

[DOI]10.12315/j.issn.1673-8160.2022.23.018

国有企业业财融合中存在的问题及应对举措

陈莹

(湘潭人才集团有限公司,湖南湘潭 411102)

摘要:近年我国经济发展势头迅猛,市场经济随之迅速发展,这在促进社会进步的同时也削弱了部分国有企业的优势,因此为保证国有企业经济稳定发展,企业内部必须对各项经济体系重新梳理。在此基础下,“业财融合”逐渐进入了大众视野,并迅速在各大国有企业展开,“业财融合”的开展让国有企业逐渐意识到了财务管理的重要意义,并积极利用国企财务融入业务为企业创造价值。现阶段我国国有企业“业财融合”开展顺利,在具体落实过程中也取得了一定成就,但与此同时也暴露出一些急需解决的问题,为了使其实际价值得到发挥,国有企业开始逐步探索“业财融合”中问题的解决对策。

关键词:国有企业;“业财融合”;存在问题;应对措施

国有企业经济发展情况关系着国民经济的建设与发展,其不仅是国民经济稳定发展的保障,也是社会稳定与经济建设的基础条件。为使企业业务管理水平得到提升,企业资源能够最大化利用,企业综合实力不断提升,国有企业开始在内部展开“业财融合”管理模式,希望能够通过改善财务管理实现企业经济效益的提升。随着经济改革的不断渗透,国有企业的发展与进步迫在眉睫,如何推动国企市场化变革,促进国企经济发展成了其迫在眉睫的问题,国有企业的财务管理模式对企业经营意义深远,发挥“业财融合”的核心价值能改善国企经济发展现状,使企业竞争力得到提升。

一、国有企业“业财融合”的作用与价值

(一)国有企业“业财融合”的作用

提升业务水平:“业财融合”能有效提升国有企业的业务水平,促进国有企业财务管理的建设与发展。“业财融合”指的是将财务融入业务,使企业的财务人员更清晰地了解企业业务内容,掌握企业业务发展情况,从而对其展开更详细更有针对性的管理。“业财融合”的作用发挥是双向的,在财务管理提升的同时业务部门人员也能从财务管理中吸取更多的有益价值,使自身全局意识大幅度进步。如此一来,财务与业务高效融合,共同开展共同进步,不断提升企业各项水平,为企业带来更大的利益价值^[1]。

实现资源最大化利用:国有企业的各个部门负责的内容各不相同,不同责任下的人员工作内容也存在差异,这就导致各部门之间的相互了解认知并不详细,常常存在资源丢失的情况。“业财融合”能有效改善这一弊端,将各部门连接起来,部分部门的无用资源可以在其他部门得到使用,充分将企业闲置资源的作用发挥出来,实现企业资源最大化利用。在“业财融合”得到具体落实后,财务部门人员需分析企业发展中存在的问题,并有针对性地提出解决方案,全面发挥出企业各岗位作用,促进企业经济效

益的实现。

提升企业综合实力:传统的企业管理模式业务部门需要单独开展生产经营工作,无法避免会在工作开展过程中面对许多问题与风险,业务部门人员对财务管理相关知识并不全面了解,若业务部门不能独立将其处理妥善,也可能会在后续工作开展过程中造成不必要的损失。“业财融合”能很好地改善这一点,财务部门的充分介入能打破传统业务工作开展流程,从不同角度观测企业生产流程,对可能存在的风险进行预判,将企业风险水平维持在合理范围,有效促进企业综合实力的提升。

(二)国有企业“业财融合”的价值

概念:“业财融合”指的是企业业务与财务相结合,从本质角度讲就是提升财务对业务数据的利用能力,伴随企业数字化方向发展,财务人员也应随之做出相应转变,提升自身能力,并将传统的核算模式向“业财融合”方向转变。一般国有企业财务人员主要负责的工作是事后监督,大多负责业务完成后向财务部门提交业务数据,财务会对数据进行核算。未来的财务工作会逐渐向企业业务方向发展,工作内容也会发生变化,由事后监督转为事前预测,事中控制等。“业财融合”能够有效地实现业务数据与财务数据联动,通过数据分析能更加有效的挖掘数据价值,是我国国有企业未来的发展方向。

重要性:现阶段企业市场竞争力度大,完善的企业管理制度对其发展十分有利,采取有效措施改善企业经济情况对国有企业经济发展意义重大。“业财融合”制度的落实能将企业内部财务管理工作与业务管理工作充分结合,将二者联系起来,在本职岗位职责发挥的同时取长补短,相互监督扶持,使企业资源能够得到更加广泛的应用。随着国有企业经济的不断变革,领导阶层开始加强对运营模式与管理模式的优化,并在各大国有企业迅速得到普及。“业财融合”制度的实施充分推动了国有企业的发展,提升

企业竞争力,促进企业运营效率,增强财务管控力度。

二、国有企业“业财融合”中存在的问题

(一)业务部门与财务部门配合度低

业务部门与财务部门在大多数企业中存在的关系都十分矛盾,尤其在国有企业凸显得更加严重,财务部门拥有着特定的工作模式,而业务部门又牵扯到利益关系,这就导致企业的财务部门与业务部门工作理念存在差异,“业财融合”政策难以展开。随着社会的进步,国有企业逐渐意识到“业财融合”的重要性,并在企业内部开始逐步推进“业财融合”,但在“业财融合”的广泛普及下,财政与业务的融合工作开展出现了一系列问题,这些问题导致“业财融合”工作无法继续深入。尤其当某一部门出现不符制度的操作被发现后,更容易激发财务与业务部门之间的矛盾,并使矛盾进一步被激化。业务部门与财务部门之间工作开展相互不配合,甚至存在信息造假的情况。究其根本造成这种现象的主要原因是财务与业务工作重点的不同,财务部门工作的关注点在于利润,而业务部门工作的关注点在于业绩,财务部门无法通过盈利指标判断业务部门的工作情况,但会在实际调查中发现业务部门工作过程中造成的资源损耗,但对于业务部门来说,虽然损耗了一定的资源,但却获得了客户的信赖,并为企业未来的发展提供了保障。由于财务与业务部门的工作理念不同,导致“业财融合”工作开展受到阻碍。

(二)缺乏考核制度与高效沟通平台

我国大部分国有企业的各部门分工都是十分明确的,这对企业的发展十分有利,但却给“业财融合”造成了一定的困难。大多数业务部门要负责的职责是较为局部的,其承担的绩效指标也多为局部性指标,而财务部门需要承担全局性的绩效指标,结合各种情况对利润进行分析。财务部门与业务部门不仅在工作上无法得到统一,绩效指标也不能维持平衡,导致业务与财务部门的员工对“业财融合”的积极性并不高,现阶段的企业绩效体系并不能够满足业务部门与财务部门共同发展,从而导致国有企业“业财融合”困难^[2]。另外业务部门与财务部门缺乏有效的沟通平台,由于两个部门的工作理念本就不同,加之双方缺乏沟通,导致业务部门与财务部门的数据无法得到有效整合,不能使信息全面展现,双方都只考虑自身利益,无法站在企业的角度上全面思考,这就导致“业财融合”工作开展的过程中会出现许多误区盲区,在发生问题时双方也无法进行有效沟通和解决,无法充分利用双方部门的有益条件进行综合考虑,从而导致“业财融合”开展效率低下。

(三)业财人员专业水平与综合素质较低

财务部门与业务部门的员工专业水平与综合素

质也是影响“业财融合”工作开展的重要因素,业务部门与财务部门长期以各自为政的工作形式导致双方员工思想无法达到一致,对“业财融合”认知较为淡薄,业务部门受其工作模式的影响,思想更加灵活便利,而财务部门则是需要严格按照规范展开各项工作,思想更加墨守成规,这导致二者思想无法达到一致。业务部门的工作人员认为财务部门工作方式不够灵活,过于死板,而财务部门却认为业务部门的工作人员不按规矩行事,不注意风险防范,也不顾投资回报,双方都存在思想问题,造成这一现象的主要原因是财务部门与业务部门的工作人员思想都并未随着新时代的进步而发展,其思想认知还停留在传统工作模式上,并未打开。对于“业财融合”工作的开展也只是为了融合,并没有真正认识到“业财融合”的价值与作用。国有企业各部门都有自己职责内需要负责的业务,两个部门之间的了解较少,各岗位的人员知识结构又比较单一,财务部门的人员不了解业务部门需要做的工作,业务部门的人员虽然业务专业水平够强但对财务相关工作毫不知情,这就导致国有企业的业务人员与财务人员互通能力差,不能积极引入其他部门的思想,也不能将工作内容融合,导致企业“业财融合”开展不顺利^[3]。

三、解决国企“业财融合”存在问题的相关对策

(一)提升业务部门和财务部门人员认知

若想在国有企业充分实施“业财融合”首先,需要将业务与财务之间的问题解决,使财务部门与业务部门人员能够意识到“业财融合”的价值与重要性,从而积极认同“业财融合”发展理念。财务部门与业务部门的传统经营模式存在差距,若只是对其简单地提出并不能够有效地解决二者之间的矛盾,因此单位需将财务部门与业务部门的人员思维进行转化。其次,财务部门可以将风险预测,控制等问题的计划制定改变成提取关键点型制定,在业务推进过程中向业务部门及时报警,预测到存在风险的项目应及时与业务部门进行沟通,尽可能地降低风险系数,促进企业经营。财务部门应对市场竞争对手进行详细分析,并在业务部门进行业务推进的过程中提出建议,以专业的角度帮助业务部门更好地发挥优势。再次,财务部门应将工作范围拓展,接触业务部门涉及行业完成绩效指标,尽可能将工作目标与业务部门统一,业务部门存在的利益问题财务也应站在企业全面的角度进行分析,积极与业务部门工作人员展开沟通,了解业务部门的利益诉求,帮助业务人员更快更好地完成绩效目标。最后,想要完成“业财融合”,还必须提升业务部门与财务部门人员的认知,使双方充分认识到企业实行“业财融合”的目的,相互配合展开工作,为彼此建立信任打下基础,推动国有企业“业财融合”顺利开展。

(二)设置相关考核制度构建高效沟通平台

建立优质的绩效考核制度也是提升企业经营管理的重要手段,绩效考核体系是企业的重要组成部分,其能够牵引企业中各个部门员工的工作状态,并聚拢企业内部各部门统一目标不断前进^[4]。要实现“业财融合”还需为业务部门和财务部门制定目的相同的绩效考核指标,使财务部门能够充分配合业务部门进行工作,防范风险。“业财融合”需要财务人员充分了解业务人员工作内容,了解业务流程,在财务部门思想得到转变的情况下,引导其积极学习业务部门的相关知识。企业需为两个部门制定统一的综合指标,将业务部门与财务部门的绩效考核融为一体,从而使“业财融合”更加广泛深远。例如传统的业务部门绩效指标更偏向于局限化,而财务部门与业务部门绩效指标相差甚远,企业可以为财务部门设置项目前评估和项目后评价差异率指标,使其能够充分考虑业务部门的工作开展情况。对业务部门设置利润率与回款率等指标,促进其充分了解财务部门工作内容,使两个部门形成相同的绩效考核体系,进而在各自的岗位上为共同的目标而努力。另外企业还需为财务部门与业务部门构建高效的沟通平台,可以将业务部门的前期考察工作与财务部门相结合,财务分析风险情况后指导业务部门展开工作,促进两个部门之间的有效沟通,从而使相互理解,探索双方认可的工作方法,为国有企业“业财融合”建设奠定基础。

(三)提升人员专业水平加强素质培训力度

企业各部门人员的专业能力与素质也是推动企业建设的关键所在,“业财融合”的开展需要财务与业务之间相互理解,了解双方部门的工作内容,只有将二者思想充分统一,才能使“业财融合”得到顺利开展。随着社会的进步国有企业对人才的需求量逐渐增加,人才也是企业发展的中流砥柱。国有企业应积极引入财务业务复合型人才,从员工构建上改善“业财融合”的思维模式,财务部门与业务部门人员也需积极进行学习培训,引导财务部门人员学习业务相关知识,业务部门人员学习财务部门相关知识,交叉学习共同努力,使双方工作能力得到提升^[5]。将财务人员向管理会计转型,提升企业财务与业务部门招聘门槛,提高招聘人员专业水平标准,从而使企业“业财融合”发展得到推动。除此以外,在进行知识培训的同时还需对两个部门的工作人员进行实践训练,使其能够有计划有针对性地体验对方岗位的工作内容,增强企业内部员工对复合型人才的了解,从而使员工综合素质得到提升,企业也可以打造专业复合型人才团队,针对“业财融合”方面构建人才队伍,为财务部门与业务部门工作效率的提升提供保障。

四、结语

综上所述,“业财融合”在国有企业经济管理与建设方面凸显出的价值不言而喻,其不仅是国企为适应新时代发展而构建的管理模式,还是改善优化国有企业现阶段经济管理模式的重要手段。“业财融合”在提升企业管理水平,控制企业风险,提升企业经济效益方面有决定性意义,在企业中开展效果明显。目前“业财融合”实际落实过程中暴露出了部分问题,若能将这些问题利用有效手段解决对国有企业的发展有利无害,适应经济环境的变化是实现国有企业高质量发展的前提,国有企业应不断提升业务部门与财务部门人员的思想认知,在企业内部设置考核制度与沟通平台,不断加大人员素质培训力度,打造专业“业财融合”内控团队,促进国有企业实现经济效益。

参考文献:

- [1]冯小荧.国有企业“业财融合”优化对策研究[J].财会学习,2022(21):62-64.
- [2]陆芳.“业财融合”背景下国有企业财务管理转型研究[J].中国集体经济,2022(21):133-135.
- [3]蒋兆凤.论实施“业财融合”推进精细化财务管理[J].中国乡镇企业会计,2022(8):95-97.
- [4]陈康.国有企业“业财融合”中存在的问题及应对举措[J].行政事业资产与财务,2022(10):103-105.
- [5]郑苑卉.国有企业“业财融合”存在的问题及应对举措[J].中国市场,2022(10):157-159.