在此背景下,企业想要实现可持续发展,一定要结合自身情况以及社会发展趋势,不断完善自身管理工作,积极引进信息化管理手段,重视信息化建设工作,以此提高自己的软实力,以便能够在竞争日益激烈的市场中占据主导地位。本文主要内容通过论述有关信息化背景企业管理现状,提出了有关应对措施,希望能为我国各行各业企业发展有所参考。

关键词:企业;信息化建设;企业管理

随着信息化技术的发展和运用,企业之间的联系也越来越紧密,通过信息化的建设,能够在很大程度上推动企业的发展,使企业的工作效率得到提升,加快了企业的工作进程,而企业进行管理创新,可以使企业在社会中更好、更快地实现发展,使企业在市场竞争日益激烈的环境下做好对企业的各层次管理,这也是企业在竞争中获取胜利的关键点。

一、信息化背景下创新企业管理的相关概述

(一)提高企业管理水平

对企业管理工作进行创新是为了更好地促进企业发展,为企业开展高质量生产活动奠定基础。由于企业管理是一个非常复杂的过程,很多企业在管理中经常出现裙带关系,导致企业管理工作受到一定限制^[1]。而采取信息化建设的创新方式,通过信息设备等实现人员考勤管理、绩效管理,可以在一定程度上减少人为因素带来的影响。进而促进企业的发展,使企业管理水平得到显著提升。

(二)加强企业内部管控

随着现代社会的快速发展,当今企业创新管理工作过程中需要积极引进科学化的管理手段,使企业在管理的过程中能够以此为依靠,有序开展管理工作。例如,通过引进现代化信息设备进行考勤管理,能够有效规范员工上下班行为,加强企业内部控制。此外,企业在管理过程中结合实际情况,对管理工作深入探索,积极引进信息化手段,最终寻找到适合企业自身发展的方式,这对于企业的发展具有十分重要的意义。

(三)促使企业实现可持续发展

在现代化经济市场中,企业竞争非常激烈,企业想要占据主导地位,首先要从完善自身管理工作入手。这是因为在现代化信息技术水平不断提高的背景下,传统管理手段已经无法促使企业适应当前社会的发展。企业通过将信息技术与管理模式相结合,可以强化自身内部管控力度,进而提高自身核心竞争力,有助于企业在竞争激烈的经济市场中立足。

二、信息化背景下企业管理现状

(一)缺乏专业管理人才

想要在信息化背景下对自身管理工作不断创新,积极引进各种新型管理理念与管理技术,需要专业人才支撑,以此确保企业管理工作信息化建设活动顺利开展。但在实际的情况中,我国大部分企人才较为紧缺,部分企业在从事信息化建设

管理中的人才,只是会应用简单的信息化设备,例如企业考勤设备等,对于管理创新意识明显不足,这一现象不利于企业管理工作顺利开展^[2]。

(二)对企业信息化管理缺乏重视

企业信息化建设因为具有长期性、持续性和系统性的特点,不少企业在实际运行过程中不能对信息化管理工作引起重视,受到传统管理思维模式的限制,这一现象严重影响现代化管理工作的开展。基于此,在企业的发展过程中,有关管理部门要结合自身情况,加强相关人才的招聘力度,构建信息化管理人才队伍。企业财务管理部门在此过程中需要对各种信息设备建设费用、人员培训等费用加大资金的投入力度,专款专用,目前很多企业都做不到这一点。导致企业信息化管理工作在建设过程中,存在资金缺口,给企业管理工作的开展带来阻碍。

(三)存在分权管理情况

在我国大部分企业中,由于企业大部分管理权限存在分配现象,导致企业很难管理权力进行集资,进而在企业管理中出现各种小集团利益情况^[3]。一旦在企业的发展过程中涉及小集团利益,那么将会出现企业信息化管理被小集团利益所阻挠的问题,直接影响企业的发展。

(四)企业信息化管理成本较高

由于企业信息化建设是当今社会发展的产物,因此企业需要积极引进各种信息化管理手段,完善信息化基础设施建设,在此过程中将会耗费大量的人力、物力资源。对于大部分企业而言,经济实力相对弱小,进而导致管理水平难以提高。这些企业在竞争激烈的经济市场中只能夹缝求存,一旦企业的资金难以维持到最后,企业之前的发展与努力将会付之东流,给企业的发展造成了巨大影响。

三、信息化背景下企业管理策略

虽然企业信息化建设给企业会带来很多好处,但信息化建设也并非万能的,也存在着一定的缺陷和需要改进的地方。因此在企业信息化的建设中,通过技术、管理、战略等因素的配合,需要对企业信息化建设中存在的问题进行解决,避免企业信息化建设这种错误的观念发展,导致企业在发展中出现事与愿违的情况发生。笔者结合自身经验,通过以下内容详细论述了有关信息化背景下企业管理策略。

(一)培养专业的信息化管理人才,提高管理队伍水平

在现代化信息技术水平高速发展的今天,由于信息专业人才属于信息化管理的执行者,所以企业在进行生产运营的过程中,需要做好信息化管理工作,通过借助先进的技术手段,从而加强信息化管理工作。在企业运行过程中,信息化管理人才主要体现在对信息网络的管理中,所以企业通过深入分析和研究管理人才的特点与价值,可以对企业员工进行针对性的培训,使企业信息化建设能够与企业管理相结合,最终形成一个科学信息全面管理的体系,促进管理工作不断创新,并完善企业的管理体系,对于企业的良好发展具有重要的意义。

(二)调整自身组织结构,加强管理信息化建设

众所周知,企业员工对于企业发展具有举足轻重的作用,通过对企业各级人员开展有效的管理工作,加强各部门之间配合,使企业在信息化管理中充分发挥出自身的引导作用^[4]。同时企业还需要做好内部的工作调整,结合企业的实际情况合理调整传统组织结构,并结合实况,建立企业的最新发展结构方式,促使企业管理工作在信息化背景下具有更多的生机与活力。

最后,管理人员要注意企业信息化建设是企业未来发展的必经之路,但是在实际企业信息化的建设中,需要根据情况进行有计划、有目的进行企业管理,并不能为了建设而建设。企业在信息化的建设中应该遵循以大局为重的原则,根据企业自身的实际情况出发,通过合理的统筹和规划,将建设的重点进行把握,从企业产品的质量、成本等方面进行控制,从而有利于企业的发展。

(三)加强各部门间的配合,明确工作职责

为了确保企业的管理水平得到提升,就需要企业各个部门的人员在创新管理工作时积极参与,通过各部门之间的配合,从企业实际情况出发,对企业管理中存在的问题进行重视和管控,最终强化管理工作。同时企业在发展中需要不断的优化并整合企业内部的组织架构,并对相关的部门和人员进行分工,同时对企业各个部门的人员进行岗位职责和工作职责的划分,有利于实现企业决策有效落实,进而提高管理水平,这一过程对于企业的管理创新发展具有十分重要的意义和作用。

(四)与企业员工紧密配合,有序开展管理工作

企业的发展与企业员工有着重要的联系,良好的企业管理离不开企业员工之间的紧密配合,而企业的领导在这个过程中具有统领全局的作用,并结合企业的实际情况做出合理的决策,将企业的信息化建设发展运用到各个管理细节当中。除此之外,企业内部也需要通过调整的方式,抛出陈旧的组织结构,将那些原有的沉杂且职责划分不明确的情况进行明确,以全新的企业发展架构为企业发展注入新的生机与活力。

(五)重视基础建设,提高企业管理水平

企业信息化的建设对企业的发展有着重要的作用和长远的影响,但由于信息化的建设是非常复杂的,再加上企业的信息化建设过程又是长远的,所以企业信息化建设的复杂性体现在对应的涉及范围宽度和广度之上^[5]。企业想要实现信息化的建设和管理上的创新,就需要通过内部分工的方式对技

术设备以及软硬件进行更新改革,这个过程是一个长期的过程,并不是一朝一夕就可以取得成效的,只有通过持之以恒的坚持,企业才能最终获得胜利。

最后,管理人员一定要认识到,企业信息化的建设过程需要建立在科学的管理制度上,所以企业信息化管理工作想要顺利开展,并长久稳定的运行,就需要结合企业现状采取程序化的管理方式。提高企业的各项管理标准和数据资料准确性。在企业的信息化建设中,管理人员还需要做好企业基础数据管理工作,大力开发信息资源,加强数据库建设的同时,还需要加强企业基础管理工作,从而使企业管理水平得到有效改善。

四、结语

在信息化背景下创新企业管理工作时,企业领导人员以及员工都要从思想上认识到管理工作的重要性,积极配合管理人员的各项工作,以此保障管理工作有序开展。管理部门在此过程中,需要根据企业发展情况以及社会发展趋势,对自身工作内容以及手段不断完善与创新,将那些烦琐的程序进行简化,提高企业管理效率与质量。基于此,企业在社会发展过程中,需要通过引进先进的管理理念和管理模式,实现对企业人员的有效管理,进行不断创新管理工作实现对企业管理水平的提升,最终使企业的综合竞争力得到提高。

参考文献

- [1]许汝强.企业信息化建设与企业管理创新分析[J].信息周刊,2019(12):0149-0149.
- [2]朱晨.浅析企业信息化建设与企业管理创新[J].财经界(学术版),2020,No.546(07):93-94.
- [3]项艳琴.企业信息化建设与企业管理创新[J].大众投资指南,2019,No.326(06):81-82.
- [4]原生蒂,侯振堂,郑志辉,等.企业信息化建设与企业管理创新探讨[J].中国管理信息化,2019,022(020):80-81.
- [5]王文崑.企业信息化建设与企业管理创新建设[J].商讯,2019,No.185(31):145-145.