

奥迪斯丹： 以“双共”理念推进共同富裕的十年探索

企业虽小,也能通过党建凝聚起强大的合力,奥迪斯丹就是这种“小而美”的企业党建优秀案例。

浙江奥迪斯丹科技有限公司成立于2004年2月,是一家专业生产中高档瓦楞纸箱的民营企业。公司党支部成立于自2009年11月,现有党员58名,其中流动党员15名。

一直以来,党支部始终聚力发挥实质作用工作主线,围绕“共同发展、共同致富”理念,通过党企共融、发展共促、效益共享、责任共担等举措,推动企业、职工构建“命运共同体”,凝聚起实现共同富裕的强大合力。曾被评为全国“小而美”企业党建的优秀案例,先后获浙江省先进基层党组织、全国包装百强企业、国内首家智慧型纸箱企业等荣誉。

党建引领破解“共富密码”

坚持把党建引领作为企业推进共同富裕的核心密码,引导企业把党的领导植入企业制度、嵌入治理结构、融入生产经营全过程各环节,确保企业正确发展方向。公司产值从成立之初的80万元增加至2021年4.3亿元,分公司从1家扩增至8家,员工从12人增长到512人。

一是明确目标方向。在党建引领下,企业快速成长,实现年均产值同比

增长47.2%。探索党建工作与企业发展契合点,深入践行共同发展理念,于2011年率先将“共同发展、共同致富”确立为企业发展主题,全面推行目标定位“一体化”、岗位职责“双肩挑”,上下同心,汇聚力量,激发全体职工干事创业热情。党支部成立前,公司年均产值约为0.3亿元,党支部成立后,公司年均产值跃升至1.9亿元。

二是完善组织体系。聚焦“双共”

目标,通过推行“党建入章程”“交叉任职”等做法,健全落实党组织参与企业经营决策机制。目前,7名决策层、40名管理层均为党员。推行在流水线上建立党小组做法,牵头成立由党员负责的创新改善团、技术攻关组及青年突击队,全力破解企业生产、技术改进等方面瓶颈,已选派8名党员技术骨干担任车间政委,设立车间党员示范岗29个,党员参与重要项目研发100人次,获发



汇聚人才、关怀员工,这是奥迪斯丹得以凝聚基层合力的原因。



将党建融合生产的各个环节,是奥迪斯丹的“财富密码”。

明专利2项,实用新型专利3项。

三是落实制度保障。结合现代化企业制度建设,建立“围绕效益抓党建、抓好党建促效益”的良性循环模式,寓党建工作于企业经营管理和文化建设之中,使党组织作用的发挥组织化、制度化、具体化,建立包括党群共建、组织活动、廉洁监督、决策实施、目标落实、人才服务、利益协调等21项党企共建制度,使员工切实感受到党建工作对企业发展的激励作用,构建形成“党员带头干、党群一起干”的浓厚氛围。

创新驱动做大“共富蛋糕”

坚持将创新驱动作为企业推进共同富裕的实现路径,通过激发红色动能,以党建强赋能企业发展强,持续改革创新,释放发展活力,不断做大经济总量“蛋糕”。

一是推动产业升级。对接“中国制造2025”,结合企业新厂房搬迁,耗时3年推进“数字化车间”建设,投资1000余万元引进德国智能物流设备、日本联动生产线、意大利全自动立体仓库等一流设备和先进工艺,完成车间的智能化改造,生产效率提升45%,被认定为首批浙江省数字化车间。同时,凭借先进的精益生产管控体系,专注细分市场,研发防水防潮、超大幅面、异形模切、加强芯型等七大系列上百个品种的瓦楞

纸箱产品,销量连续10年以年均40%的速度飞快增长。

二是汇聚人才力量。以人才驱动引领创新驱动,由公司党支部牵头,通过完善对口高校、政府平台、媒体网络招才引才渠道,推出10余项引才留才优惠政策,打造一支高技术、高学历、高效能的“三高”型党员人才队伍。目前,公司拥有本科以上学历数量是十年前的12倍,被评为全国纸包装行业教育培训基地。建立“选马、育马、赛马、头马”工作机制,党支部组织开展周比评、月综评、年总评表彰激励活动,32名一线技能人才被新聘任到管理岗位。

三是育强产业工人。以提升企业竞争力为目标,实施“双培双先”工程,建立党员优先晋升、优秀员工优先入党的激励双促机制,打造与现代制造业共成长的产业工人队伍。近五年来,组织ERP、MES、WMS等业务培训达300余次,12名产业工人新发展入党。开展车间“匠心传承”活动,组建“工匠工作室”,建立导师“1+N”传帮带制度,每名车间党员骨干帮带5至10名员工,壮大产业工人队伍。

全方位服务打造“共富家园”

坚持把员工全生命周期服务作为企业推进共同富裕的重要抓手,大力倡导并营造“尊严生活、体面工作”的环境

氛围,形成温馨和谐的“企业•家”文化。

一是营造“心灵港湾”。设立“相约星期四、说说心里事”戴阿姨谈心室,为员工提供心理咨询及解难帮困等服务。党支部书记戴凤娥十年如一日,谈心组成员不断扩大,已吸收党员、工会主席、团委书记等58名成员,累计接待员工1100余人次,帮助企业员工解决子女入学、就业、住宿等实际困难230多件,服务范围覆盖7家分公司。

二是建设“共富车间”。设立“箱约”驿站,通过提供急救医药箱、充电宝、爱心伞、血压仪、“幸福”休息室等设施设备,收集员工需求,更新登记服务事项,随时解决员工伤病等突发问题,实现“员工不下班,服务不下线”的精准服务,平均每天接待职工130余人,体现了“小服务,大温暖”。针对来自五湖四海、不同需求的员工,提供各种特色风味夜宵、高温季设立冷饮“加油站”、生日节日送上蛋糕甜品,每年统一为员工组织体验,实现小病早发现、大病早治疗,确保员工身体健康、尊严工作。

三是办好“职工之家”。全面呵护员工的衣食住行,推行消暑福利、车改补贴、误餐补贴、年休假、节日慰问及免租公寓等一系列“福利套餐”,配备109间包含单人间、双人间、家庭房等不同类型、配套齐全的“星级宿舍”,不断提升员工的获得感、幸福感。依托微信线上平台,建立“奥迪斯丹大家庭”“员工园地”等交流群,定期召开工资民主协商会议,倾听员工呼声,梳理员工诉求,不断提升员工主人翁意识。老员工卓顺达父母生病期间,党支部多次派人前去探望,病故后,又及时送去慰问金,充分体现了组织的温暖。

编辑:彭洋

(摘自非公企业党建网,有删改)