

[DOI]10.12315/j.issn.1673-8160.2023.13.017

建筑企业业财融合中存在的问题及应对举措

杜平

(中国中安消防安全工程有限公司,北京 100036)

摘要:随着市场经济的发展,企业的业务复杂程度不断加深,建筑企业的重要组成部分,其业务类型也在不断增多。与此同时,由于建筑工程具有投入大、工期长、工程结构复杂等特点,这给建筑企业带来了很大的挑战。为了提高建筑企业的经营管理效率,需要对其进行财务管理创新,强化业务和财务之间的融合,以保证企业能够实现战略目标。本文针对当前建筑企业业财融合中存在的问题进行分析探讨,并提出相应对策,以供参考。

关键词:建筑企业;业财融合;发展

随着我国建筑行业的快速发展,建筑企业面临着新的发展机遇和挑战,在这样的新形势下,建筑企业也需适应新形势、抓住新机遇。近几年来我国建筑行业取得了较好的发展成绩,但是由于建筑行业具有成本高、建设周期长、资金密集等特点,因而建筑企业在实施业务流程再造过程中往往会遇到很多问题,甚至会使项目开发进度受阻。所以加强业财融合成为了当前建筑企业需要迫切解决的问题。

一、建筑企业业财融合中存在的问题

(一)业财融合的制度体系不健全

业财融合作为一种新的管理方式,对财务管理提出了更高的要求,但是目前我国很多建筑企业都没有建立起完善的业财融合制度体系,这就使得业财融合没有形成一个完整的体系。很多建筑企业在进行业财融合的过程中,并没有认识到业财融合对于建筑企业发展的重要性,也没有在企业内部建立起相应的制度体系,这就使得建筑企业缺乏科学合理、全面系统的管理制度。

(二)业财融合信息化建设水平低

建筑企业实施业财融合,需要在管理上实现信息化,但由于很多建筑企业在信息化建设过程中,缺乏全面的规划和设计,导致信息化建设水平低、信息化系统功能不完善。业财融合信息化建设水平低主要原因包括:一是建筑企业未对业财融合的重要性予以充分认识,将财务人员定位为核算会计,缺乏对业财融合的重视;二是建筑企业未建立健全信息系统,没有对信息系统进行合理规划和设计,导致业财融合未能实现;三是建筑企业缺乏有效的绩效考核机制,未能有效引导财务人员积极参与业财融合。业财融合信息化建设水平低会导致建筑企业未能全面发挥其优势和作用,影响企业管理效率和管理质量,给企业带来巨大的危害^[1]。

(三)业财融合工作人员综合素质不高

建筑企业业财融合工作人员的综合素质不高,

具体体现在以下两点:(1)业务部门和财务部门专业素质不高,专业人才流失严重。业财融合是一项全新的工作,需要财务管理人员和业务管理人员共同参与,而目前建筑企业缺乏具备专业素质的财务管理人员,多数财务人员自身的业务知识储备不足,难以适应新时代业财融合工作的需要^[2]。(2)业财融合工作人员缺乏对业务部门和财务部门协同重要性的认识。目前多数建筑企业的业财融合工作人员对业务部门和财务部门协同的重要性认识不足,没有认识到在新形势下加强业财融合对于促进建筑企业高质量发展的重要意义,更没有认识到在实际工作中加强业财融合的重要性和紧迫性。

(四)缺乏绩效考核机制

当前,一些建筑企业财务管理工作理念较为落后,将经营管理的重心放在经营业绩上,未将绩效考核与企业战略目标、业务部门和员工个人目标结合在一起,导致绩效考核难以发挥其应有作用。部分建筑企业缺乏相应的激励机制,也导致绩效考核结果应用不充分。建筑企业在实际经营管理过程中,由于受到传统管理模式的影响,未能将绩效考核与业务部门和员工个人目标有机结合到一起,导致绩效考核无法发挥其应有作用。此外,企业在实际经营管理过程中,未将员工个人发展纳入到企业整体发展规划中,导致员工在工作过程中缺乏动力和积极性。

(五)业财融合职责不明确

业财融合的目的是提高财务人员业务的认识,在此基础上加强业财之间的沟通与交流,共同提高企业的经营管理水平。而在实际工作中,业务部门与财务部门在沟通交流上存在很多问题,由于传统的财务会计是一种事后核算模式,没有及时反映业务的全过程,而且也无法及时发现存在的问题。所以,在实际工作中,财务人员往往只了解项目核算方面的工作,对项目合同、招投标、工程施工管理、竣工决算等方面没有足够的了解,而且财务人员没有

机会和项目经理或项目负责人面对面交流。

(六)业务流程急需优化

目前,许多建筑企业在管理过程中,对业务流程没有进行深入研究和思考。一些企业在实施过程中存在一些问题,使其对业务流程的重视程度不够,具体体现在以下两点:第一,项目经理不懂业务流程。项目经理是建筑企业的骨干力量,对企业的发展起着至关重要的作用,但由于缺乏相关知识和经验,对业务流程不了解或知之甚少^[3]。第二,财务人员对业务流程了解不够。项目经理掌握了企业的核心业务,对相关业务流程了如指掌,但财务人员并不了解;财务人员虽然了解企业的核心业务,但不了解工程项目管理的各项工作。

二、促进建筑企业业财融合的措施

(一)构建完善的业财融合体系

业财融合是建筑企业未来发展的必然趋势,建筑企业必须重视业财融合工作,积极构建完善的业财融合体系,具体可以从以下几点展开:第一,业财融合理念的确立。建筑企业必须重视业财融合理念的树立,改变传统的业务财务管理观念,树立业财融合理念。具体来说,需要在企业内部形成良好的沟通和协调机制,营造良好的业财融合氛围,建立健全的激励机制、绩效考核机制等。例如:在企业内部设置绩效考核指标体系,对业财融合工作进行监督管理和考核;对项目财务人员进行激励,调动其积极性和主动性;同时加强业财人员的沟通和交流等。通过这些方式来提高建筑企业的经营管理效率,增强其竞争优势。第二,业财融合平台建设。目前建筑企业存在业财融合不到位、数据共享不及时等问题。因此需要在公司内部建立业财融合平台建设机制,利用信息化手段来对公司业务和财务进行整合分析;同时还要加强财务部门与业务部门之间的交流沟通;促进业务部门和财务部门之间数据信息共享。第三,充分利用业财一体化系统。建筑企业应当建立一套业财一体化系统,这样可以保证财务核算与业务管理相互配合;并且能够对核算数据进行综合分析和利用。具体来说,首先要将业务流程融入到财务流程中去,确保每一个业务环节都能与财务环节紧密结合;其次要实现数据共享,以保证各部门数据信息能够进行交互、分析和整合。只有这样才能有效地实现业财一体化系统建设。第四,构建业财融合监督体系。在建筑企业内部应当设立专门的监督机构或者岗位,对其业务活动进行全过程监督管理,强化业财融合监督。具体来说可以采取以下措施:(1)建立监督机制,明确各部门在工作中的职责;(2)强化内部管理控制制度建设;(3)加强绩效考核力度;(4)重视内部审计工作。通过以上措施来促进企业内部控制制度的建立和完善,实现业财融合监

督体系建设。第五,提高员工业务素质 and 财务综合素质。建筑企业可以建立相应的激励机制来提高员工参与业财融合工作的积极性。一方面可以从物质层面上进行激励;另一方面可以从精神层面对员工进行激励。通过奖励措施来提高员工对业财融合工作的积极性和主动性,进而促进业财融合工作的顺利开展。第六,强化业务部门和财务部门之间的沟通协调机制建设。建筑企业要积极完善业财融合平台建设机制,增强各部门之间的沟通协调能力和执行力建设;同时还要强化对业务部门和财务部门的考核力度以及评价力度等。

(二)加强信息化建设

信息化是实现业财融合的基础,也是实现业财融合的重要手段。如果将企业内部的每一个生产经营环节都连接到统一的信息平台上,使各个生产经营环节相互衔接、相互配合,实现企业各部门之间信息共享、资源优化配置,企业就能提高整体效益。所以建筑企业要想实现业财融合就必须加强信息化建设,通过信息平台的建立来打破各业务部门之间的信息孤岛。要加强信息化建设,具体可以从以下几点展开:首先,财务部门要加强信息化建设,并与业务部门沟通交流,财务人员可以通过网络在线参与业务部门的项目过程管理和分析,这样就能及时发现项目过程中出现的问题并加以纠正,避免财务人员由于时间和精力不足而遗漏重要事项。其次,各业务部门要加强信息化建设,使其与财务部门及时进行沟通交流。这样不仅有利于及时发现项目过程中出现的问题,还能为财务部门提供准确、全面的数据信息和决策依据^[4]。最后,项目管理人员要加强信息化建设,努力实现项目全过程管控。要想实现业务、财务数据的共享、分析与预测就必须有统一、规范的信息平台作支撑。目前大多数建筑企业在项目建设过程中都采用传统的管理模式,所以必须通过建立统一规范的信息平台来打破各业务部门之间的信息孤岛问题,最终实现企业数据和决策信息一体化。

(三)提高财务人员综合素质

首先,建筑企业要培养一批有经验的、具有高素质的复合型人才,从而能够更好地满足业财融合工作要求。建筑企业应当建立一套完善的、具有实际意义的培养机制,通过培训提升财务人员综合素质,在企业内部积极开展职业晋升活动,从而为财务人员提供更好的发展机会,对员工进行绩效考核,对优秀员工给予奖励。其次,在建筑企业内部建立一个合理的考核制度。根据实际工作中员工业绩和能力等情况来制定不同等级的绩效考核指标。在实际工作中财务人员必须具备较高的职业道德和素养,要本着客观公正、实事求是的原则来评价员工的业绩

表现。最后,建筑企业需要建立一套完善的薪酬体系。当前我国建筑行业中薪酬水平普遍较低且不透明。针对这一情况建筑企业应采取相应措施来提高员工薪酬水平。建立一套完善、合理、科学的薪酬体系,结合业绩考核结果制定绩效奖金制度。

(四)健全业财融合绩效考核机制

业财融合是企业提升经济效益的有效途径,企业要想实现可持续发展,必须要加强业财融合绩效考核机制建设。通过制定完善的绩效考核办法,构建科学的考核评价指标体系,将经营管理的各项指标量化成可计算的数据,形成一个科学合理、实用有效的绩效考核制度。要健全业财融合绩效考核机制,具体可以从以下两个方面展开:一方面,在绩效考核中也要融入业财融合内容,要将企业目标与员工利益有效结合起来,在考核指标上既要体现出短期目标也要兼顾长期目标。在绩效指标设置时既要考虑到企业整体利益,也要考虑到员工个人利益;既要有利于企业发展,又要有利于个人成长。另一方面,建立科学的绩效考评体系是提高业财融合工作质量的关键所在。企业应制定一整套行之有效的考核指标体系,全面准确地衡量业绩水平、工作效率等工作情况。例如,在对企业项目成本费用进行考核时,应以项目成本费用作为考核内容;在对企业盈利能力进行考核时,应将成本费用作为核心内容;在对员工进行绩效考核时,应以项目绩效和个人绩效相结合。只有构建科学完善的绩效考评体系,才能保证业财融合工作顺利开展。

(五)明确业财融合职责

当前,建筑企业的发展与经济市场的变化息息相关,随着市场竞争压力的逐渐加大,企业要想在激烈的竞争中生存发展,就必须结合自身实际情况来制定适合企业自身发展的经营战略目标,同时也需要根据市场发展需求来明确财务部门和业务部门的职责和工作重点。要明确业财融合职责,就要做好以下几点:(1)要建立完善的业财融合制度。业财融合需要财务人员和业务人员共同参与,实现业务和财务的有机结合,在企业内部建立完善的业财融合制度体系,将预算管理、成本控制、合同管理、资金管理纳入其中,可以有效提高企业经营管理水平。(2)要转变传统的财务会计核算模式。随着经济社会的发展,会计核算模式也在不断变化。财务人员要转变传统的理念,要意识到财务会计只是一个信息工具,而不是企业经营管理活动中的一个独立环节。要实现业财融合,需要财务人员积极参与业务工作。因此在实际工作中需要转变传统的财务核算模式,将财务会计和业务工作进行融合。(3)在企业内部建立一个信息系统平台。该平台可以为财务人员和业务人员提供信息共享服务,使其能够通过信

息系统实时获取企业各个环节的信息数据,有效提升数据分析利用效率。(4)做好业财融合平台的维护和更新工作。平台能够为各部门提供相应的数据支持和信息服务。在日常工作中通过平台了解业务发展情况以及经营过程中存在问题等,并及时向业务人员提供相应数据支持或建议,以保证业财融合目标的实现。

(六)优化业务流程

建筑业企业业务流程复杂,由于管理理念落后、管理手段落后,大部分企业的业务流程设计缺乏合理性,导致企业内部运作效率低下;而业财融合作为建筑企业提高管理效率、提高管理水平的重要手段,它主要是利用互联网和信息技术将业财融合理念引入到建筑企业的业务流程设计中来,将财务、业务与信息技术相结合,实现业财融合,从而优化建筑企业的业务流程。要优化业务流程,具体可以从以下几点展开:首先,在项目合同签订时,财务部门需要对业主的基本情况、经营风险、施工条件、相关政策等进行调查,对工程项目进行可行性研究。其次,项目开工后,财务部门需要对施工进度、材料使用等进行跟踪,并及时提供资金支付申请,在材料使用完毕后及时办理结算。最后,财务部门要定期对合同进行检查,在检查过程中要认真分析和总结问题存在的原因,并将结果及时反馈给业务部门^[5]。

三、结语

建筑企业在实际管理过程中,由于受传统管理模式的影响,财务部门与业务部门之间存在信息沟通障碍,未能形成有效的融合,给建筑企业财务管理工作带来一定挑战。在新形势下,建筑企业需要改变传统管理模式,将业务和财务有机融合到一起,充分发挥业财融合的优势,从而全面提升企业经营管理水平,促进建筑企业进一步发展。

参考文献:

- [1]刘凤勇.浅析中小建筑企业业财融合中存在的问题及应对举措[J].商业故事,2021(20):138-139,142.
- [2]张岚.建筑施工企业管理会计与财务会计融合探析[J].财讯,2022(1):25-27.
- [3]张天敏.建筑企业业财融合的原因及实现途径研究[J].中国科技投资,2022(4):60-62.
- [4]岳蓉蓉.建筑企业业财融合存在的问题及对策研究[J].中小企业管理与科技,2022(20):140-142.
- [5]周辉.建筑企业业财融合体系建设的重要性与实践研究[J].品牌研究,2022(15):89-92.