

[DOI]10.12315/j.issn.1673-8160.2023.14.077

公立医院固定资产管理问题及应对举措

吴丽明

(浙江康复医院,浙江 杭州 310016)

摘要:随着科技经济的发展,为了改善传统的固定资产管理产生的低效益弊端,要利用现代化技术,建立一站式自动数字化管理模式,利用人工智能配备的行业的知识和数据,帮助完成各种任务,使数据之间增强关联性,便于对业务发展进行预测。同时提高固定资产管理的实用性,通过人与人工智能、智能机器人三方相互协作,对固定资产实现精细化管理,解决在以往工作中的实际问题。为后续全资产管理工作的坚实基础,实现固定资产价值创造力的管理目标。

关键词:公立医院;固定资产管理;固定资产会计核算

固定资产是一种在运营周期中长期使用并具有经济价值的资产,其使用寿命长、种类繁多、价值较高、变现性差、具有重要的生产或经营作用。它的作用决定着我们必须对采购、使用、维护、处置等一系列发展过程进行管理,并且公立医院固定资产数量及种类丰富,科学管理的重要性显而易见。我们要根据有关政策和法规的要求,在保证医院经济、技术、法律等方面合法的前提下,通过一些科学、有效、实用的方法,让资产的安全性、价值性得到充分的展现。同时又要合理控制好成本,避免浪费和重复投入,对医院的日常经营提供实质性的支持。因此要利用现代化技术,利用人工智能配备的行业的知识和数据,帮助完成各种任务,使数据之间增强关联性,解决实际工作中的问题。本文就公立医院日常固定资产管理中存在的问题、解决方法、创新趋势作出探讨,以实现固定资产价值创造力的管理目标。

一、医院固定资产管理中存在的问题

(一)采购预算管理不严格

公立医院固定资产采购配置计划不完善,没有制定科学合理的采购计划和标准,导致资产采购的价格高、质量差,如购入的特定电磁波治疗仪,在使用过程中出现电源线冒烟、照射器头部自行下降等情况,严重会造成患者伤亡,从而导致医患关系紧张。预算编制人员必须严格按照医院的资金情况和业务发展的实际需求编制固定资产的采购预算,并且要求业务科室、设备管理科室、固定资产财务管理人员共同参与,在各个科室提出大型设备申请时,需提供可行性论证,相关管理职能科室需对其采购计划进行调查考证,并且聘请其他单位的专业技术人员指导、沟通、审核。

预算草案编制完成后提交给相关管理层审批,并对报送的预算编报进行详细说明,管理团队对草案各项目进行审核后,由预算编制人员调整出具固定资产预算报告。最后在规定的采购预算范围内进行招标和审核。

(二)固定资产采购与验收流程不规范

在政府采购操作环节中广泛存在一种现象“重采招、轻验收”。政府采购只注重采购和招标,对于执行阶段的质量检测方法、手段低效,纯粹依靠采供双方按照合同进行。验收单位存在验收形式化,存在部分验收或者不验收,造成国有资产资金流失,医院对公众信誉度下降。其次,职责不明确,招标公司通常收取代理费用后,只负责代理招标的工作内容。不管政府采购合同标的物是否严格按采购合同交付,缺少第三方、群众对采购与货物的监管力度,采购人在结束采购合同签订后,对于合同履行的情况不闻不问,直接进入验收程序。没有政府采购中心这一步程序衔接,若质量不过关带来的后果严重,锋芒所向即是政府采购中心,给政府采购的形象、声誉带来负面影响。职责不明确的后果,便是验收过程不透明,验收人与使用者相互脱节,对于资产的验收,验收小组往往是医教科、总务科、办公室,验收人员专业知识掌握不扎实,在验收环节仅对固定资产的型号、数量、规格等基础数据验收,对产品质量却简单走过场或者置之不理,不仅影响了验收结果的准确性,间接来说对于实际使用者是极其不负责任的行为。^[1]

(三)固定资产会计核算不规范

在采购固定资产时,会计核算的问题主要是购置成本的计算。我们按照政府会计制度,固定资产在取得时,按照初始成本计量,主要包括购买价款、运输、安装、税收等费用。这种方法简单明了易核算,但不能反映固定资产的真实价值。客观地讲,我们应该实行计价方式多样化,例如市价法,它是基于固定资产的市场价值而得出的,这种方法可以避免因为折旧而影响到固定资产的时间价值。在这种方法下,固定资产的市价不仅与其购买成本相关,还与其实际使用期限、维护和修理工作等因素都有着密切关系。还有重置成本法,以其固定资产的实际市价对其进行重新评估。这种方法可以避免因为固定

资产的逐渐贬值而忽略了它的实际价值。

在使用固定资产时,会计核算的问题主要包括折旧方法、折旧年限计算和处理。首先说固定资产折旧,本质是对其价值减少以补偿其在使用过程中所发生的减值损失。实际工作中年限法是最常用的,它简单易懂,计算量小。但是也有明显的缺点,计算结果太过稳定,没有考虑到固定资产的种类、性质选择恰当的折旧方法,比如长期高强度工作、易损耗的电子设备、更新换代较快、科技含量高的机器设备可选择加速折旧法,因为这些设备设施的效用随着其使用寿命的缩短而逐渐降低。当固定资产处于较新状态时,效用高、维修费用低,现金流量大;当固定资产处于较旧状态时,效用低、维修费用高,现金流量小。按照配比原则,折旧额呈递减的趋势,才可以让固定资产价值利益最大化体现。其次折旧对于合理避税产生的时间价值,固定资产的使用年限影响最大。政策对于固定资产的使用期限也只是一个估计值,所以减少折旧年限有利于加速成本回笼。在市场大环境稳定时,可以让早期会计利润与后期成本费用方向互换,利用时间价值取得一笔无息贷款,产生递延所得税效应。^[2]

(四)固定资产维护和保养机制不完备

固定资产公立医院高质量运营过程中,它的维护保养、修理替换是资产全生命周期中必不可少的环节。这些工作的开展将直接关系到运营能力、效率和盈利情况。但是在实际工作中对这方面的管理模式落后,只注重日常保养或者不保养,其实设备的寿命在很大程度上取决于维护保养。例如电梯维保,需要至少每月一次进行清洁、润滑、调整和检查电梯,还有季度保养、半年保养和年度保养。但实际情况是,基本上不出事不到场。其次不仅维保人员素质参差不齐,并且专业技术人员数量缺口巨大。维修保养行业前景一片广阔。未来需加强监管,规范行业发展,注重人才培养,才能迎来良性发展。

(五)固定资产处置流程不完善

1. 资产处置项目多样化

日常经营活动中,固定资产的处置是必定发生的业务。比如投资、出售、捐赠、处置等。固定资产处置过程主要涉及以下方面:理论上来说固定资产处置方式应当符合法律法规的规定,并根据资产性质、价值以及实际情况选择合适的处置方式,比如捐赠、出租、转让、报废、报损等。但实际上各项处置方式条条框框规定有很多,实际操作中能选择报废处置的不会选另外项目,即使已损坏了也放置到可报废年限,按报废处理,其实不符合操作规定。

2. 资产处置程序不严谨

公立医院在处置固定资产时理论上需要按照规定的程序进行,制定资产处置计划,确定资产处置人

员,开展资产评估、招标等程序,并按照法律程序进行公告和公示。由资管部门、技术部门提出资产处置申请,进行集体决策,履行审批程序。但实际操作中有的资产管理人员不注重学习掌握资产处置程序。造成问题一单位内部人员进行简单资产评估,甚至科室说坏了,评估人员直接签字;问题二申报的资产处置资料格式多样化且提交资料不完整,造成审核岗工作人员工作繁重;问题三资产管理岗位经常性调整,交接工作不充分,工作进程缓慢;问题四对于审核人员来说专业的技术鉴定报告是作为处置审核的主要依据之一,但是取得这项报告必须支付第三方一定的检测费用,间接增加了单位的成本费用,对合理控制成本产生一定的影响。^[3]

3. 资产集中处置时,接收资产评估不专业

国有资产回收处招标的回收公司工作人员并不是专业回收员,一般公立医院每年都会集中处置,报废资产数量大,种类规格繁多,资产接收处审核人员只能按处置单申报的数量清点接收资产。一些医疗、测量、工程机械等专业设备,受专业能力限制,不能做出准确判断是否“单物合一”,存在只要有实物在,就接收走的情况,造成公立医院处置资产出现顶替现象。

4. 资产处置的其他问题

由于管理制度或者资产录入人员错误,造成的财务录入信息早期错误或者财务资料不全。到了处置环节也就一误再误,现有制度不能彻底解决这些基础问题。

二、公立医院固定资产管理问题的应对举措

(一)健全制约机制,加强监督制度

完善相关法律制度,明确主体责任,制定标准程序,区分各环节之间的关系,建立起相互监督和相互制衡制度之间的联系,促使每一项工作都是有法可依、有章可循,如果各方关系不够光明和公正,难免出现漏洞。

(二)提高管理人员的综合素养、管理意识

第一,创造良好的工作环境及薪资条件。通过提高薪资待遇聘用一些工作经验丰富、专业技能优秀的优秀人才,然后将固定资产的管理工作结合进绩效考核中,例如对于重要岗位员工,每一年都要适当上调薪金待遇,让优秀人才放心工作,才能让各个流程以及管理体系得到完善,确保各项固定资产可以充分发挥效用。

第二,要完善人才培养机制,打破传统观念。一方面鼓励在岗管理人员定期参与教育培训,举办各种学术研讨会,认真学习国内外先进的管理技术和经验,促使管理人员及时交流分享想法和工作经验加强自身职业素养,树立高强的安全意识,提高自己的综合能力,真正实现培训学习的意义。另一方面

要重视校园招聘,可以直接到高校招聘专业人才,毕竟刚毕业的大学生可塑性强、精力旺盛,可以进行针对性培养,打造符合要求的人才队伍。^[4]

(三)积极推进共享体,提升固定资产使用效益

共享机制不但可以解决价值千金的固定资产的采购难度,更是减少了资金成本,同时降低了设备折旧率。加上现代化信息技术的运用,远程通信技术的发展,非常利于新医疗改革。例如,第一积极推进闲置资产在单位内部调剂共享,实现资产的优化配置,同时也鼓励跨部门、跨地区、跨级次的资产调剂和共享共用,提升固定资产使用效益。第二公立医院要将符合条件的设施与仪器纳入国家公共管理平台,将仪器开放共享情况作为新增资产配置的重要参考因素,推动开放共享和高效利用,这样不仅提升了公立医院的医疗水平,也促进医疗体系的相互协作。

(四)重视现代化信息技术的运用,优化管理体系

公立医院就要走在时代的前沿,积极运用现代化信息技术,更好的帮助对固定资产管理风险的控制。首先我们要利用信息化技术强化管理责任,组成有专业素质的人才队伍,进行固定资产的管理工作,避免出现由于信息不畅出现的多科室责任。所以领导层第一加强工作人员专业素质,第二挑选有一定医疗经验工作人员作为专用设备资产管理,第三应设置财务固定资产管理人员专岗。经过上岗前的系统培训,提高管理人、财务人、医护人对固定资产管理多方面的认知度,从而提高固定资产的使用效益、安全系数。

三、公立医院固定资产管理的创新思路

一般大型医院的固定资产专业性强、规模大、分布范围广,无形中提高了固定资产管理的难度。还有一些公立医院分不清道不明的历史遗留问题也不少,主要集中在房屋产权不明、归属不清,这给固定资产管理带来了不少的难题,需要综合施策,释放内需潜能。一定要持续推动科技创新、制度创新,突破管理的约束堵点、卡点、脆弱点,把力量放在自身发展的基点上,以自主可控、高质量的管理理念适应满足现有需求,创造引领新的需求。例如进行分类、整理、维护,回收处置。所以让人工智能地成为财务人员的有利工具,从一些繁琐重复的工作中解放出来,比如利用文本生成能力编制固定资产的盘点报告、固定资产的财务分析草稿等。因此本人想对固定资产创新管理趋势提出新概念。^[5]

设想一用好人工智能软件。例如最新的人工智能 chatgpt,充分利用人工智能的文本生成能力提高服务质效。人工智能的参与将改变了传统的财务分析模式,有效降低财务工作人员的工作压力,进一步

提升公立医院的服务质量。人工智能可根据自主需求提供专业的智能化服务,也能带动医院业务逐渐开启智能化、数字化转换之路,有效减少运营成本,提高公立医院竞争力。

设想二利用智能机器人做好盘点清查、处置工作。通过智能机器人与人协作推进业务科室的资产盘点,进行实时数据记录上传,并且能够快速、准确地回答各项专业问题,及时做好业务科室与职能科室的工作联系。切实为业务科室提供高效、专业、个性化服务,有力推动公立医院打造智慧医院,优化医疗服务进程,提高员工对工作的意义、责任感和新鲜度。

设想三利用智能机器人搞好设备维护,辅助传统人力进行检测。在智能机器人的助力下,各项设备维护变得快捷高效。对固定资产设备进行检修等传统的基础检测和维修,依靠人工作业,存在作业量大、难度大、风险高等问题。随着科技不断进步检测机器人利用人工智能技术、人机交互技术等,可自动感知、识别、分析、判断设备使用过程中的各种情况,帮助工作人员进行分析决策,或者直接对出现的问题进行解决。

四、结语

综上所述,公立医院固定资产管理是一项与时俱进的工作,要在《行政事业性国有资产管理条例》的指导下,融合实体经济与智能化信息技术的快速可持续发展,提升固定资产管理的现代化水准,促进医院从容不迫地稳健运行,从而提升公立医院的经济发展。

参考文献:

- [1]李红楠.公立医院固定资产管理探讨[J].国有资产管理,2022(05):47-51.
- [2]郑斯怡.公立医院固定资产管理风险分析与控制策略研究[J].中国产经,2022(04):87-89.
- [3]李凤.公立医院固定资产管理存在的问题探讨[J].质量与市场,2022(07):175-177.
- [4]赵艳.新医改背景下公立医院固定资产管理策略分析[J].财经界,2022(07):86-88.
- [5]谭鹏飞.新形势下公立医院固定资产管理思考[J].行政事业资产与财务,2022(05):12-14.