

[DOI]10.12315/j.issn.1673-8160.2021.24.023

国有企业会计核算存在的问题和对策

戴春英

(温州设计集团有限公司,浙江 温州 325000)

摘要:近年来国家坚定不移地深化国有企业管理体制改革,着力于创新管理体制和机制,积极促进建立健全现代企业管理制度,不断提高国有企业的活力、影响力和抵御风险的能力。而会计核算作为我国企业发展现代化管理体系中的一项重要内容,对于国企的发展具有重大意义。本篇文章在阐述说明了国有企业会计核算的意义和重要性的基础上,结合笔者自身长期以来在国企从事财务管理工作相关实践经验,对国有企业目前的会计核算过程中存在的一些问题做了剖析,并提出一些建议和解决对策,希望这篇文章能给会计人员在国有企业会计核算的相关工作中提供一些实际应用参考。

关键词:国有企业;会计核算;信息化;有效对策

国有企业会计核算工作随着社会的逐渐发展而不断变化,在做强做大国有企业的工作过程中,国家对于国有企业的会计核算工作提出了更高的技术要求,要求它们所反映的数据信息真实可靠,及时准确,要求进一步强化国有企业的成本核算和控制,降低各种成本费用,以最小的投入获得最大的经济效益,提高国有企业的综合竞争力及其整体的经济效益。只有能够顺应经济的潮流,进行必要的管理体制变革,建立一套科学的会计核算管理制度,建立一套比较完善的会计核算管理体系,加强信息化建设,国有企业才能加快发展和改革步伐。^[1]

一、国有企业当前在会计核算工作过程中存在的若干问题

(一)会计核算流程不规范,导致部分会计资料失真

随着我国国有企业深化体制改革脚步加快,国家要求国有企业做强做大,各级地方政府都在对国有企业进行改制、整合,将同一业务性质的国有企业进行合并。然而在合并后,各个集团公司与分支机构、子公司之间由于历史问题、制度等原因,比如有些单位是事业改制而来的,有些单位是有民营资本参股的,各单位在会计核算工作中的各种处理手段和途径都相差甚远,其水平参差不齐,各个单位从会计科目到报表编制等层面都存在诸多问题,比如一些会计科目设置混乱,没有明确的统一标准,报表编制指标不严谨,企业账目也比较混乱,缺乏对会计科目的明确和规范,这也导致了原始数据的来源收集缺乏科学性和系统性,原始资料的收集就耗时费力,最终对原始数据的分析和处理也就缺少规范性。另外成本费用的确认入账方式简单粗暴,没有严格按照准则及相关制度来核算,例如为了平衡每个季度所需要缴纳的税费,根据上年实发的奖金、成本费用数据平均计提;本应按产出法核算的项目,收入成本没有按照项目进度情况来确认,简单地按照获取的发票确认收入成本等等。这些会计核算问题都会造成部分会计资料失真,无法真实地直接反映出企业的管理成果、财务情况。^[2]

(二)国企合并、资产重组后遗留的财务问题未清理

国有企业在改制过程中会出现很多问题,比如企业未跟上时代且缺乏现代企业管理理念,尤其是财务工作,按部就班,核算工作也只是机械化地完成指令。在国企体制改革中,财务会计管理工作的重大责任就是进一步加强对国企资产的

统计、核算、分析及管理,查漏补缺、严格清算。很多经过改制后的国有企业在其进行资产审查和评估时,一般都是由政府委托其他中介组织来进行审查和评估的,基本上是没有进行资产的核查,导致企业对自身评估前的资产没有全面了解掌握,在合并、资产重组后没有及时处理,导致历史呆账、往来款项挂账、虚资产等情况较多。

(三)企业财务信息化不足,财务核算软件更新不及时,难以处理大量的会计信息

当代财务信息技术不断创新和革新,基于企业财务管理各种信息化综合应用技术的更新和发展速度也随之增长和加快,但从实际情况来看,财务信息化建设非常滞后,部分地区的国有企业为了降低和节约费用,财务核算的软件使用好几年也未进行更新,科目的设置简单,没有明确的细分范围,难以收集和实际工作中的大量财务信息,对于财务信息的汇总、整合能力较差,财务管理数据都需要人工去进行分类和处理核算,不仅没有有效地节约费用,还浪费大量人力。财务软件仅仅可以进行简易的会计核算和数据处理,无法对企业进行预算管理、现金流预测、财务分析,比如简单的应收账款账龄分析都还要人工去计算。缺乏信息化的支撑,会计人员在财务核算的过程中往往会缺乏一定的科学性和实效性,核算不精准、工作效率也不高,从而直接影响到企业管理人员根据相关的会计资料和信息做出精准的财务管理决策,进而影响到企业的管理和运营能力,最终可能也就是影响到国有企业的市场竞争能力。^[3]

(四)会计人员的专业技术能力较弱,专业综合素质水平有待提升,对会计核算工作缺乏全面的认识

许多大型国有企业的领导在对于财务工作的定位上比较片面,把财务部门归类为到后勤服务部门,有些甚至把财务部门纳入经营科,对于财务工作根本不重视,认为财务工作是一项事务性强,管理性弱的工作,无法为国有企业的未来发展规划提供一些关键性意见,因此没有必要直接参与整个企业的内部管理,也没有必要参与企业的日常运营全过程,所以财务职能就发挥不出有效作用,同时也降低了国有企业财务管理工作的时效性。正是因为对财务工作整体定位不高,相应的会计核算工作就不被纳入企业的一个重要领域来进行管理,如此一来就会对会计人员专用业务素质等方面没有一个较高标准的要求,导致留不住一批高素质的会计人才,而低素质的

会计人员对于财经税法、会计准则等方面的知识没有及时更新,对较复杂的会计业务把握方法掌控得不准,同时也没有认真地去仔细思考企业在其经营管理活动的过程中发生的各种业务情况,没有很好的财务管理意识,导致在具体业务办理的过程中出现比较多的问题。

二、加强国有企业财务会计核算的有效对策

(一)不断完善制度以规范财务管理

国有企业应成立财务核算服务中心,会计核算工作人员集中办公,设置专岗人员对科目进行管控,规定科目应用及说明,推进会计核算业务处置的规范化、标准化管理,包括费用报销处置流程、支付结算处置流程、会计核算处置流程等,以提高整个会计核算业务处置效率;明确了财务中心工作人员的岗位职责,在设置不同会计岗位时,应该针对不同类型的财务中心工作人员进行不同的分工,建立相应的岗位职责责任机制。国有企业要进一步完善内部经营财务管理的规章制度,明确内部经营会计核算的方式和内容,制订内部经营会计核算的规范性和操作流程,会计核算必须根据内部经营业务的信息真实性、合理性进行规范性操作,科学地设置内部经营业务流程,完善内部经营会计科目的设置、对资金的支付和使用、经济内容的归类、账务的办理、凭证的审核等,加大内部监督力度及风控管理,保障会计工作良性、有序地进行。国有企业通过规范内部财务日常管理工作的流程,健全内部财务管理的规章制度,提高工作效率,也使得会计核算能真实的反映企业的经营成果、财务状况。^[4]

(二)集中力量处理国企合并、资产重组后遗留的历史问题

国有企业应聘请专业审计机构,对集团及各分子公司进行全面的财产清查,收集、了解和掌握企业财产情况。对于往来部分的呆账进行梳理,企业要督促各经办主体责任者协助做好催讨工作,对于无法收回的呆账经有权部门批准,应账销案存。对于以应付工资、应付福利费透支等各种形式发生的虚资产,这些虚资产的形成原因一般以下两种情况:一是为了平衡税收,跟工效直接挂钩相关的工资总额或者超过计税工资的必须进行所得税调整,形成递延所得税资产;二是为了进行业绩考核,账面上的利润仍是国家对国有企业的考核制度中最重要的考核指标之一,企业管理层为了体现自己的业绩,平衡利润增长,并虚列了一些资产,使得利润不能反映企业真实的经营结果。对于这些部分虚资产,企业解决的办法主要是通过专项审计及时纠正,并上报有权部门核销;另外就是国家有关部门要改变国有企业现有的考核指标。^[5]

(三)加强信息化建设,更新财务软件

面对我国日益发展的移动互联网时代,信息技术对于我们的工作与日常生活都带来了巨大的推动力,也给我国国有企业的会计核算工作方法与模式带来了很大的改变。为了适应新时代的需要,需要加强信息化建设,更新财务软件。企业的财务部门需要结合先进的信息技术手段来实现对核算软件的升级和更新,比如通过升级金蝶的财务软件,建设财务共享中心,搭建金蝶的财务共享中心系统业务流程、基础资料管理、财务共享服务平台等系统配置,使金蝶的财务核算软件功能很好地实现对于会计政策,会计科目,核算的流程、信息系统、数据分析标准等。保证所有基础数据从最初的根源开

始就能够严格遵循统一的逻辑规律,最大限度地降低数据加工过程中的数据转换和数据假设,给管理者决策提供最坚实的数据依据,同时还能够尽量避免不同的业务部门之间因为出现的标准不统一而带来执行的偏差,使更多的管理数据能够在集团范围内透明,在统一的标准下得以比较。国有企业通过企业信息化建设,使得财务会计人员从简单、重复的财务基础性工作中被释放出来,有更多的时间和精力去参与到财务管理工作中。

(四)进一步加强对会计核算工作的认识,提高会计人员的专业整体素质

财务工作与企业的生产经营活动都息息相关,会计核算工作本身又是财务工作中极其重要的部分,企业的整个生产经营活动和过程被它们所记录下来,但是这些记录过程是否能够真实完整地呈现会计信息,就将直接影响到企业的经济决策,影响到企业的经营规划及对未来生产经营目标的具体制定等等,所以,企业的管理层应该进一步转变传统的会计管理思想,重视其会计核算的工作,加强对于会计核算工作重要性的了解,这就需要充分结合我国企业未来发展战略目标,对会计核算的工作方法提出更高的要求,创造良好的企业财务管理条件和环境,进而把会计核算纳入企业的管理中来,加强对会计人员的管理,重视会计核算人员的专业素质。对于竞争型国企,人才应市场化,应从社会上招聘具备专业能力强、素质高的综合性人才加入国有企业中,以应对企业发展需求。企业应对相关的会计人员定期进行培训,提升其从事会计工作的能力,不仅能独立做好核算、独立分析,并且能具备财务管理能力。企业还需要加强和培养一批兼具计算机知识和财务相关专业技能的复合型财务管理人才,既能够熟悉企业信息化软件操作,掌握企业信息化等方面的基础知识,也能掌握财务专业知识,全方位增强对于会计核算技术和人才的培训,为整个企业打造出一支优秀的财务管理团队。国有企业内部也需要制定科学有效的人力考核体系,提高每个国家和地区的会计人员工作活动的积极性,提升他们的专业知识、实操能力等。国有企业通过对会计人员的考核及对考核结果制度奖罚措施,让其认识到自身的不足,也能促使他们做到与时俱进,不断自我完善。^[6]

参考文献

- [1]李霞.浅析国有企业会计核算存在的问题及改善措施[J].中国集体经济,2018(21):122-123.
- [2]王妍.论国有企业会计存在的问题与解决措施[J].商讯,2020(21):54-56.
- [3]吴彦.关于强化国有企业会计成本核算与管控若干问题的分析[J].实务园地,2019:158-159.
- [4]李靖怡.浅析国有企业会计核算存在的问题及改善措施[J].现代经济信息,2018(6):198-199.
- [5]李文彬.国有企业会计核算存在的问题及优化对策研究[J].财税研究,2016(16):155-156.
- [6]李海青.国有企业会计核算工作存在的问题及对策[J].企业改革与管理,2016(5):143.