

[DOI]10.12315/j.issn.1673-8160.2021.24.017

新冠疫情对大学毕业生就业影响的调查分析

徐寒冰,唐海龙,王 越
(西华大学,四川 成都 610039)

摘要:新冠疫情爆发后,毕业生就业问题成了热点话题,在毕业人数持续增加、岗位缩招、国际形势改变、小微企业发展艰难等因素共同影响下的毕业生就业情况的改变成为我们需要重点关注的问题之一。本文主要通过调查结果进行分析,发现大学毕业生收到新冠疫情的影响主要来自就业总体趋势和规模的变化、时间滞后性以及行业就业的变化,并总结和提出对该影响的结论及建议。

关键词:新冠疫情;大学毕业生;就业;调查分析

一、研究背景及意义

(一)研究背景

在新冠疫情爆发前,我国的就业形势已经开始变得越来越严峻,而新冠疫情的爆发,更是极大加剧了我国面临的就业问题。从历年毕业生人数的数据来看,大学毕业生人数从2011年的660万人增加至2020年的874万人,随着国家教育政策的持续推动,这种增长趋势将会保持下去,未来的毕业生人数将会持续创出新高。

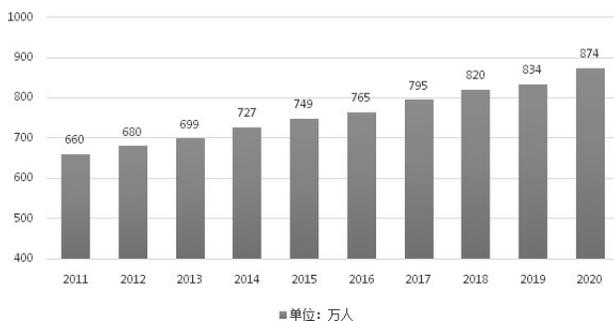


图1 2011—2020年毕业生人数

新冠疫情爆发后,社会各行各业都受到了不同程度的影响,大学毕业生的就业情况也受到了一定的影响。一方面是企业用人的变化,由于人们消费大幅下降,企业不能预测新冠疫情何时结束,生产条件受限,对市场的预期下降,也可能因为破产的因素,导致企业用人减少,从而让工作岗位的数量更加紧张。尽管就业总量与以往相比减少,但并不是所有行业都会减少用人,而是存在着结构化差异,比如公共卫生服务行业中与疫情相关的工作岗位反而因为抗疫的需要有所增加。

另一方面是招聘方式的变化,新冠疫情爆发之前,普遍采用的是线下招聘,招聘者与应聘者能够在线下面对面交流,而新冠疫情发生之后,许多企业招聘不得不采用线上招聘的方式对应聘者进行面试,相比之下线上面试的效果无疑会大打折扣,这给企业的用人选人造成了困难。^[1]

(二)研究的意义

大学毕业生就业情况对国家来说是很重要的,而在新冠疫情这样一个特殊的事件影响下,大学毕业生的总体就业情况究竟如何,他们的就业受到了什么样的影响,他们的心理预期如何变化,以及国家应该出台什么样的政策来帮助大学毕业生就业等等,这些都是值得研究的。我们将通过调查搜集

新冠疫情后大学毕业生的就业情况,与以往的就业数据进行对比,分析出新冠疫情对大学毕业生就业的影响,为以后的大学毕业生的就业方式、就业载体等提供一定的参考,同时也对国家出台的就业政策提供一些帮助。

二、调查方法

为了解新冠疫情后大学生的就业情况,面对新冠疫情还没有完全结束这一情况,我们在符合当前防疫政策和防疫要求的情况下,采用了线上调查和线下访问的方式。线上调查采用的是问卷形式,此次线上问卷调查设计了16道题目,题目类型主要为单选和多选,内容涵盖了毕业去向、求职渠道、就业单位、工作地点、新冠疫情对就业的影响以及影响程度等多个方面,主要调查对象为各高校2020届毕业生,总共得到了122份问卷,问卷有效性达100%。线下调查主要采用的是面访形势,总共采访了64位毕业生,采访对象主要为西华大学西华学院2020届的毕业生,访问的内容主要包括新冠疫情带来的具体影响、是否了解国家出台的毕业生就业创业相关政策、毕业去向、求职渠道、就业单位、工作所属行业、工作地点等等。^[2]

三、调查结果及分析

(一)毕业生就业总体趋势和规模的变化

由客观数据知,2018年全国高校毕业生人数突破800万,达820万,2019年达834万,2020年继续升至874万。据不完全统计,2021届高校毕业生总规模将预计909万人,同比增加35万。可见,毕业生逐年增多,再加之疫情影响使原本可以出国学习的学生选择留在国内,自然竞争逐年增大。

在线下调查中,我们收集的学院部分2020届毕业生的数据来看,就业的占比47%,继续读研的占比41%,在家待业(包括准备考试、未找到心仪工作)的占比9%,出国的占比3%。对比往年数据可知就业总量在下降。但在结构性的却有所上升,尤其选择公共医疗业的同比在上升,除此之外选择第三产业,即服务业包括商业、金融、交通运输、教育等岗位的人居多,占60.87%。可见尽管疫情后第三产业遭受到很强的冲击,但大部分毕业生对其前景依然保持乐观。

在影响就业选择因素的问题当中,分别有78.26%的毕业生和73.91%的毕业生认为工作地点和薪资水平是首要的考虑因素,如图2所示。因此,疫情影响下大家对于地域的可选

择性大大降低,这也直接导致就业质量的下滑。

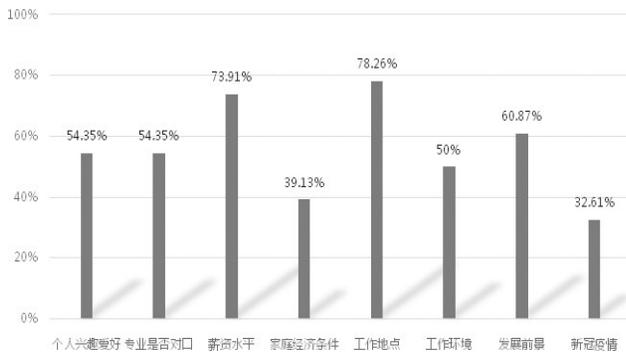


图2 问卷调查结果

另外线上调查中,就业单位里民营企业占41.3%,国营企业占23.91%,政府机关、事业单位占17.39%,三资企业占13.04%。关于工作地点的选择,新一线城市的居多,占63.04%。对比往年民营企业及中小微企业的人数有所下降,第一是由于企业自身的缩招,第二则是毕业生对工作单位的谨慎考量结果。

(二)毕业生参加工作时间具有滞后性

线上调查结果表明在涉及选择升学原因时,提升学历占74.36%,受新冠疫情形势的影响和就业压力普遍过大的影响分别占48.72%、56.41%。故在选择毕业后继续深造的学生中可以看出他们对就业形势的预测也是不乐观的。除此之外,对就业时间的调查中我们发现,有69.67%的毕业生未在和往届同样的时间内找到心仪的工作,由于各种考试和面试的推迟以及企业的缩招,大部分毕业生在临近毕业期处于比以往毕业生更为焦虑的状态,有大约73.77%的毕业生表示在疫情发生后计划被打乱,居家隔离给他们找工作造成了很大困扰,由此可见毕业生就业总体具有滞后性。^[3]

(三)整体就业行业的变化

线上调查显示,四川省多数2020级的毕业学生认为新冠疫情带来的工作方面的影响包括招聘岗位需求数量的改变(占比54.1%)、岗位薪资待遇的改变(占比42.62%)、招聘渠道的变化(占比55.74%)和招聘时间的变化(41.8%)。再根据BOSS直聘发布的《2020春招就业市场追踪报告》,报告显示春节后第三周,面向2020年应届生的岗位需求环比增长16%,但同比仍然下降44%,百人以下小微企业的应届生需求相比2019年收缩了52%,整个社会 and 不同行业间的近期劳动市场需求率较低。故在2020年高校毕业生供给规模的大幅度增加以及受疫情影响部分行业不景气等因素势必加剧就业的难度。

四、调查结论与建议

(一)增强政府的部署引导

在线上调查中我们发现知道疫情爆发后国家出台的毕业生就业创业相关通知的毕业生仅占68.85%,且在问到应届生是否享受到相关政策带来的福利优惠时,接近81%的人表示并未享受到此福利。可见政府出台的货币政策和财政政策影响程度并不高,应当加强政府给予中小微企业的税收减免和财政补贴政策,另外应加强对毕业大学生的创业补贴,指挥引导就业工作还应进一步完善。^[4]

(二)增强高校的帮扶引导

据了解,在临近毕业季进行了专门的毕业生就业培训教育的高校不足20%,可见高校对就业指导的系统性指导重视程度还不足。在线上 and 线下调查的结果可以看出未找到心仪工作,在家待业的应届生有一半是因为还未找到心仪工作,即主观因素偏多,所以高校对应届生的就业选择和职业规划指导是很有必要的。除此之外,高校还应该和企业保持紧密联系,为毕业生的招聘会创造出更多的机会,在2020年毕业生的求职渠道调查中,我们发现接近36.96%的人选择通过互联网进行云招聘。但目前的线上招聘也存在一定的缺点,例如无法控制应聘者的数量、筛选压力过大等等,导致直接影响应聘进度或面试质量,偏文字和语音的沟通会直接影响招聘效果。所以重视招聘环节能对就业质量的提升起到关键性作用。^[5-6]

(三)加强家庭的鼓励及自身的调整

无论是在毕业去向的选择上,还是在就业岗位的选择上,都需要对自身的实际情况进行全面、合理的评估,了解自己的特长和局限,而不是一味好高骛远或是随大流。尤其在总体就业形势下滑的阶段应当自己降低预期,同时家庭不应该施压,应以更加客观理性的态度分析就业问题。其次,在对内做好工作后,对外就应该通过各方面渠道了解、分析有关的企业或岗位,除了官方数据外,还可以通过企业内部人员的实际情况调研,所得结果会更真实、可靠。

参考文献

- [1]王瑞飞,代敏,宣懿楠,王新雷.疫情防控常态化下高校毕业生就业状况和反馈机制探析[J].工业技术与职业教育,2021,19(02):121-124.
- [2]张丽,张明.大数据背景下高校大学生就业工作的路径探讨[J].安徽水利水电职业技术学院学报,2021,21(02):83-85.
- [3]汪鑫阳.疫情防控时期大学生“云求职”对就业质量的影响及对策研究[J].西南师范大学学报(自然科学版),2021,46(06):139-144.
- [4]朱静.疫情背景下本科院校毕业生就业心理困惑调研[J].黑龙江科学,2021,12(11):29-31.
- [5]金文奖,蔡少波,高洁,董大册,朱丹霞.高职应届生赴制造业基层就业意愿及影响因素探究[J].江苏商论,2021(06):107-112.
- [6]张强.经济下行背景下促进高校毕业生就业创业的对策研究[J].商讯,2021(15):195-196.

基金项目:西华大学“大学生创新创业训练计划”《新冠疫情对大学毕业生就业影响的调查分析》;项目编号:S202010650050。

作者简介:

徐寒冰(2000-),女,四川内江人,本科,研究方向:经济学。

唐海龙(2000-),男,四川达州人,本科,研究方向:工商管理。

王越(1996-),女,四川南充人,本科,研究方向:会计学。