

[DOI]10.12315/j.issn.1673-8160.2021.24.024

加强医院会计制度成本核算的措施分析

冯琳

(秦皇岛市妇幼保健院,河北 秦皇岛 066000)

摘要:医院作为服务行业,他的主要目的不是为了盈利,更多的是要治病救人。但随着医院越来越多,形成了大规模的竞争,国家对医院的制度也有了新的调整,尤其是关乎医院存亡的经济方面。在医院会计制度改革后,医院的成本核算受到了挑战,但同时也算是一个医院发展的机遇。所以作为医院应该针对会计制度对成本核算进行调整,制定新的核算方案和措施,来完善医院的会计制度,促进医院的发展。

关键词:医院;会计制度;成本核算;核算措施

成本核算在企业发展中起着非常重要的作用,在近几年企业的发展中也越来越认识到成本核算的重要性。各企业也开始关注成本核算,寻求更有利的成本核算管理方法,医院作为企业中的一员也应如此。所以医院在日常运行的过程中应该了解成本核算存在的意义,并结合当前市场现状,努力的发现医院成本核算中存在的问题,并提出与之相符的解决措施来提高成本核算的准确率,做出科学合理的决策。

一、医院会计制度成本核算的作用

(一)提高医院的经济效益

现如今,随着人口的增加,医院的需求越来越多,医院也随之增加,竞争力也大大地提高,要想在医院的市场上占有一席之地就要强大自己,医院可以通过节约成本来提高经济效益,而会计制度中的成本核算正可以做到这一点。医院可以通过会计成本核算来清楚每个月的支出和收入,了解医院的每一项业务,将医院的花销做到最小化,以此来减少开支,有效地避免医院所产生的不必要的浪费。在此之后,医院可以通过成本核算出来的数据清楚的了解医院的亏损或盈利的情况,然后做出调整的对策,也可以对未来企业走向和对策做出一个更好的规划和决策,不断地增加医院的收益,提高医院在市场上的竞争力。

(二)增强人们的满意度

医院是一个为人民服务的行业,他们主要的宗旨就是为病人治病疗伤,医治好病人是他们最大的职责,当人们满意就意味着社会满意,从而证明了医院存在的意义,提高了社会效益^[1]。想要让患者满意,不仅仅是医治好他们的病,还要有一个良好的服务态度和生活环境,为医院赢得一个好的口碑。而这些都需要医院从最基本的会计制度开始。医院必须要对企业内部的成本进行核算,优化成本核算的整个体系,在降低成本的同时,适当地降低向患者收费的标准,给患者一个好的体验,让患者不仅对医院的能力认可,还对医院的服务和环境感到认可,从而增强医院在患者心中的地位,提高竞争力。

(三)促进医疗行业的发展

医院作为医疗行业的领头羊,必须要有一个带头的作用,在成本核算方面提高精准率,并能够做到通过成本核算来发现医院关于财务方面的问题,从而提出更好的解决方案,帮助医院在不损害患者任何利益的前提下减少开支,减少像患者收取高费用,提高服务质量,让众位患者住得安心、放心。政

府也可以把更多的资金花费在患者身上,服务于患者,让患者满意。成本核算过后就可以收支平衡,明确医院对药物、医药设备的需求量,从而减少不必要的药物浪费,为制药企业减少开支,从而带动整个行业的发展。

二、医院成本核算存在的不足

(一)重视力度不足

医院的业务比较繁忙,而且他们的主要任务就是救死扶伤,很多管理者每天都要处理患者的事情,而忽视了对于医院财务管理方面的问题。当管理者对成本核算不重视时,员工自然是不会引起更多的关注。所以在医院的成本核算工作上,大部分的员工都是在应付了事,只是根据事实情况进行了简单的记录,定时进行核算,并没有从中找到医院目前关于成本所存在的问题,从而导致医院认识不到自己的不足,影响医院的发展^[2]。其次就是管理人员的监督不够到位,他们把工作重心放在了患者的身上,没有更多的时间和精力放在计算成本上,但实际上成本核算对一个企业的存亡很重要。管理人员没有对工作人员有一个合理的监督,导致越来越多的员工不在乎,最终忽视了成本核算的重要性。

(二)成本核算工作人员技术水平不到位

大部分医院在招聘人才的时候只会注意医学人才,并没有注意到会计方面的人才,而且成本核算的工作人员大多数都是由医院的内部人员转去的,他们缺乏相对应的专业知识,在成本核算的工作中只能是应付了事,并不能给出任何专业的判断和决策,致使在对医院的未来规划中缺少了成本核算方面的决策。还有就是医院里的财务人员竞争压力比较小,他们日常工作比较懒散,缺乏激情,况且会计制度的规则更新换代大比较快,很多财务人员不能及时跟上时代的步伐。例如原来的手工记账和现在的电脑记账,很多年老的员工不能熟练的操作电脑,降低成本核算的速度,甚至是会导致成本核算出现错误。还有工作人员的态度问题,他们总觉得医院并不缺钱,所以在成本核算的时候并没有那么在意,从而导致成本核算出现偏差,影响最终的决策。

(三)各部门缺乏沟通

医院的部门有很多,而部门之间的成本核算方法也存在着很多不同,无疑是增加了医院财务部门成本核算的难度。进行成本核算是需要各部门相互配合的,但是各部门都有自己的要事要忙,没有充足的时间来配合财务部门进行成本核

算。再加上各部门之间缺乏相对应的沟通,没有合作意识,不懂得相互配合,导致财务部门在进行成本核算的时候收集到的数据并不完整,甚至还是会存在错误,导致整个核算的过程都是错误的,或者说是并不完整的,降低了成本核算工作人员的工作效率,更是大大减少了工作人员的积极性,因此成本核算出来的数据并不能将核算成本作为企业决策的依据,医院在决策的过程中缺失数据的支持,就会影响决策的正确率,从而使医院的成本消耗增加,减少了医院的经济效益,阻碍医院的发展。

(四)存在间隙的问题

由于会计制度改革速度太快,很多工作人员还没有适应这一项操作制度,下一项的制度已经出现,让工作人员应接不暇,并不能吃透每一项工作业务,影响工作效率,在一定程度上降低核算的准确度。比如在原有的会计制度中没有固定资产的清理这一项,但在新的会计制度中却出现了,这让很多工作人员一时之间很难适应,还采用原有的制度进行核算,在这中间可能就会存在一些失误会影响最终的判断。还有就是信息时代的出现,医院开始采用电脑核算,电脑核算的好处就是计算简单快捷,但是容易出现错误,例如在信息记录中可能会由于工作人员的粗心大意导致计算单位出错,或者是领用材料的数据记错等等,而一旦记录就很难抹去,时间久了,核算就会出现误差,又找不到缘由,影响成本核算。

三、加强医院会计制度成本核算的措施

(一)提高工作人员的综合素质

医院的成本核算是一项比较巨大的工程,因为他涉及了很多部门。所以医院在招聘财务人选的时候就要考虑到员工的专业技能,除此之外还要注意员工的职业素质问题,成本核算需要仔细的核算人员,毕竟数据一旦出错会影响到医院的整个发展决策。所以医院在招聘的时候要注意员工的职业操守,要有最基本的道德底线,如果有错误要及时改正,而不是任由其发展。医院还要对员工进行不定期的培训,信息时代变化的很快,医院必须要让员工清楚的了解当今时代会计制度的规则以及如何使用信息技术快速的且又准确的完成成本核算。医院可以聘请一些专业的人员来给员工进行会计制度普及,增加员工对现代会计制度的认识,企业也让员工出差的形式去学习其他企业的成本核算方式,带给员工更好地启发,提高员工的工作效率和工作质量^[1]。

(二)促进各部门的有效沟通

没有部门之间的沟通,财务部门很难及时的从而部门获取真实有效的成本数据。财务部门成本核算的工作也就很难进行。所以医院在面对这样的情况下就是要加强各部门之间的交流,使每个部门都认识到团队合作的重要性,从而愿意做到相互配合。所以医院可以尽可能地为各部门创造沟通的机会。例如医院可以和其他医院联合组织友好的羽毛球比赛,然后制定相关的规则就是每一个部门只能上两个人,而这两个人不可以在一组比赛里,这样就给其他部门的成员创造了机会,从而使他们明白合作的重要性,也可以是篮球比赛,每个部门选用一个人的机制来促进部门之间的交流。医院也可以定期带各部门下来参观其他部门,然后互相交流学习,丰富自身的经验,这样也就可以让财务部门多和其他部门相接触,

利于他们提高工作的进度。

(三)建立完善的监管机制

监管体制首先管理者要具备充足意识,要将成本核算重视起来。医院可以设立专门用于成本核算的监管小组。小组成员是领导和财务部门以及其他各部门成员组成,这样可以起到带头的作用,让每一个部门都能踊跃的配合财务部门进行成本核算工作。其次监管小组也是要监管财务部门的核算工作,做到成本核算公开透明,方便监管,这样也能够提高财务部门员工工作的积极性,激发员工认真的工作态度,减少核算工作的失误。除此之外,医院可以设立任务考核机制,就是在每一次成本核算中配合较好的部门给予适当的奖励,然后当成本核算提出部门改善意见之后,在下次核算的时候完成目标,医院也要给予部门适当的奖励,以此来激励更多的部门完成成本任务,有效的减少成本开支,做到合理利用资金,为医院的发展做贡献。

四、结语

加强成本核算的优化措施不仅能够提高医院的经济效益和社会效益,还可以推动整个行业的发展。在成本核算的过程中总是会出现部门缺乏沟通、重视程度不足等原因影响成本核算的最终成果,因此医院需要通过建立完善的监督体系、加强部门之间的有效沟通,提高财务人员的综合素质来提高成本核算工作的进度和准确率,为企业的发展做出科学的决策。

参考文献

- [1]王洋(莒县人民医院).新财务会计制度下医院成本核算的实践[J].消费导刊,2019,(29):202-203.
- [2]刘妍(玉林市第一人民医院).探讨新政府会计制度下医院成本核算[J].中国管理信息化,2019,第22卷(17):26-28.
- [3]金之平(云南省楚雄州中医医院(云南省彝医院)).新财务会计制度下医院成本核算的探讨与实践[J].消费导刊,2016,(12).

基金项目:2020年河北省会计学会会计科研课题(KJX-HZD2020020)。

作者简介:冯琳(1988-),女,河北秦皇岛人,会计师,硕士,从事管理会计研究。