

[DOI]10.12315/j.issn.1673-8160.2021.24.044

强化民营企业全面预算管理的思考

吴林华

(北京博睿思迪营销顾问有限公司,北京 100025)

摘要:随着我国经济的不断发展,国内企业之间的竞争程度越来越激烈。企业只有结合自身情况,抓住发展机会,通过企业发展的实力与优势来实现良好发展。在企业的发展过程中,全面预算管理是一个高效的管理方式,能够帮助企业提升对各个工作细节的把控与掌握,切实提升企业的运行发展效果,让企业在高效发展的同时实现自身的发展目标。从目前来看,我国有相当一部分企业已经能够充分利用全面预算管理工作来提升企业运行效率,但是值得我们注意的是,我国民营企业在实行全面预算管理的过程中往往存在一定的问题。基于此,本文通过对民营企业全面预算管理进行分析来探索相应的管理策略。

关键词:民营企业;全面预算;预算管理

民营企业在近年来有了很好的发展趋势,众多优秀的民营企业逐渐进入了大众的视野中来,但随着民营企业近年来整体发展增速加快,导致很多企业自身的管理模式已经无法再适应现今的企业发展速度,这就对民营企业的管理方式提出了更高的要求。切实合理的全面预算管理能够更好地对民营企业内的资源进行配置,提升民营企业的管理效果。但是部分民营企业在开展全面预算管理的过程中常常会遇到一些问题,影响了民营企业未来的发展,企业内部的管理效率也得不到相应的保障。因此我们需要针对民营企业开展全面预算管理过程中所存在的不足之处进行分析,并提出相应的对策。

一、全面预算的内涵与作用

(一)全面预算的内涵

全面预算对于企业来说是一种高效的管理方式,能够对企业内部与生产经营相关的活动进行充分管理,并对企业事务的决策与财务活动的支出情况进行合理的预测,预测结果中既有企业维持正常经营活动的预算,还包括了财务部门的相关预算情况。从这个角度来看,企业全面预算不仅涉及的范围极广,能够将整个企业的预算都包含其中,还能够让企业积极开展预算控制工作,使得企业内所有员工都能对企业全面预算管理产生一个明确的认知^[1]。

(二)全面预算的作用

全面预算能够将企业中的各类资源进行科学合理的配置,并将资源进行有效整合从而进行管理,以此来朝着企业的目标进行高效发展。此外,全面预算还能设计一个科学合理的预算规划,并保障按照相应的规划执行。同时,全面预算还能够切实加强企业不同部门之间的沟通协同性,提升企业内部的监督管理力度,建立完善的奖惩机制,以此来保障企业未来良好的发展,为企业奠定一个坚实的发展基础。

二、民营企业开展全面预算管理工作的优势

(一)全面预算管理能够合理规划企业发展战略与经营活动

民营企业在创建之初自身的发展目标是极为明确的,为了更好地实现发展目标,需要在民营企业发展运营过程中加

入全面预算管理工作模式,将企业发展过程中各个工作细节进行整理划分,再将不同工作的职责落实到具体个人身上,让企业的每个工作人员都能肩负起企业发展的重要责任,更好地实现企业的未来发展目标。

(二)全面预算管理能够提升企业各部门之间的协作性

企业编制预算是通过管理层集体的协商与沟通来确定的,通过编制预算来让企业员工明确企业未来的发展规划以及自身所承担的责任,加强部门与部门之间的协同发展性,这对于企业管理者而言是极具现实意义的,不仅能够充分了解各个部门的发展情况,还能充分利用全面预算来掌握企业各个环节的工作质量,将实际工作效率与市场发展情况相结合来促进自身未来良好的发展^[2]。

(三)全面预算管理能够提升企业控制力度

民营企业的预算编制是建立在企业内部各个部门与各个工作业务的基础上的。在企业开展预算工作的过程中,全面预算扮演了极为重要的控制角色,在初期预算中可以切实发现在企业运营过程中所存在的相关问题,当某一预算与成本出现偏差时就代表了成本核算出现了相应的问题,需要即刻查清问题的源头所在。但倘若缺乏预算,民营企业还想对成本进行控制就变得没有任何实际的意义,影响了企业对自身经营发展的控制力度。

三、民营企业开展全面预算管理工作中存在的不足之处

(一)预算目标模糊,缺乏完善的预算体系与奖惩机制

我们知道,一家民营企业的发展目标是建立在预算目标之上的,在开展全面预算管理时的主要目标也是预算目标,这就意味着预算指标能够在预算目标基础上建立,因此对预算目标的管理方式就可以通过建立一个奖惩机制来得以实现。目前部分民营企业在发展过程中缺乏明确的预算目标,仅仅是设定了与财务相关的指标,这对于各项指标之间的和谐发展是存在一定影响的,不仅影响利益的平衡,还可能忽略预算评价的结果。在这种情况下必然会对民营企业的发展造成一定阻碍。

(二)预算管理组织架构与管理方式缺乏科学性

企业若想高效开展全面预算管理工作,就需要建立一个

科学的预算组织架构。但是从目前情况上来看,部分民营企业缺乏相应的组织架构,预算指标值的获取方式也没有基于相应的标准进行获取,这对于民营企业当下的运营情况来说是较为不利的,会使得民营企业在资源配置上缺乏合理性。尽管有一部分民营企业建立了相关的预算组织,但是在实际工作过程中由于管理机制与标准的不完善,也使得全面预算管理工作的开展效率达不到应有的标准,发挥不出其应有的作用与能力。

(三)预算编制方法缺乏科学性

从实际角度出发,目前有相当一部分民营企业缺乏科学合理的预算编制方法,在实行预算过程中往往是带有一定的强制性,这种工作方式一般都是由民营企业的管理者来制定相应的预算指标,而负责预算的部门仅仅需要在这个指标基础上进行工作,这种预算编制方法是缺乏科学合理性的,对于预算执行者来说也存在着一定的缺陷,导致后续的工作效率得不到应有的保障,预算指标的完成效率也不容乐观。此外,在开展预算编制工作时,民营企业常常会通过固定方式的预算方法在经验主义的基础上来编制预算,这显然是无法达到企业的正常发展要求的。

(四)预算管理工作缺乏监管,无法落到实处

当今市场,有相当一部分民营企业的管理者在工作过程中并不会实地考察各项工作的进展情况,而是直接交由负责预算的部门领导来对其进行监管,由他们了解相关情况后再向企业管理者进行报告。本质上来说,这种管理模式不仅会影响到预算执行的效率,还可能会影响监督效率。一般情况下,民营企业费用方面的预算需要交给财务部门进行处理,通过发布的预算标准来对其进行控制,保障企业的费用能够在预算的标准之内。但值得我们注意的一点是,在开展预算管理工作过程中,倘若其中每一项超过了预算标准,只需要相关管理人员进行简单审批就可以不做处理,这对于民营企业的预算管理工作开展效率来说,是具有一定的负面影响的,很大可能使得预算管理工作无法落到实处^[3]。

四、强化民营企业全面预算管理的途径与策略

(一)明确预算目标,建立完善的预算体系与奖惩机制

若想保障民营企业全面预算管理工作的开展效率,首先就需要明确预算目标,建立完善的预算体系与奖惩机制。民营企业应该根据当年的经营规划与发展方向来明确预算目标,在预算目标内要包含经营活动的发展基础以及工作标准等。在明确预算目标之后就可以设置相应的指标,通过指标来量化预算目标的全部内容,以此提升民营企业的全面预算管理效率。其次应该建立一个完善的预算体系与奖惩机制,民营企业可以在制定全面预算的基础上来设立奖惩机制,将考核内容作为重要的参考标准,而这个考核标准应该具备公开、公平、公正的特点。此外,考核标准并不能局限在成本控制方面,而是要对各个为企业创造价值的部门都进行考核,通过这种方式来助推民营企业未来获得良好的发展。

(二)建立科学的预算管理组织架构与管理方式

在民营企业开展预算管理工作的过程中,还应该建立科学的预算管理组织架构与管理方式。将负责预算规划的职位交付给企业的领导层与其他部门的负责人员。在这种架构下

来对企业预算的管理制度和开展策略进行分析。负责具体预算工作的部门一般设置在企业的财务部门内,这样一来能对预算管理机制与目标进行良好把控,二来还能够对预算编制情况进行充分监督,保障各项预算工作能够专业而有效地落到实处^[4]。

(三)设计科学合理的预算编制方法

在开展全面预算管理之前,还需要设计一个科学合理的编制预算方法,通过这种编制预算方法来让预算执行部门和企业发展方向保持充分契合。同时还能将企业中各个部门各个层级的工作人员进行关联,保障编制预算的科学合理性。此外,民营企业还应该结合自身的发展情况来合理选择预算的编制方式,保障全面预算的管理效果。

(四)对预算管理工作严格监管,将工作落到实处

全面预算管理的过程还离不开严格的监督与管理,只有通过工作过程进行严格规定,才能将预算管理工作落到实处。在实际工作过程中,执行与监督管理的力度越大,全面预算管理的效率就越好,因此在全面预算管理中应该加强对工作过程的严格监管,保障全面预算管理在民营企业发展中的发挥出应有的效用^[5]。

五、结语

综上所述,在民营企业的发展过程中,全面预算管理工作是极为重要的,不仅能够帮助企业提升内部的管理效果,还能强化企业的发展优势,朝着未来的目标进行高质量发展。但是部分民营企业在开展全面预算管理时,往往还存在一定的问题影响全面预算管理的效率,如预算目标模糊、预算目标不明确,预算方案缺乏完整性等问题,这就使得民营企业在开展全面预算工作时无法达到原有的全面管理工作标准。在这种情况下,民营企业的管理层应该结合企业自身实际发展情况来设定一个完整的发展目标与发展模式,通过完善全面预算管理标准来提升企业的发展效率,真正意义上实现民营企业科学有序、良好健康地发展。

参考文献

- [1]吴林勇.全面预算管理在民营企业中的问题及应对[J].中国市场,2021(24):158-159.
- [2]张巨锋.民营企业全面预算管理的问题与对策探析[J].中国产经,2021(14):176-177.
- [3]赵素浩.全面预算管理在民营企业中的应用分析[J].中国集体经济,2021(22):55-56.
- [4]唐冬亚.民营企业全面预算管理问题研究[J].纳税,2021,15(18):165-166.
- [5]吴维惠.关于构建民营企业全面预算管理体系的思考[J].经济管理文摘,2021(12):44-45.