

[DOI]10.12315/j.issn.1673-8160.2021.26.043

# 新时代公立医院党建与人力资源工作深度融合的举措

张云云

(临汾市第二人民医院,山西 临汾 041000)

**摘要:**党建工作是我国各项工作的重中之重,日常党建工作的逐步完善,既有助于党执政能力的提高,更有助于我国卫生健康事业的稳步发展。在我国社会主义体制下,公立医院因其天然的公益性,在党的发展进程中始终扮演着举足轻重的角色,其党建工作承载着为医院高质量、可持续发展保驾护航的责任,因此,也愈发成为医院整体和谐发展的关键因素。

**关键词:**公立医院;党建工作;人力资源工作;融合举措

随着经济和社会发展的深入,经济利益的思想传播到社会的各个层面。公立医院作为一个福利单位——社会福利单位——在不同层面受到当前经济利益驱使的影响,而对于许多公立医院工作人员来说,轻而易举和有效的公共福利观念占据了市场的支配地位。如果这种趋势继续下去,公立医院的福利将逐渐消失,寻求利润最大化的根本原因将被揭露,从而损害社会主义国家的健康和人民的基本利益。面对这种情况,加强党的建设,加强医务人员的思想教育,树立正确的世界观、人生观和价值观,是目前唯一的途径。<sup>[1]</sup>

## 一、新时代公立医院加强党建工作的重要性

首先,加强公立医院党建是促进努力的基本保障。公立医院作为卫生保健系统的主体,承担着基本卫生安全和公共卫生服务的负担,将党的建设纳入卫生保健、管理和服务之中,可以激发卫生人员和工作人员的士气,维护各方的权利和利益,更好地为病人服务。二是加强公立医院党建工作是医院公益事业的必然要求。公立医院是非营利性的公立医院。随着医疗卫生体制改革的推进,党和政府呼吁公立医院加强其公益性质。因此,把握党的建设可以牢牢把握卫生工作方向,使医疗改革成果更有利于人民。第三,加强公立医院党建是提高医院提供服务能力的有效途径。目前,公立医院与私立医院、混合机构、外国机构和私立机构竞争。面对竞争,意识形态矛盾、管理人员和工作人员心理压力加大等各种问题越来越突出。因此,有必要加强党的建设,充分利用思想政治工作的优势,准确把握工人的思想政治动态,开展有针对性的思想政治教育,有效解决思想矛盾和心理压力等问题。第四,加强公立医院党建是加强医务人员纪律和工作方式的现实需要。在医疗改革的新时代,一些医务人员在职业操守、工作效率和医疗道德方面仍然存在许多问题。因此,有必要加强党的建设,将医德建设纳入党的建设和廉政建设,建立一系列体制机制,如管理、监督、评价和运用医德建设的评价结果。<sup>[2]</sup>

## 二、当前公立医院党建工作的现状

### (一)认知不足制约党建党务工作优化发展

对党建工作重视度不高是公立医院普遍存在的现象。调查研究发现绝大多数医院以及医护人员将“业务指标提升”作为工作重心,认为党建工作“可有可无”“可抓可不抓”。这些都是对党建工作的错误的思想。部分医护人员甚至不知道党

建党务工作内容是什么,不明确党建工作岗位设置目的。这严重制约了党建党务工作的开展,使公立医院在新形势改革进程中的党建工作始终落后于其他工作,无法适应新时代党建工作的总体要求。

### (二)党建工作队伍素质参差不齐

医院党务工作者兼职化现象比较普遍,负责党建的工作人员很多都是医务人员出身,这样的建设基调影响了医院的整体思想政治建设水平。同时,随着互联网时代的发展,医院的党建已由传统的纸质向电子化的转变,这就促使基层党务工作者年轻化,有些党务工作人员未经过专业的理论和实务培训上岗,缺少一个学习和熟悉的过程,对党建工作的视野有一定局限性,因此执行力和决策力参差不齐,医院党建工作的发展和创新受到限制。<sup>[3]</sup>

### (三)党建工作形式缺乏创新,趋于形式化发展

在文化传播机制多样化发展背景下,单以“开大会、讲党史”等常规方式开展公立医院党建活动已经无法满足实际需求。缺乏针对性地讨论单位发展建设的专题会,缺乏能广泛引起党员共鸣的主题,这种组织生活较为乏味,也使得很多党员对组织活动产生了厌烦情绪,降低了党建工作的实效性。另外,医院的党建工作的规范程度不高,“三会一课”机制未落实,与此同时各个基层支部的党建会议也未能定期召开,而且也缺乏相应的制度,党建工作发展不规范、不严肃。

## 三、新时代公立医院党建工作与人力资源管理工作深度融合的对策

### (一)加大医院文化宣传力度,积极推进“以人为本”的管理理念

医院文化除了能够彰显医院价值、体现建设意义外,还能激励院内员工、凝聚人心。公立医院本就是充分体现“人文关怀”的机构,医生和护士需要给予患者足够的“人文关怀”以帮助他们与病魔抗争,而医院也需要以“以人为本”的管理理念给予人才更多的尊重和关怀,让医院在发展和建设过程中重视对“医院文化”的宣传工作,充分发挥医院文化的文化价值和经济价值,保证医院员工的个人目标跟从医院的总体目标。同时,建立更具人文关怀、体现人文价值的人力资源管理体系,在关心、关注员工身心健康和工作压力的同时为他们提供一个发展机遇良好的个人发展空间,给有需要的员工做好职业生涯规划指导,做好员工的职业生涯规划工作,让员工能够

为个人的长远发展、为医院的长远利益而考虑。医院只有认真贯彻并落实“以人为本”的人力资源管理理念,激发员工的工作热情和工作效率,让员工能够在工作中感受到实现自我价值的喜悦,从而实现员工个人与公立医院的“双赢”。<sup>[4]</sup>

(二)培育专业化党务人才

长期以来,党建工作都存在难点,即党务工作缺乏不可替代性,看似谁都能做,而党的建设务虚的工作内容又较多,显得缺乏实效。但其实,真正想把党务工作做好做扎实,并不像表相这么简单,充足、专业的人才才是党务建设的有力支撑和后备力量,并非任何人都能胜任。就拿新兴的智慧党建、电子党务来说,就是一场在办公方式、处理日常党务方面的深刻变革。从互联网+党建的自身特点来说,其方便和快捷的属性是完全符合医院工作特点的。以“智慧党建”平台为载体,在后期设计中更多地纳入医院整体工作的统筹安排,围绕公立医院改革各项核心指标,丰富平台内涵,使其成为医院里每一名党员不可或缺的信息化工具,进而继续扩大使用覆盖面。这样的新事物对党务工作者素质的要求不断增强,既要有扎实的党务理论知识基本功,又要有处理党务工作的实践经验,还要同时具备基础的现代化办公技术和高效自学应用党务信息系统软件的能力。新兴党务工作的发展离不开人才的支撑,但就目前党建实际来看,高素质高技能的专业党务人才匮乏,培养教育迫在眉睫,只有人才到位了,党务建设工作才能高质量、可持续发展。<sup>[5]</sup>

(三)促进党建工作与医德医风建设有机结合

依托学习型组织建设,推进党员各项学习教育常态化,以医德医风教育为切入点,组织党员干部观看廉政教育电影,通过集中学习、座谈交流等形式,结合自身工作的实际,从不同的侧面、不同的角度交流分享学习心得体会。激励和引导党员干部增强党员干部廉洁自律意识,促进党员干部思想作风、工作作风的转变,实现党建工作与医德医风建设的有机结合。加强公立医院党建工作,是贯彻党要管党、全面从严治党的必然要求,是促进公立医院服务能力水平提升的有效途径,是深化医改、推动公立医院各项事业发展的政治保证,是增强队伍凝聚力的有力抓手。因此,要坚持新时代卫生与健康工作方针,加强党员教育管理,提高党组织活力,创新党建工作方法,不断提升基层公立医院党建水平,为卫生事业发展铸造强有力的政治堡垒。<sup>[6]</sup>

(四)创新党建形式,提升党建工作水平

加强党的建设,提高党的建设水平,不仅要严格运用三届会议的经验,还要完善各种制度,创新党的建设方式。例如组织党的特别日来丰富医务人员的精神生活;加强专题教育活动,特别是廉政教育,提高医务人员的认识;开展各种咨询活动,特别是向农村派遣医生等活动,使医务人员能够出院,接触更多的当地病人,并加强医务人员的责任感和任务。

(五)加强党的管理,发挥党员的作用

加强党的管理人才建设,借鉴习近平新时代中国特色社会主义思想,在党内发挥模范领导作用,促进其他卫生专业人员的自主学习和自我监督,提高集体荣誉感,了解自身使命,弘扬精神

(六)加强文明建设,融合互联网和党的建设

随着我国当前科技网络技术的不断发展,在医院党建的新时期,有必要整合中国先进的互联网技术,这将为党的真正建设提供重要的支持。随着网络医疗体制建设,党的服务型组织建设氛围得到加强,党的建设充分体现了进步特征。在出现严重疾病时,党内专家所在的部门可以提供有针对性的病人护理,而不仅仅是网上咨询,这可以提高实际服务的效率和质量。作为构建网络医疗应用程序的一部分,可以为党内专家建立一个咨询网页,每周向网络派出专家,专门解决患者日常生活中遇到的问题,并利用党内专家的态度和最终结果作为重要的评估内容

四、结语

总之,公立医院人力资源管理要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,要在党的领导下,要以新时期党的全面建设要求为指导,要在新改革政策的框架内 与此同时,还必须建立一个组织系统和运作机制,将党的建设纳入公立医院和人力资源管理,以便更好地促进公立医院的健康和可持续发展。

参考文献

[1]王萍.浅析医院人力资源管理的重要性[J].科技资讯,2019(33):129-129.  
 [2]邵盼.浅谈公立医院政工工作与人力资源管理的融合[J].人才资源开发,2019(01):21-22.  
 [3]黄育苹.新的历史时期党建工作对医院人力资源管理的重要性[J].人力资源管理,2019(06):3821.  
 [4]王广红.医院人力资源相关的道德建设问题与探讨[J].医院管理论坛,2019(7):72-73+69.  
 [5]王晨.党委领导下的院长负责制下公立医院党委书记绩效考核体系探讨[J].中国医院管理,2019(7):42-43+46.  
 [6]尹珊珊.浅析新形势下公立医院党建与人力资源工作的有效融合[J].数码世界,2019(11):121.